

DIPLOMÁS PÁLYAKÖVETŐ RENDSZER

2013-as pályakövetési vizsgálat a Pécsi Tudományegyetemen



PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM
UNIVERSITY OF PÉCS



**Diplomás Pályakövető Rendszer
2013-as pályakövetési vizsgálat
a Pécsi Tudományegyetemen**

2013. október

**Diplomás Pályakövető Rendszer
2013-as pályakövetési vizsgálat
a Pécsi Tudományegyetemen**

Összeállították:

Dr. Kuráth Gabriella marketingvezető, DPR kutatásvezető

Dr. Kovács Árpád DPR szakértő

Héráné Tóth Andrea DPR szakértő

Sipos Norbert DPR szakértő

Készült a Pécsi Tudományegyetem Rektori Hivatal Marketing Osztály gondozásában.

A tanulmány letölthető a <http://alumni.pte.hu/kutatasi-eredmenyek> weboldalról.

Pécs, 2013. október 16.

Kiadó: Pécsi Tudományegyetem

A kiadvány ISSN száma: 2062-5626

Nyomdai munka: Bolkó-Print Kft.

A projekt a Pécsi Tudományegyetem által elnyert „Intézményi szolgáltatások fejlesztése a Pécsi Tudományegyetemen” (Kódszám: TÁMOP 4.1.1.C-12/1/KONV-2012-0019) pályázat támogatásával valósult meg.

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszachenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.

TARTALOM

BEVEZETÉS	5
1. A KUTATÁS MÓDSZERTANA	6
1.1. A kérdőív összeállítása	6
1.2. A mintavétel módszertana	6
1.3. A feldolgozás, elemzés	7
2. A KUTATÁS EREDMÉNYEI	8
2.1. Alapadatok, a minta összetétele	8
2.2. Kapcsolódás az intézményhez, egyetemi tanulmányok	13
2.2.1. Tanulmányok idejéhez kapcsolódó képzések	13
2.2.2. A PTE-n végzett képzés értékelése	15
2.2.3. Jelenlegi képzésekre és tervezett tanulmányokra vonatkozó kérdések	17
2.3. Az intézmény megítélése, hírneve	20
2.4. Alumni rendszer	25
2.5. Nemzetközi tapasztalatok	27
2.5.1. Nyelvtudás	27
2.5.2. Külföldi tapasztalatok	28
2.6. A végzettek munkaerő-piaci státuszára vonatkozó információk	29
2.6.1. Álláskeresés – munka az abszolutórium megszerzésekor	29
2.6.2. Álláskeresés – munka az abszolutórium megszerzése után	30
2.6.3. Állásinterjú	35
2.6.4. Jelenlegi munkaerő-piaci helyzet	36
2.7. Munkahelyi elégedettség és kompetenciák	49
3. A DIPLOMÁS PÁLYAKÖVETÉS EREDMÉNYEINEK FELHASZNÁLÁSI LEHETŐSÉGEI	55
MELLÉKLET	58
1. melléklet: A kutatásnál használt kérdőív	58
2. melléklet: Állásinterjú	69

BEVEZETÉS

A felsőoktatási intézmények pályakövetési tevékenysége erősíti az alma mater, az ott végzett hallgatók és a munkaerőpiac kölcsönös kapcsolatát. A Pécsi Tudományegyetem (PTE) a TÁMOP-4.1.1-08-1/2009-0009 számú pályázati projekt (Szolgáltatásfejlesztés a Pécsi Tudományegyetemen) támogatásával 2010-ben csatlakozott az országos Diplomás Pályakövető Rendszerhez (DPR), amelyet Magyarországon 2005-ben törvényben (2005. évi CXXXIX. törvény a felsőoktatásról) rögzítettek, majd a 2011-es felsőoktatási törvényben (2011. évi törvény a nemzeti felsőoktatásról) újra megerősítettek.

Fontosnak tartjuk a tanulmányaikat már befejezett hallgatók véleményének, tapasztalatainak és motivációinak megismerését ahhoz, hogy képzéseink és szolgáltatásaink minél jobban megfeleljenek a végzettek és a munkaerőpiac elvárásainak. Célunk, hogy széleskörű, pontos és használható információt tudjunk nyújtani jelenlegi és leendő hallgatóink (középiskolások, majdani másoddiplomások), oktatóink és a közvélemény számára. Törekszünk arra is, hogy a kutatások eredményeit, tapasztalatait beépítsük képzéseinkbe, szolgáltatásainkba, biztosítva ezzel partnereink elégedettségét.

A kötet a pályakövetési kutatás eredményeit foglalja össze, mely elősegíti az egyetem központi és kari minőségfejlesztési programjának meghatározását, az éves célok kitűzését és értékelését, valamint hozzájárulnak képzéseink, szolgáltatásaink további fejlesztéseihez, a hallgatói és a munkaerő-piaci elvárásokhoz való mind teljesebb megfeleléshez.

A 2013-as kutatást a korábbi tapasztalatok alapján, az alábbiak szerint folytattuk:

- A *pályakövetési vizsgálat* keretében feltérképeztük a végzett hallgatók munkaerő-piaci helyzetét, munkavállalói tapasztalatait, elhelyezkedési stratégiáit, a képzéssel és az intézményi szolgáltatásokkal kapcsolatos értékeléseit és továbbképzési motivációit.
- Az intézményi DPR lebonyolítását a Marketing Osztály koordinálta a kari DPR felelősök segítségével. Az eredmények feldolgozása, értékelése során a PTE belső humán erőforrásaira (kari szakértők, kutatók, OIG Egységes Tanulmányi Rendszer Központi Iroda, Informatikai Igazgatóság) támaszkodtunk.

A pályakövetési kutatás főbb területei:

1. Alapadatok, a minta összetétele
2. Kapcsolódás az intézményhez, egyetemi tanulmányok
3. Az intézmény megítélése, hírneve
4. Alumni rendszer
5. Nemzetközi tapasztalatok
6. A végzettek munkaerő-piaci státuszára vonatkozó információk
7. Munkahelyi elégedettség és kompetenciák

1. A KUTATÁS MÓDSZERTANA

A pályakövetési felmérést 2013 áprilisában és májusában végeztük a 2008-ban, 2010-ben, illetve 2012-ben abszolutóriumot szerzett hallgatók körében. A vizsgálat módszere: online standard kérdőíves adatfelvétel.

1.1. A kérdőív összeállítása

Az online kérdőív két, egymástól elkülönülő részből áll: közös országos blokkból, továbbá a PTE szakértői által összeállított és a Minőségfejlesztési Bizottság tagjaival egyeztetett kiegészítő intézményi blokkból. (1. melléklet)

Az országos kérdések megfogalmazása, sorrendje, struktúrája kötött, azonban az alapkérdőív hossza a korábbi évekhez viszonyítva csökkent, ezért az intézményi blokkot bővíteni tudtuk, így kari kérdéseket is hozzá tudtunk illeszteni anélkül, hogy ez veszélyeztette volna a kitöltési hajlandóságot.

A kutatásban a kérdések nagy része zárt, Likert-skála típusú, csupán néhány esetben alkalmaztunk nyitott kérdéseket, melyeket a feldolgozás során alaposan tisztítottunk.

Az online kérdőív kitöltésének ösztönzésére az idei évben is nyereményjátékot hirdettünk.

1.2. A mintavétel módszertana

A kutatás során 5 779 fő 2008-ban, 6 238 fő 2010-ben és 6 116 fő 2012-ben végzett hallgatót kerestünk meg e-mailen a kérdőívünkkel. Az idei évben a TÁMOP 4.1.1.C-12/1/KONV-2012-0019 Intézményi szolgáltatások fejlesztése a Pécsi Tudományegyetemen c. pályázat támogatásával a megkérdezettek köre új csoportokkal bővült: bevontuk a felsőfokú szakképzésben (FSZ), szakirányú továbbképzésben (SZT) végzett hallgatókat is a kutatásba. A 2008-as végzettek közül 853 fő, a 2010-es végzettek közül 827 fő és a 2012-es végzettek közül 1 003 fő válaszolt a kérdésekre, mely 14,76%-os, 13,26%-os, illetve 16,40%-os válaszadási arányt jelent. Az összesített egyetemi adatok szerint 18 133 végzettet kerestünk meg, 2 683 fő töltötte ki a kérdőívet, amely 14,80%-os válaszadási arányt jelent.

Az alapsokaság meghatározásához a PTE végzett hallgatói statisztikáját vettük alapul, és ezt vetettük össze az Egységes Tanulmányi Rendszer (ETR) adatbázis adataival, mivel problémát jelenthetnek azok a hallgatók, akikhez nem tartozik e-mail címes elérhetőség a rendszerben. A hiányzó adatok – a különböző csoportok esetében eltérően ugyan, de – csak minimális szűkítést jelentenek, így az információ összegyűjtése szempontjából nem tekinthetők torzító tényezőnek.

Az online lekérdezési formában az ETR adatbázisából kinyert elérhetőségekre minden érintettnek kiküldtük a kérdőívet, továbbá felhasználtuk a központi Alumni és az egyes karok kapcsolati rendszerét annak érdekében, hogy minél több végzettet elérhessünk. Ahol az adatfelvétel eredményeként a megvalósult minta nem lett reprezentatív, ott statisztikai súlyozással reprezentatív mintát állítottunk elő.

A kiküldött kérdőíveket egyedi azonosítóval láttuk el (az anonimitás megőrzése mellett). A tanulmányban kizárólag a súlyozott adatokkal számolunk, így mindig feltüntetjük, hogy mennyi az elemzésnél felhasznált elemszám. A mintavételi arányok és elemszámok jó minőségű becslésekre adnak lehetőséget, a felvétel adataiból megbízható eredmények kalkulálhatóak.

1.3. A feldolgozás, elemzés

- A feldolgozást és az elemzést matematikai-statisztikai módszerekkel, SPSS szoftver segítségével készítettük el.
- A 2008-as, 2010-es és 2012-es végzetek adatait külön kezeljük, de az ábrázolásnál az összevont adatokat jelenítjük meg, a különbségeket a leírásokban emeljük ki.
- A korábbi évek kutatási eredményeivel való összehasonlíthatóság nem minden esetben lehetséges, mivel egyes kérdések újak, vagy olyan módosításon estek át, ezért az idősoros elemzés szakmailag nem lenne megalapozott.
- Az adatokat a szemléletesebb ábrázolás érdekében százalékos formában szerepeltetjük.
- A kari kereszttáblákat minden esetben, a tagozat, a finanszírozási forma és a nemek szerinti bontást csak szignifikáns eltérés esetén jelenítjük meg. A vizsgált kategóriák szerint kereszttáblázatokat készítettünk, és azokat a válaszokat mutattuk be, amelyek megfeleltek a szignifikancia-elvárás három kritériumának: 0,05-nél kisebb khi-négyzet p-érték, minden cella várható értéke egy, vagy annál nagyobb és az üres cellák részaránya maximum 20%.
- A részletes táblákat külön adatbázisban helyeztük el, melyet minden érdekelt vezető, szakértő számára eljuttatunk.
- A PTE tíz karának (a kutatás folyamán hatályban lévő) megnevezése során az alábbi rövidítéseket alkalmazzuk:
 - Állam- és Jogtudományi Kar – ÁJK
 - Általános Orvostudományi Kar – ÁOK
 - Bölcsészettudományi Kar – BTK
 - Egészségtudományi Kar – ETK
 - Felnőttképzési és Emberi Erőforrás Fejlesztési Kar – FEEK
 - Illyés Gyula Kar – IGYK
 - Közgazdaságtudományi Kar – KTK
 - Művészeti Kar – MK
 - Pollack Mihály Műszaki és Informatikai Kar – PMMIK
 - Természettudományi Kar – TTK
- A kutatás összefoglaló tanulmányát az interneten is közzétesszük.

2. A KUTATÁS EREDMÉNYEI

A kutatás eredményeit olyan témakörök szerint mutatjuk be, amelyek mentén az országos és intézményi kérdések logikusan csoportosíthatóak. A könnyebb eligazodás érdekében a jobb oldal tetején mindig az aktuális alfejezet címe található meg.

Az alábbi témaköröket különítettük el:

- alapadatok, a minta összetétele,
- a tanulmányokra vonatkozó információk,
- az intézménnyel kapcsolatos adatok,
- a végzettek munkaerő-piaci státuszára vonatkozó információk.

2.1. Alapadatok, a minta összetétele

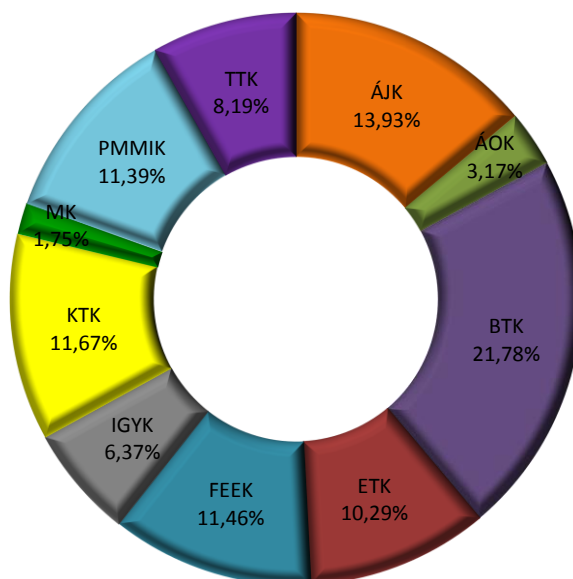
A következőkben a kutatás során beérkezett válaszok megoszlása látható az alapidimenziók, a lakóhely és a családi háttér mentén.

1. táblázat: A vizsgálat reprezentativitása

	2008			2010			2012			Összesen		
Kar	Végzettek (fő)	Kérdőívet kitöltők (fő)	Arány	Végzettek (fő)	Kérdőívet kitöltők (fő)	Arány	Végzettek (fő)	Kérdőívet kitöltők (fő)	Arány	Végzettek (fő)	Kérdőívet kitöltők (fő)	Arány
ÁJK	972	103	10,60%	875	82	9,37%	782	116	14,83%	2 629	301	11,45%
ÁOK	135	28	20,74%	202	35	17,33%	221	43	19,46%	558	106	19,00%
BTK	904	128	14,16%	1 399	197	14,08%	1 472	241	16,37%	3 775	566	14,99%
ETK	601	110	18,30%	724	91	12,57%	553	96	17,36%	1 878	297	15,81%
FEEK	923	115	12,46%	635	66	10,39%	589	105	17,83%	2 147	286	13,32%
IGYK	428	59	13,79%	430	44	10,23%	343	48	13,99%	1 201	151	12,57%
KTK	592	97	16,39%	705	124	17,59%	795	148	18,62%	2 092	369	17,64%
MK	87	14	16,09%	148	18	12,16%	104	12	11,54%	339	44	12,98%
PMMIK	797	145	18,19%	610	85	13,93%	663	91	13,73%	2 070	321	15,51%
TTK	340	54	15,88%	510	85	16,67%	594	103	17,34%	1 444	242	16,76%
Összesen	5 779	853	14,76%	6 238	827	13,26%	6 116	1 003	16,40%	18 133	2 683	14,80%

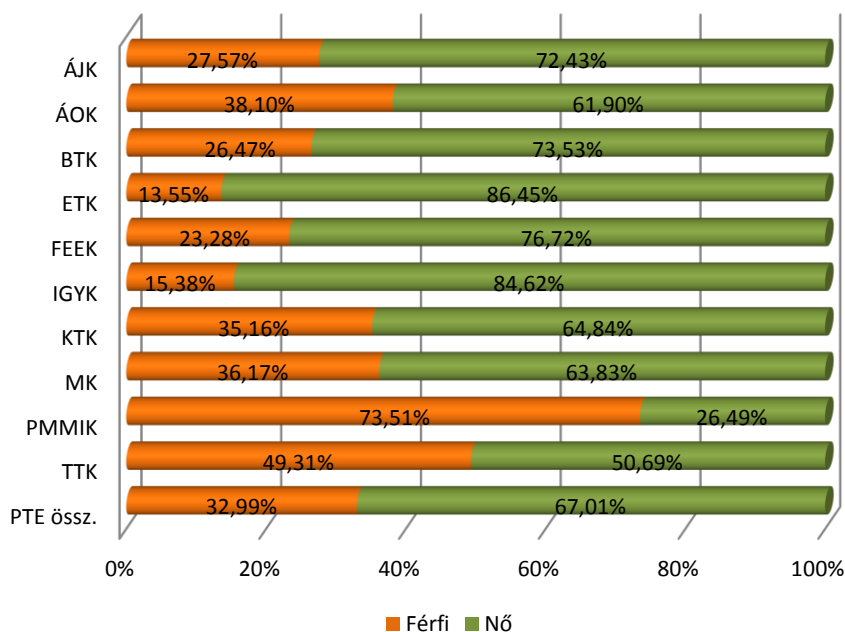
A táblázat adatai szerint az online kutatás során a célul kitűzött 15%-os válaszadási arányt összegyűjtési szinten megközelítettük, az egy éve végzett évfolyam esetében meghaladtuk. A korábbi évekhez viszonyított valamivel alacsonyabb kitöltési arány magyarázata, hogy ebben az évben a megkérdezettek köre új csoportokkal (felsőfokú szakképzésben, szakirányú továbbképzésben végzettekkel) bővült, ahol alacsonyabb válaszadási hajlandósággal szembesültünk. A súlyozás révén a megfelelő reprezentativitást biztosítani tudtuk. Az összesített eredmények alapján az ÁOK és a KTK végzettjeinek válaszadási aránya meghaladta a 17%-ot, továbbá a TTK, az ETK és a PMMIK is 15% felett teljesített. Az idei évben az ÁJK végzettjeinek válaszadási hajlandósága volt a legalacsonyabb, 11,45%. A 2008-ban végzettek közül az ÁJK és a FEEK maradt el leginkább a 15%-tól, a 2010-ben végzetteknél szintén az ÁJK, az IGYK és a FEEK teljesített 11% alatt, míg a 2012-ben végzetteknél az MK volt hallgatói válaszoltak a legkevesebben. Ki kell emelni az ÁOK végzettjeinek válaszadási hajlandóságát, mivel az abszolút értelemben átlagos kitöltés ellenére a 17%-os szintet mindhárom évfolyam esetében elérték, sőt a 2008-as válaszadás a kiemelkedő 20%-ot is meghaladta és alig van ez alatt a 2012-es rész minta aránya. (1. táblázat)

1. ábra: A válaszolók karok szerinti megoszlása (n=2 655)

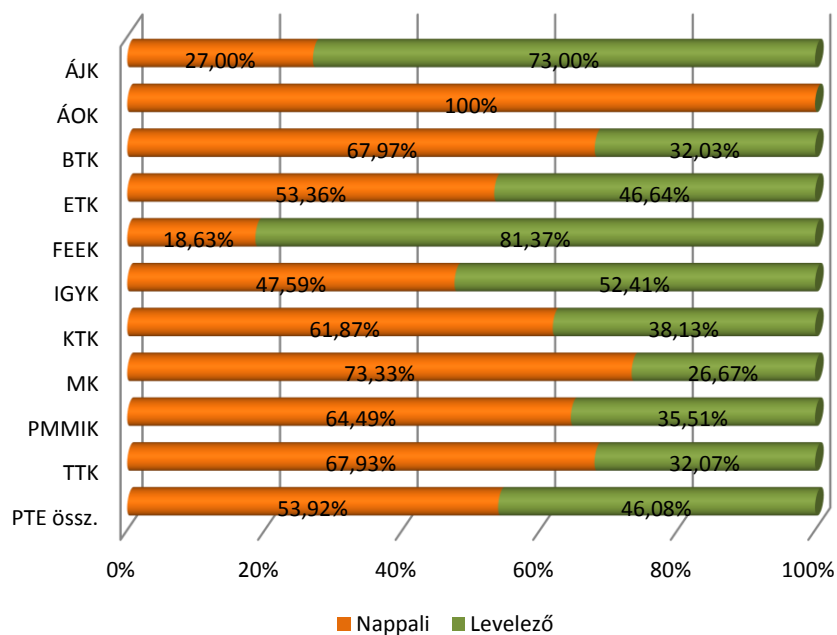


A reprezentatív súlyozásnak köszönhetően az egyes karok eloszlása az alapsokaság eloszlásával egyezik meg. Ennek megfelelően a PTE-n, valamint a mintában is a legmagasabb arányban (21,78%) a BTK végzettjei szerepelnek, 10% feletti az ÁJK, az ETK, a FEEK, a KTK és a PMMIK végzettjeinek aránya, míg a legalacsonyabb arányt az ÁOK és az MK volt hallgatói teszik ki. (1. ábra)

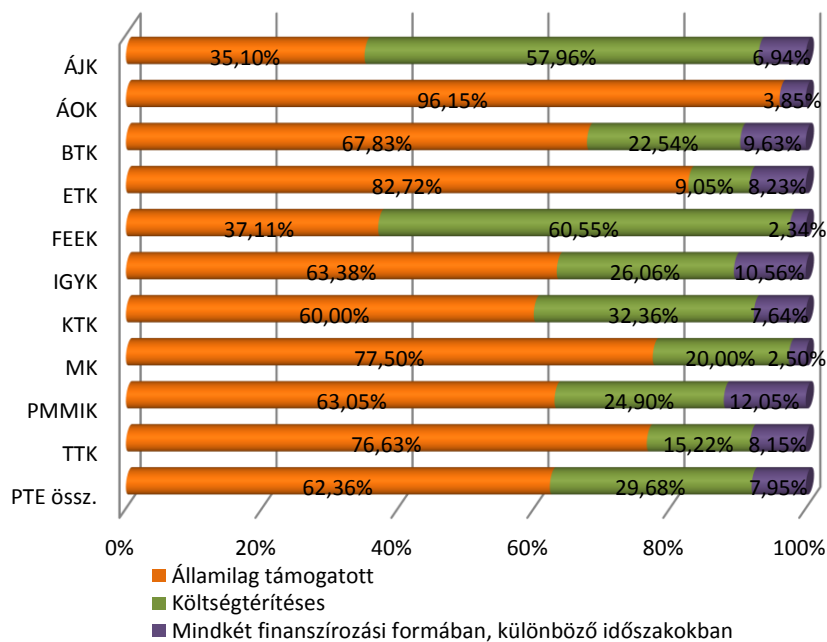
2. ábra: A végzetek nemek szerinti megoszlása (Kari bontás) (n=2 655)



3. ábra: A végzetek tagozat szerinti megoszlása (Kari bontás) (n=2 372)

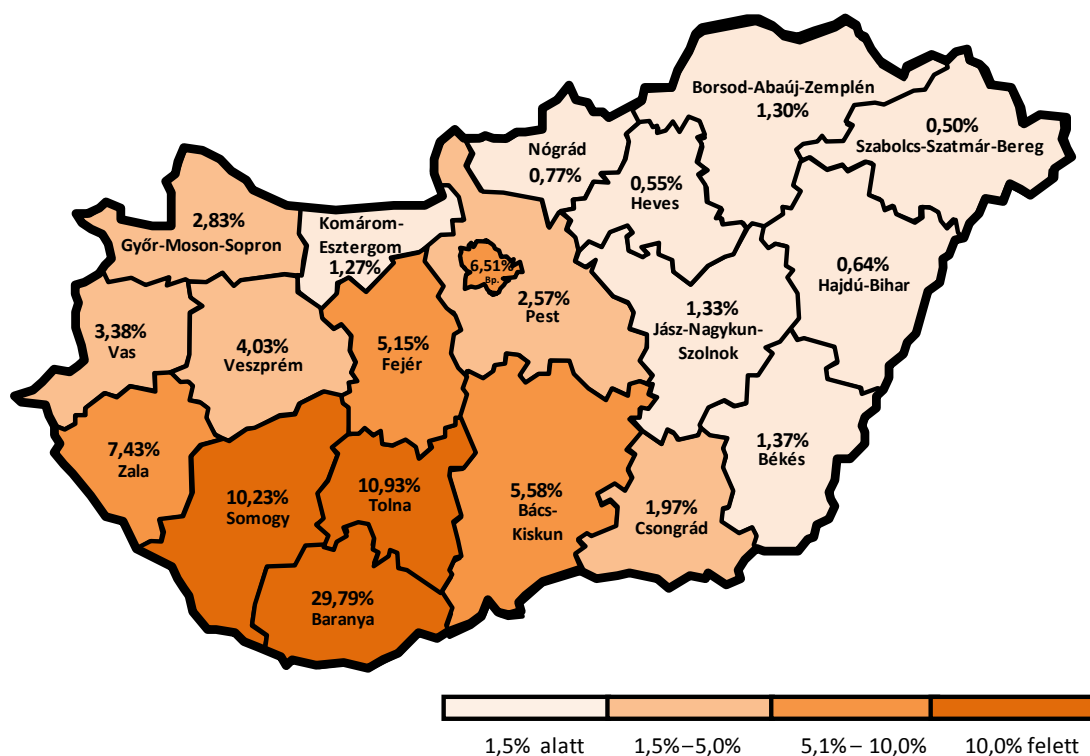


4. ábra: A végzetek finanszírozási forma szerinti megoszlása (Kari bontás) (n=2 200)



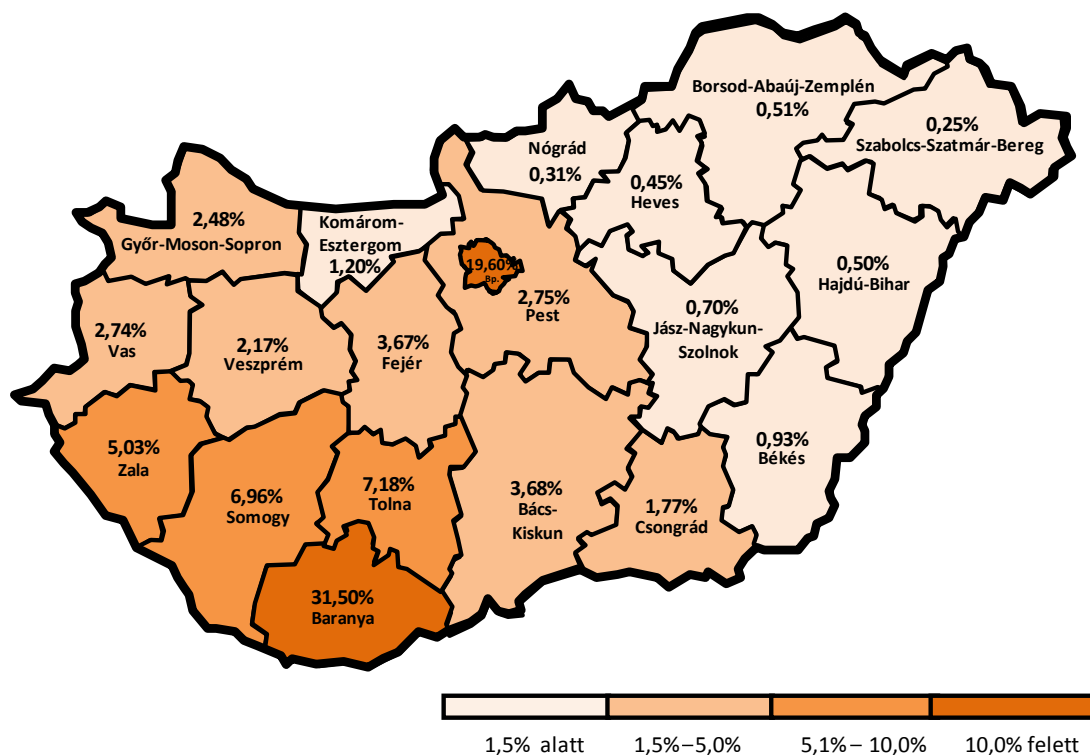
A kutatás eredményei megerősítik azt a feltételezést, hogy a *finanszírozási* forma és a *tagozat* között összegytemi szinten található párhuzam, azonban néhány karnál nagyobb eltéréseket is tapasztalunk (ETK, FEEK, IGYK, TTK). (3. és 4. ábra)

5. ábra: A végzetek lakóhelyének megye szerinti megoszlása 14 éves korban (n=2 655)



Az ábrán nem jelenik meg a külföldiek 1,89%-os aránya.

6. ábra: A végzetek jelenlegi lakóhelyének megye szerinti megoszlása (n=2 551)

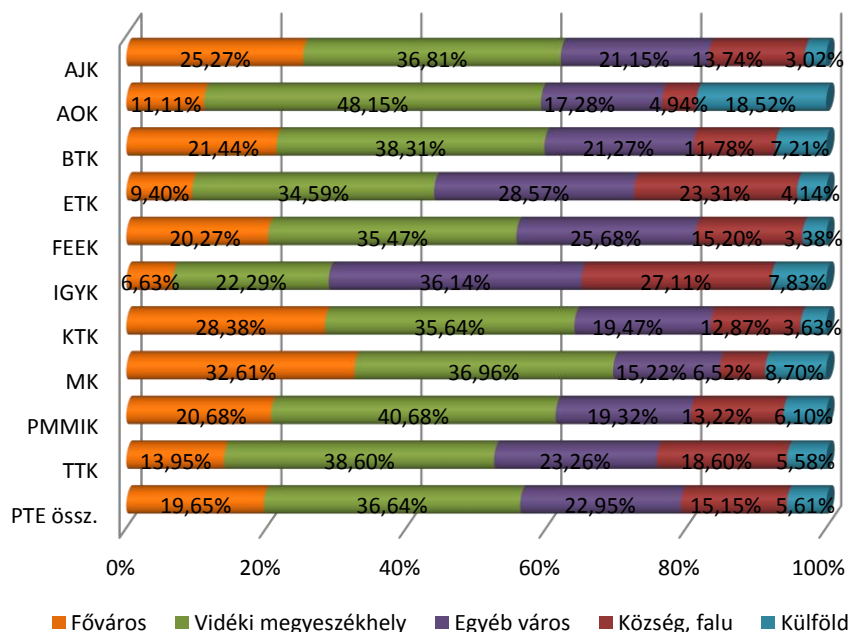


Az ábrán nem jelenik meg a külföldiek 5,60%-os aránya.

A korábbi és a jelenlegi lakóhely összevetésében Budapest részesedésének növekedése a legszembetűnőbb (6,51%-ról 19,60%-ra). Baranya megtartó erejét mutatja a kismértékű emelkedés, ugyanakkor a dél-dunántúli régió többi megyéjében néhány százalékpontos visszaesés mutatkozik. Ez utóbbi országosan is jellemző, a főváros elszívó hatása egyértelműen látszik. (6. ábra)

Kari bontásban a 14 éves kori lakóhelyhez képest Baranyában lényegében nincs változás az ÁJK, a BTK és a FEEK esetében, idetelepülés az ÁOK, az ETK, az MK, a PMMIK és a TTK, míg elvándorlás az IGYK és a KTK végzettjeinél állapítható meg. Az IGYK volt hallgatói egyébként a tanulmányok kezdetekor jellemző aránnyal csaknem megegyező mértékben maradnak Tolna megyében. A Budapestre irányuló mobilitás különböző mértékben, de minden karra jellemző az összegyűrt tendenciának megfelelően. A tagozat szerinti bontásból legfeljebb az emelhető ki, hogy a nappalin végzettek néhány százalékponttal nagyobb arányban találhatók Baranyában és külföldön, mint a levelezősök.

7. ábra: A végzettek jelenlegi lakóhely típusa szerinti megoszlása (Kari bontás) (n=2 460)



A válaszadók jelentős többsége (közel 80%) városi környezetben él. A végzettek több mint fele (56,29%) lakik a fővárosban vagy megyeszékhelyen, és ez a karonkénti arányokra is jellemző kettő (ETK, IGYK) kivételével, ahol egyébként a legmagasabb az egyéb városokban, illetve községekben, falvakban élők aránya. Fővárosi lakóhely leginkább az ÁJK, az MK és a KTK végzettek körében figyelhető meg. Kiemelkedő a külföldön élők aránya (18,52%) az ÁOK volt hallgatói körében. (7. ábra)

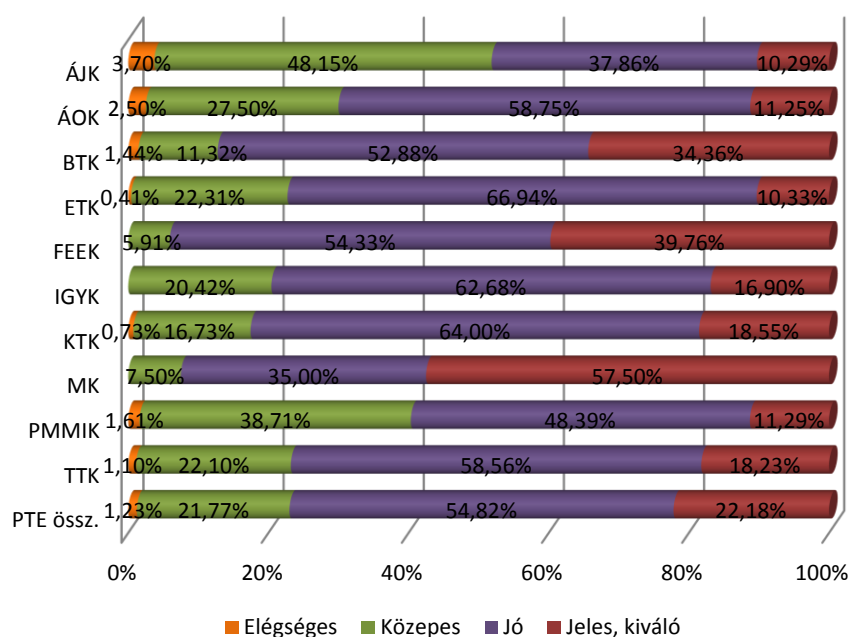
2.2. Kapcsolódás az intézményhez, egyetemi tanulmányok

Az intézményhez való kapcsolódás esetében a kérdőív eredményeit az időbeliség elvének megfelelően építettük fel. Összegyűjtöttük a megkeresés alapjául szolgáló képzésre vonatkozó információkat, értékeléseket, továbbá a jövőbeni képzésekre vonatkozó terveket.

2.2.1. Tanulmányok idejéhez kapcsolódó képzések

Tanulmányi eredmény

8. ábra: Átlagosan milyen tanulmányi eredménnyel végeztek el a szakot? (Kari bontás)
(n=2 191)



A hallgatók nagyobb része (54,82%) átlagosan jó eredménnyel végzett, közel azonos arányban jelöltek meg jeles, kiváló (22,18%), illetve közepes (21,77%) eredményt. Az MK végzettjeinél kiemelkedő a jeles, kiváló eredmény (57,50%). A karok többségénél a végzettek több mint a fele jó eredményt ért el, ebben a kategóriában legmagasabb az arány az ETK (66,94%), a KTK (64,00%), illetve az IGYK esetében (62,68%). Jelentős eltérést láthatunk az ÁJK-n és a PMMIK-n, ahol a közepesek aránya a legmagasabb (48,15% és 38,71%), továbbá négy kar volt hallgatóinál nem látható elégséges eredmény. (8. ábra)

Tagozatok szerint szignifikáns különbséget az ÁJK, a PMMIK és a TTK végzettjeinél tapasztalhatunk, de nem azonos előjellel. A jogászoknál a nappalisok értek el jelentősen jobb eredményeket, míg a két utóbbi karon a levelezősök teljesítettek nagyobb arányban magasabb szinten.

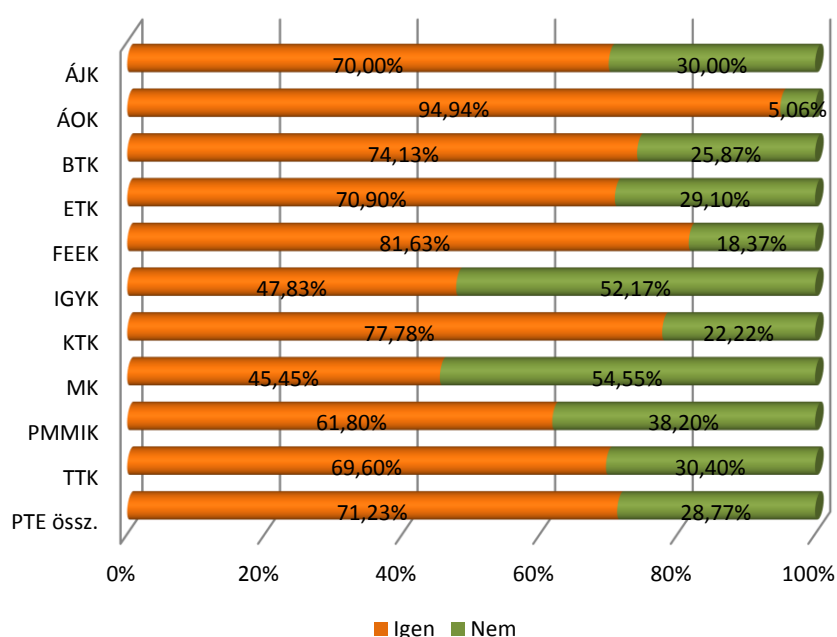
Diplomaszerzés

A PTE-n a vizsgált három évfolyam összes végzett hallgatójának 71,23%-a szerzett diplomát rögtön az abszolutórium megszerzését követően.

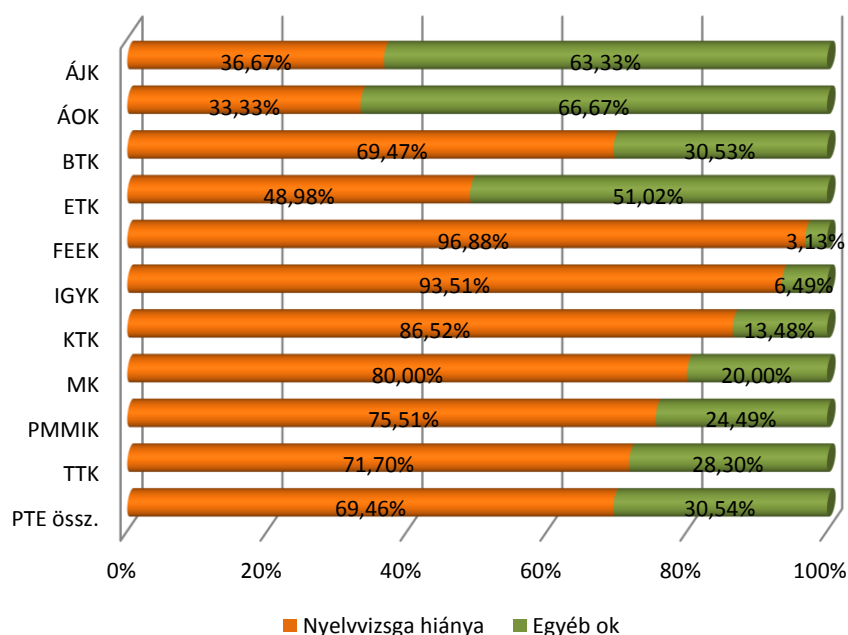
A *karonkénti* vizsgálat alapján jelentős különbségeket találunk, hiszen míg az ÁOK-n szinte minden válaszadó, aki abszolutóriummal végzett, megszerezte a diplomát is (arányuk 94,94%), addig az IGYK-n és az MK-n az 50%-ot sem éri el az arányuk (47,83% és 45,45%). A diplomájukat közvetlenül megszerzőkre vonatkozóan magasabb, átlag feletti arányt találunk még a BTK-n (74,13%), a FEEK-en (81,63%) és a KTK-n (77,78%).

Tagozat szerinti bontásban a nappalisok bizonyultak eredményesebbnek, 71,25%-uk az abszolutórium után közvetlenül a diplomáját is megszerezte szemben a levelezősök 57,46%-ával. (9. ábra)

9. ábra: A nappali tagozaton végzettek az abszolutórium után közvetlenül a diplomájukat is megszerezték? (Kari bontás) (n=1 272)



10. ábra: A végzettek az abszolutórium után milyen okból kifolyólag késlekedtek a diploma megszerzésével? (Kari bontás) (n=753)



Az előző problémához szorosan kapcsolódik az, hogy mi az oka a későbbi diplomaszerzésnek. A kérdésre 753 fő válaszolt. Legnagyobb gondot a korábbi évek kutatási eredményeihez hasonlóan a nyelvvizsga hiánya okozza (69,46%), csak az ÁJK-n marad 50% alatt azok aránya, akik emiatt nem kaphatnak oklevelet (az ÁOK-sok közül 3-an válaszoltak a kérdésre). A FEEK-en és az IGYK-n a nyelvvizsga hiánya kimagasló mértékben (több mint 93%-nál) jelent akadályt. Az ÁJK és az ETK esetében látható egyéb ok mögött többségében a sikertelen államvizsga, illetve szakdolgozat késedelmes leadása áll. (10. ábra)

2.2.2. A PTE-n végzett képzés értékelése

A végzett hallgatóknak a tanulmányokra, képzésekre vonatkozó kérdésekre adott válaszait a 2. táblázatban foglaljuk össze a képzéssel kapcsolatos megítélés szerint sorba rendezve (a legmagasabbtól a legalacsonyabb értékig).

2. táblázat: A végzetek képzéssel kapcsolatos értékelései a vizsgált szempontok szerint átlag alapján csökkenő sorrendben

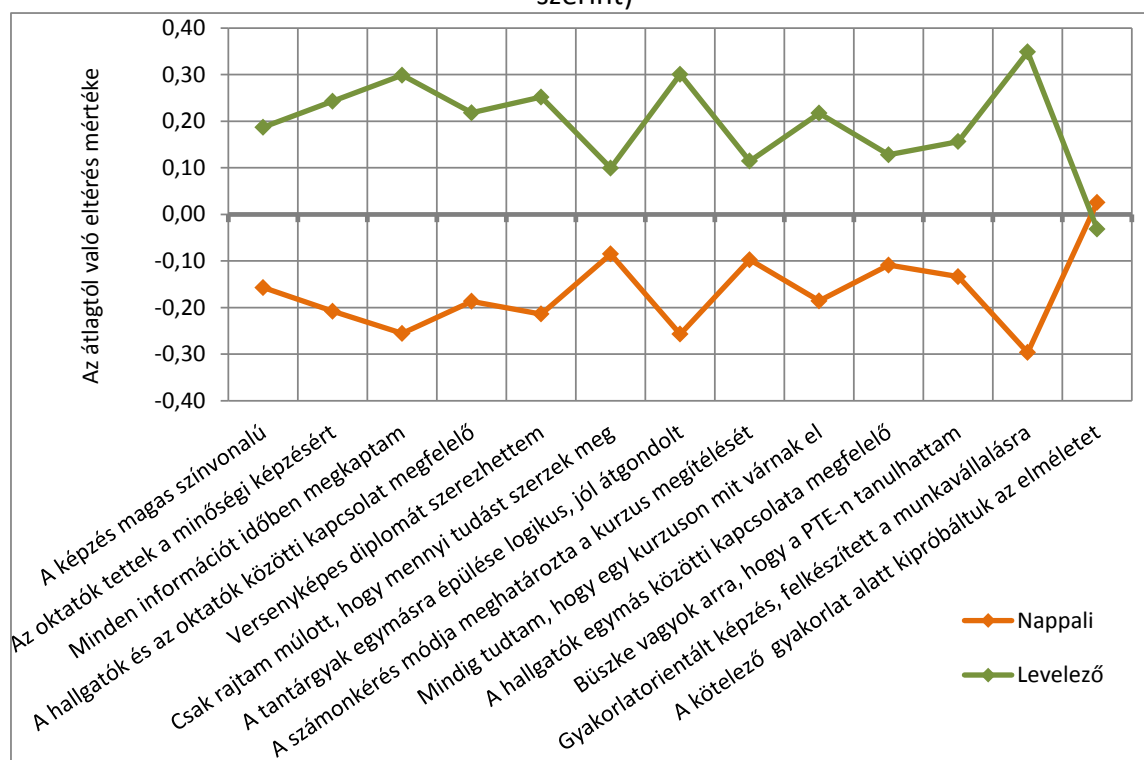
A vizsgált tényezők	n	Átlag	Medián	Módusz	Szórás
Büszke vagyok arra, hogy a PTE-n tanulhattam	2641	4,31	5	5	0,91
A hallgatók egymás közötti kapcsolata megfelelő	2640	4,14	4	5	0,91
A hallgatók és az oktatók közötti kapcsolat megfelelő	2645	3,93	4	4	0,94
Csak rajtam múlt, hogy mennyi tudást szerzek meg	2637	3,87	4	4	1,03
A képzés magas színvonalú	2600	3,79	4	4	1,01
Az oktatók tettek a minőségi képzésért	2648	3,74	4	4	1,01
Mindig tudtam, hogy egy kurzuson mit várnak el	2643	3,65	4	4	1,04
A számonkérés módja meghatározta a kurzus megítélését	2640	3,61	4	4	1,08
A tantárgyak egymásra épülése logikus, jól átgondolt	2642	3,50	4	4	1,13
Minden információt időben megkaptam	2643	3,45	4	4	1,19
Versenyképes diplomát szerezhettem	2639	3,38	4	4	1,29
A kötelező gyakorlat alatt kipróbáltuk az elméletet	2582	3,10	3	3	1,41
Gyakorlatorientált képzés, felkészített a munkavállalásra	2641	2,71	3	3	1,27

3. táblázat: A végzetek képzéssel kapcsolatos értékelései a vizsgált szempontok szerint átlag szerint csökkenő sorrendben (Kari bontás)

A vizsgált tényezők	ÁJK	ÁOK	BTK	ETK	FEEK	IGYK	KTK	MK	PMMIK	TTK	Átlag
Büszke vagyok arra, hogy a PTE-n tanulhattam	4,65	4,17	4,25	4,13	4,39	4,23	4,51	4,12	4,14	4,08	4,31
A hallgatók egymás közötti kapcsolata megfelelő	4,06	3,96	4,10	4,00	4,26	4,18	4,27	4,20	4,14	4,26	4,14
A hallgatók és az oktatók közötti kapcsolat megfelelő	4,00	3,58	4,00	3,82	4,16	3,98	3,94	3,84	3,66	3,88	3,93
Csak rajtam múlt, hogy mennyi tudást szerzek meg	4,09	3,66	3,89	3,78	3,84	3,86	3,97	3,88	3,77	3,64	3,87
A képzés magas színvonalú	4,37	4,02	3,75	3,65	3,79	3,78	3,93	3,83	3,28	3,50	3,79
Az oktatók tettek a minőségi képzésért	4,08	3,50	3,71	3,67	3,91	3,92	3,78	3,74	3,37	3,55	3,74
Mindig tudtam, hogy egy kurzuson mit várnak el	3,90	2,88	3,66	3,55	3,87	3,70	3,71	3,19	3,43	3,57	3,65
A számonkérés módja meghatározta a kurzus megítélését	3,90	3,77	3,43	3,60	3,66	3,62	3,71	3,17	3,55	3,45	3,61
A tantárgyak egymásra épülése logikus, jól átgondolt	4,04	3,53	3,34	3,33	3,66	3,50	3,60	3,30	3,25	3,22	3,50
Minden információt időben megkaptam	4,09	3,19	3,39	3,17	3,60	3,18	3,74	2,71	3,15	3,14	3,45
Versenyképes diplomát szerezhettem	4,00	4,52	2,86	3,37	3,18	3,24	3,98	3,02	3,38	2,86	3,38
A kötelező gyakorlat alatt kipróbáltuk az elméletet	2,81	3,59	2,91	3,73	3,05	3,71	2,98	3,45	3,04	2,88	3,10
Gyakorlatorientált képzés, felkészített a munkavállalásra	2,79	2,65	2,41	3,04	2,79	3,21	2,77	3,00	2,59	2,53	2,71

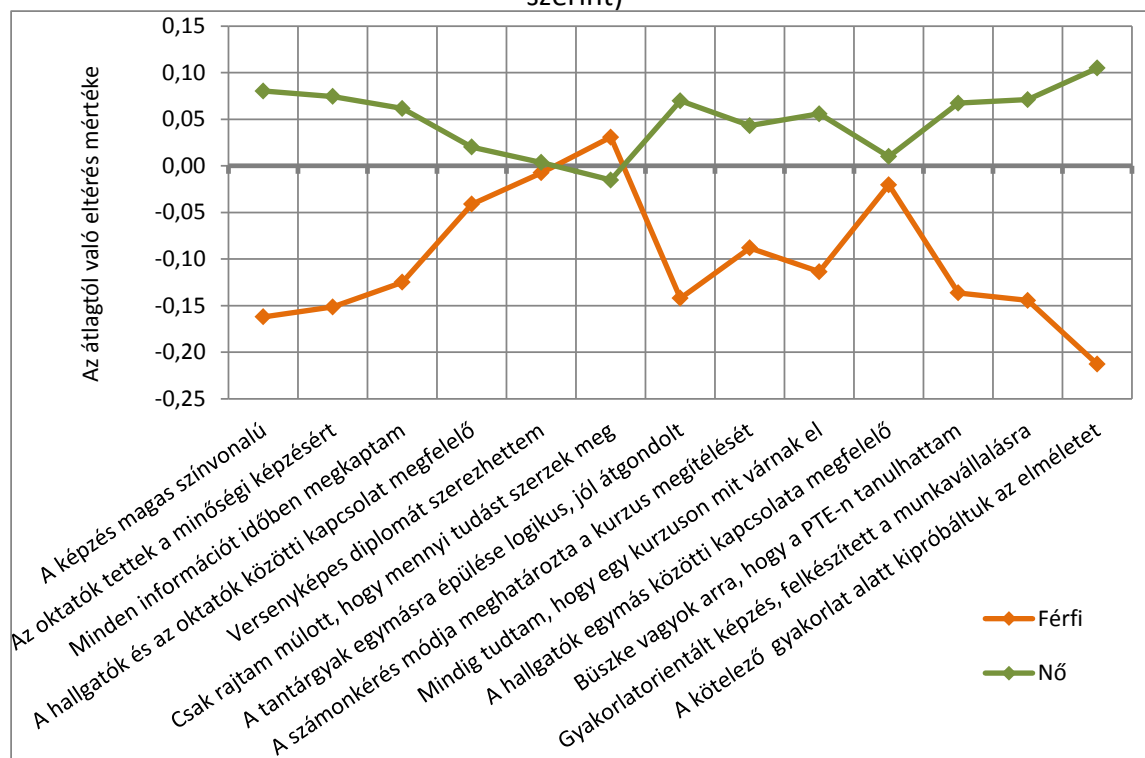
Az eredményeket kari bontásban is ismertetjük. (3. táblázat)

11. ábra: A végzetek képzéssel kapcsolatos értékelései a vizsgált szempontok szerint (Tagozat szerint)



A tagozat szerinti megoszlást vizsgálva azt látjuk, hogy a levelező képzésben résztvevők szinte minden esetben magasabbra értékelik az egyes szempontokat, mint a nappali tagozatosok. Egy kivétel találunk: „A kötelező szakmai gyakorlat azért volt fontos, mert kipróbálhattuk az elméletben tanultakat”. A levelező tagozaton végzetek kiemelkedően magas értéket, 4,47-et adtak átlagosan a „Büszke vagyok arra, hogy a PTE-n tanulhattam” kijelentésre. Megjegyzendő, hogy a különbség a fenti kivételtől eltekintve minden esetben szignifikáns. (11. ábra)

12. ábra: A végzetek képzéssel kapcsolatos értékelései a vizsgált szempontok szerint (Nemek szerint)

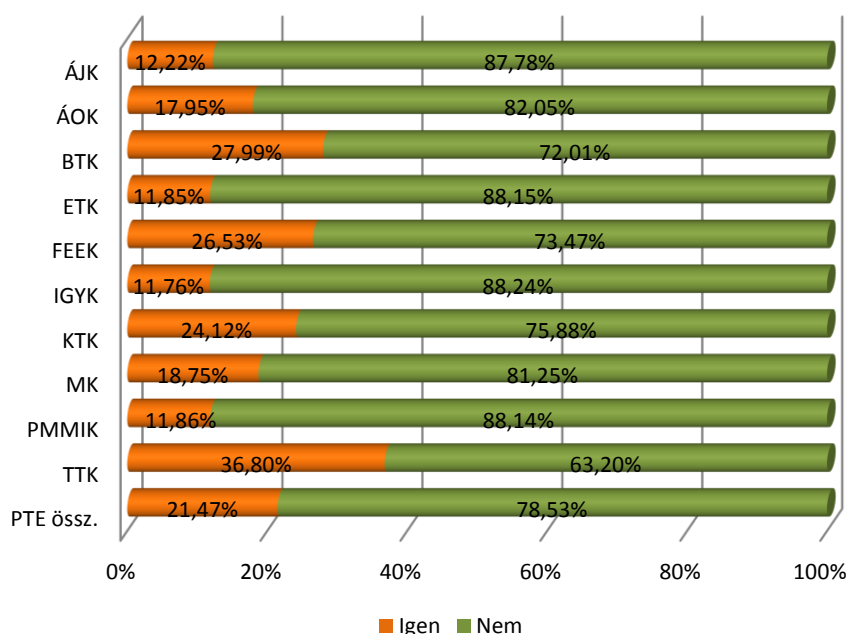


A *nemek* szerinti megoszlást vizsgálva azt látjuk, hogy a kapcsolatok, a diploma használhatósága és a saját tanulási motiváció kivételével minden más megítélés szignifikánsan különböző volt. A nők által adott átlagérték rendre magasabb, az eltérés a képzés minőségének elemei és a gyakorlatorientáltság esetében a legnagyobb. (12. ábra)

2.2.3. Jelenlegi képzésekre és tervezett tanulmányokra vonatkozó kérdések

A jelenleg folytatott felsőfokú tanulmányokat a *nappali tagozaton* végzettekre vonatkozóan mutatjuk be, ők azok, akik jellemzően magasabb arányban tanulnak. (13. ábra)

13. ábra: A nappali tagozaton végzettek jelenleg részt vesznek-e felsőfokú képzésben? (Kari bontás) (n=1 267)



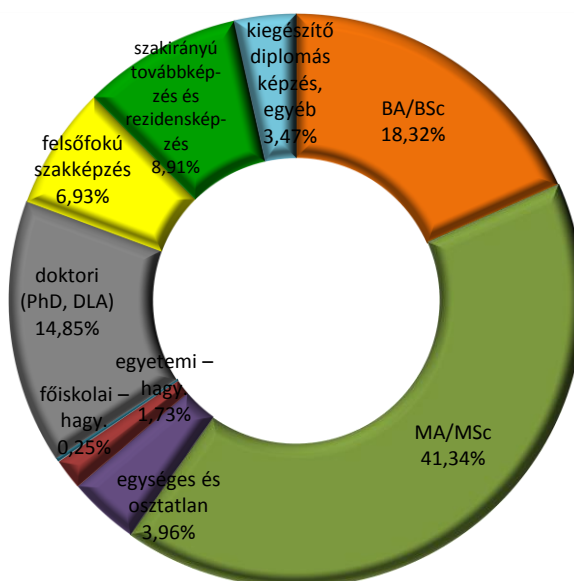
Minden ötödik végzett választotta a felsőfokú képzés folytatását. Átlag felett a BTK, a FEEK, a KTK és a TTK volt hallgatói tanulnak jelenleg, alatta jelentősebb mértékben az ÁJK, az ETK, az IGYK és a PMMIK végzettjei találhatók. A markáns elkülönülés mögött feltehetően a diploma használhatóságának nem egyforma lehetőségét is feltételezhetjük egyebek mellett.

A *végzés éve* mentén a továbbtanulás gyakorisága megduplázódik (2008: 11,57%, 2012: 23,60%).

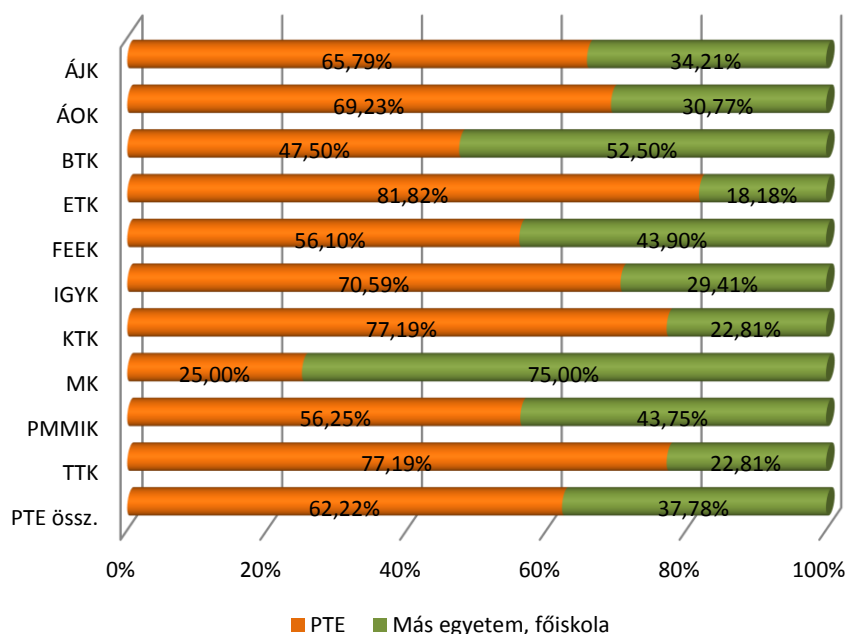
A jelenleg is tanulmányokat folytató végzettjeink többsége (41,34%) MA/MSc képzésben vesz részt, ezen kívül jelentős a BA/BSc (18,32%) és a doktori képzésben résztvevők 14,85%-os aránya. (14. ábra)

A később végzett évfolyamokról magasabb arányban tanulnak tovább BA/BSc, és különösen MA/MSc (2008: 22,99% és 2010: 52,66%) képzés keretében, míg a hagyományos főiskolai, egyetemi és a doktori forma részesedése esetükben értelemszerűen csökken.

14. ábra: A végzettek jelenleg milyen szintű felsőfokú képzésben vesznek részt? (n=404)



15. ábra: A végzettek jelenlegi képzésüket hol folytatják? (n=405)

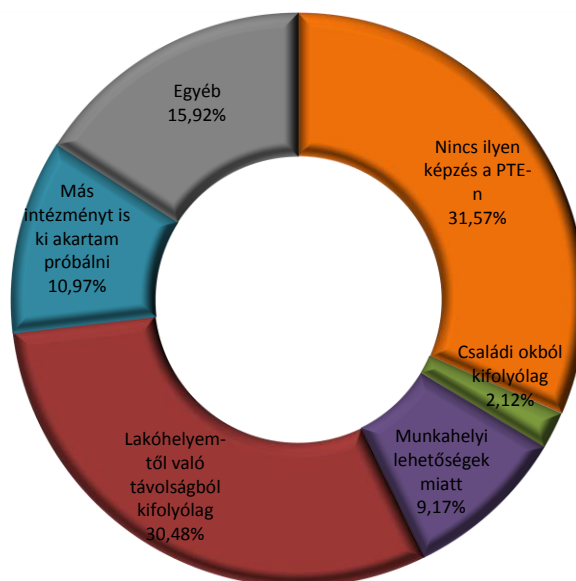


A jelenleg ismét felsőfokú képzésben résztvevő válaszadók átlagosan több mint 62,22%-a a PTE-n folytatja tovább tanulmányait, mely a hallgatók lojalitását is mutatja.

Kari bontás alapján kiemelkedő a PTE-t választók aránya az ETK-n (81,82%), de igen magasnak ítéltető a KTK-n (77,19%) és a TTK-n (77,19%) is. Más felsőfokú intézmény választása leginkább a BTK-n (47,50%) és az MK-n (25,00%) végzettekre jellemző. (15. ábra)

Az anyaintézmény preferálása inkább jellemző a nappalisokra, mint a levelezősökre (65,81% és 46,91%), a férfiakra, mint a nőkre (68,89%) és (58,89%), de a később végzettekre (2008: 55,06% és 2012: 67,79%) is.

16. ábra: A végzettek miért nem a PTE-n folytatják jelenlegi képzésüket? (n=157)



A továbbtanulás céljából más felsőoktatási intézményt választók egyharmada (31,57%) a Pécsi Tudományegyetemen nem talált számára megfelelő képzést, és csaknem ugyanennyien (30,48%) jelölték meg a lakóhelyüktől való nagynak tartott távolságot. Az új tapasztalatok keresése és a munkalehetőség egyaránt az okok egytizedét teszi ki, a családra viszont nagyon kevesen (2,12%) hivatkoznak. (16. ábra)

2.3. Az intézmény megítélése, hírneve

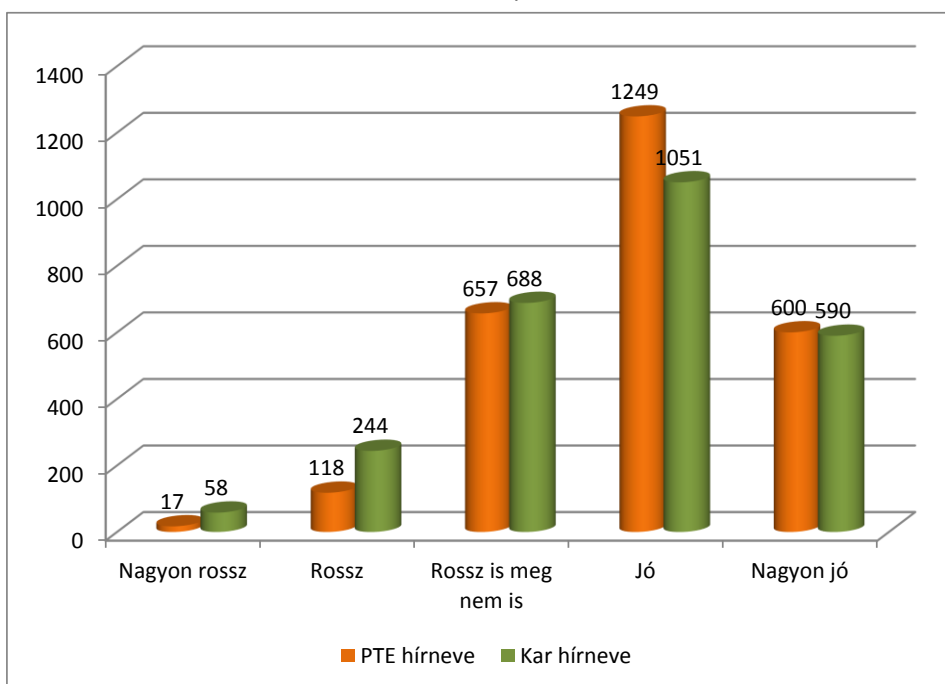
Ebben a részben az intézménnyel kapcsolatos kérdéseket dolgoztuk fel. Kíváncsiak voltunk, hogyan ítélik meg a végzettek az intézményt, ajánlanák-e másoknak egészen a választott szakig lebontva.

17. ábra: A végzettek első gondolata az egyetemről



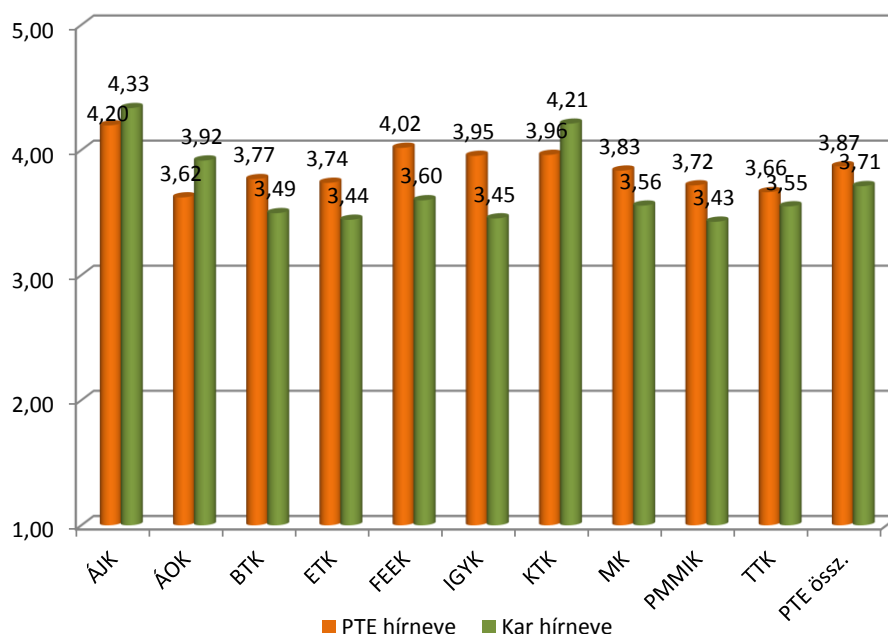
A „szófelhő” szemléletesen mutatja be a végzett hallgatók első gondolatát a PTE-ről. A betűméretek arányosak a szavak, kifejezések előfordulási gyakoriságával. Már a korábbi évek vizsgálataiban is jelentős számú említést kapott a város és a PTE szlogenje („Magyarország első egyeteme”), és ezek az idei eredmények között is kimagaslóak. (17. ábra)

18. ábra: A végzettek véleménye a PTE és a saját kar hírnevéről (említések száma) (n=2 640, 2 631)



Az egyetem és a kar hírnevét egyértelműen jónak ítélte meg a válaszadók többsége (70,04% és 62,35%). A kép a tavalyi eredményekhez képest érdemlegesen nem változott. (18. ábra)

19. ábra: A végzetek véleménye a PTE és a saját kar hírnevéről (átlag) (Kari bontás) (n=2 640, 2 631)

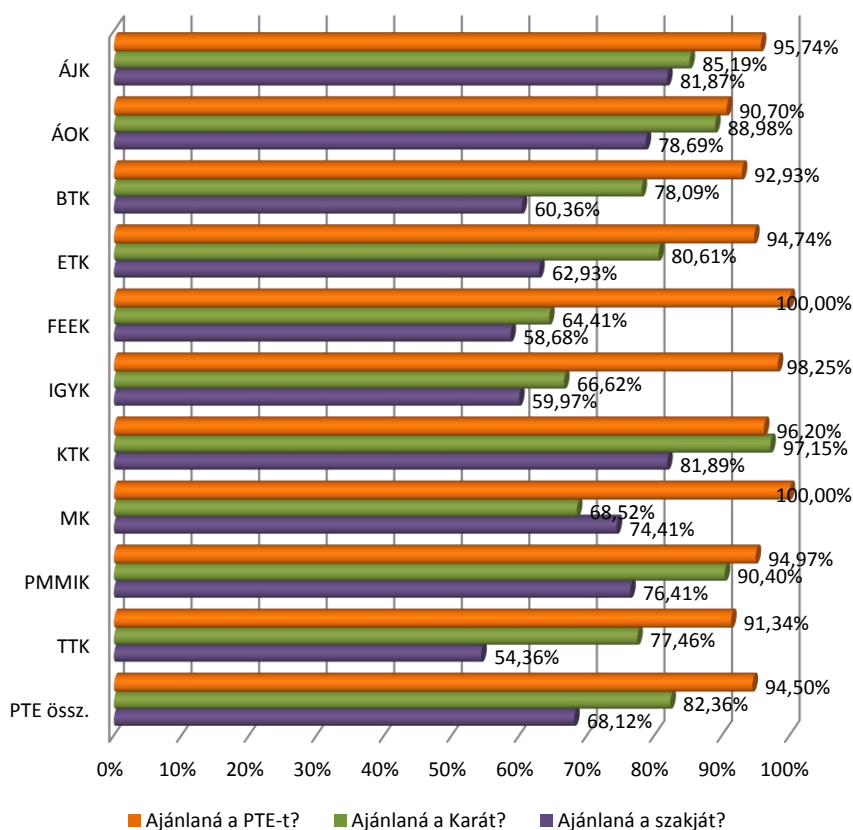


Ugyancsak a korábbi tendenciának megfelelően az ÁJK-n, az ÁOK-n és a KTK-n magasabbak a kar hírnevére adott értékek az egyeteminél. A PTE idén is a legjobb értékelést az ÁJK (4,20) és a FEEK (4,02) végzettjeitől kapta. Az egyetem és kar közötti legnagyobb különbséget (a PTE javára) az IGYK (0,50) és a FEEK (0,42) végzettjei érzik, a legkisebb eltérés (a kar javára) ismét (0,13) az ÁJK-nál tapasztalható. (19. ábra)

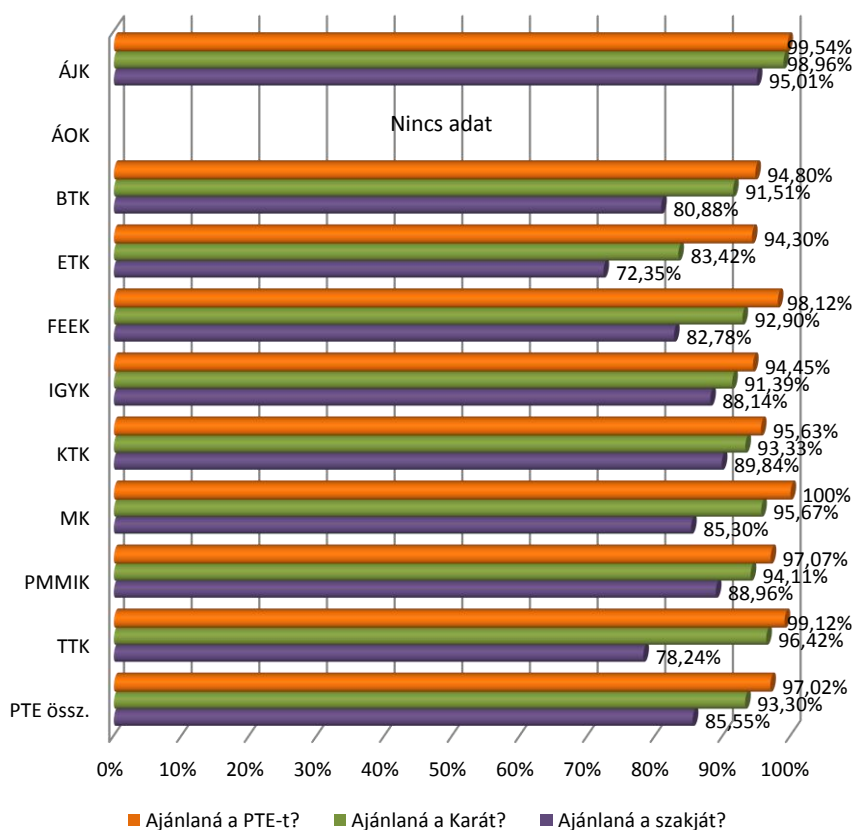
Megkérdeztük ismét a végzettjeinket, hogy ajánlanák-e az egyetemet, a kart és a szakjukat barátaiknak ismerőseiknek. Az eredményeket tagozatonként mutatjuk be. Válaszadóink nem távozhattak rossz tapasztalatokkal, emlékekkel, legalábbis a továbbajánlási hajlandóság adatai alapján, ugyanis az egyetem minden esetben 90% feletti értéket kapott. Az egyes karok és a szakok kissé elmaradnak ettől, különösen a nappali tagozaton végzetteknél, de még mindig 50% feletti arányban javasolnák. Ez alól egyetlen kivétel van: a nappali tagozatos KTK-n végzetteknél – ha csak minimálisan is – a kar ajánlása megelőzi az egyetemét.

A *nappali tagozaton* végzett FEEK-es és MK-s volt hallgatók ajánlanák a PTE-t a legmagasabb arányban (100%). A saját kart a KTK végzettjei ajánlanák leginkább (97,15%), de náluk az egyetem is nagyon jó pozícióban van (96,20%), és a saját szakot is ők javasolnák a legtöbben (81,89%). A TTK-s nappalin végzettek szakra vonatkozó ajánlása marad leginkább az átlagos érték alatt (54,36%) a tavalyi eredményt is alulmúlva. (20. ábra)

20. ábra: A nappali tagozaton végzetek ajánlanák az ismerősöknek, barátoknak a PTE-t, a saját kart és a szakot? (Kari bontás) (n=1 276, 1 273, 1 271)

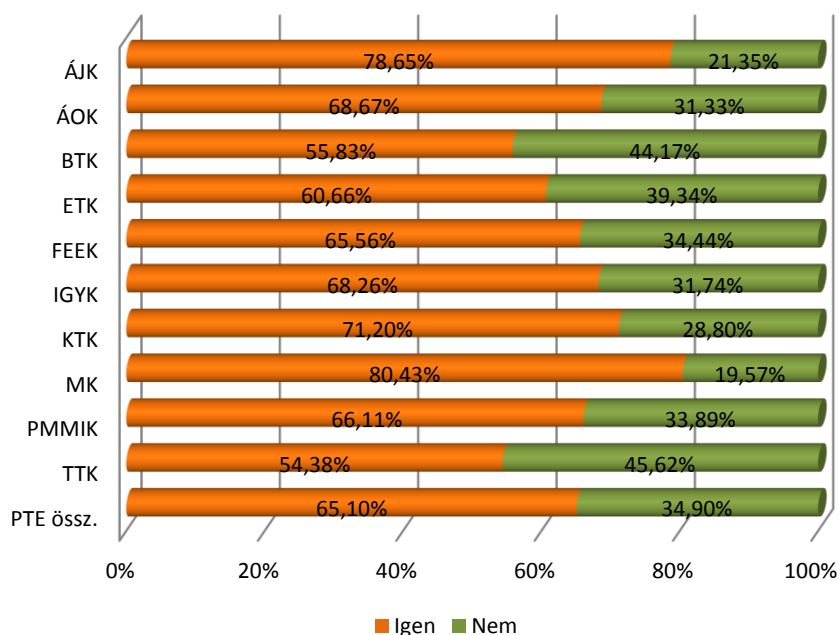


21. ábra: A levelező tagozaton végzetek ajánlanák az ismerősöknek, barátoknak a PTE-t, a saját kart és a szakot? (Kari bontás) (n=1 082, 1 088, 1 079)



A *levelező tagozaton* végzettek még jobb véleménnyel vannak főleg a karról és a szakról, de átlagosan a PTE-t is még magasabb arányban (97,02%) ajánlanák, mint a nappalisok (94,50%). Az ÁOK hallgatói csak nappali tagozatos képzésben végeztek, így náluk nincs adat a levelező tagozat esetében. A három tényezőre vonatkozó vélemény az ETK-n belül mutatja a legnagyobb eltérést (94,30% ajánlaná a PTE-t, 83,42% a kart, és 72,35% a szakot). Ugyanez a tendencia figyelhető meg minden más esetben is, de kisebb intervallumokkal. A szakok esetében az ÁJK, illetve az ETK között találjuk a legnagyobb különbséget (95,01% és 72,35%). A TTK volt levelező hallgatói saját szakjukról viszont sokkal jobb véleménnyel vannak (78,24%), mint a korábban negatív példaként említett nappalis kollégáik. (21. ábra)

22. ábra: A végzettek most is ugyanezt a szakot választanák? (Kari bontás) (n=2 639)

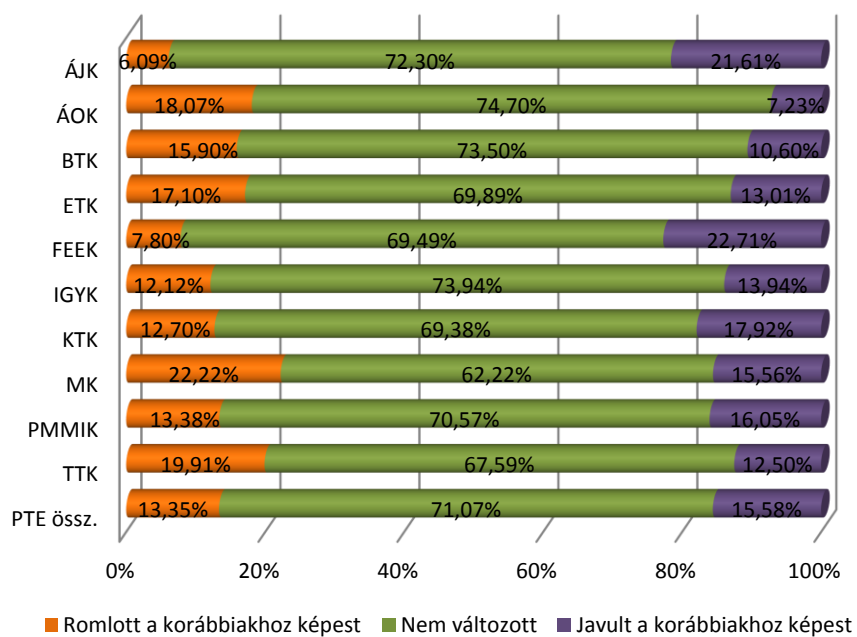


Megkérdeztük az egykori hallgatóktól, hogy ha most kellene dönteniük a szakválasztásról, akkor ugyanúgy döntenének-e, mint a felvételi előtt. Átlagosan a válaszadók kétharmada (65,10%) érzi úgy, hogy jól döntött. A karonkénti megoszlás alapján azt mondhatjuk, hogy legelégedettebbek a döntésükkel az ÁJK (78,65%), a KTK (71,20%) és az MK (80,43%) végzettjei, viszont legkevésbé ragaszkodnának ahhoz a BTK-sok (55,83%) és a TTK-sok (54,38%). (22. ábra)

Érdekes összehasonlítani az itt kapott eredményt az ajánlásokkal. Azt láthatjuk, hogy az ajánlások összegytemi átlagban magasabb értéket (75,11%) kaptak, mint a személyes szakválasztás (65,10%). Az egyes karoknál ugyanilyen irányú, különböző nagyságú, de csak néhány százalékpontnyi eltérést láthatunk. Ez alól egyetlen kivétel van: a művészeknél némileg magasabb az újráválasztási hajlandóság (80,43%), mint az ajánlási szándék (76,55%) részesedése.

A végzés után a megkérdezettek 71,07%-nak nem változott, 15,58%-nak javult és csak 13,35%-nak romlott a megítélése a PTE-ről. A tavalyi eredményekhez viszonyítva ez szerény javulást jelent, és ugyanez mondható el minden kar mutatóiról is kivétel nélkül. (23. ábra)

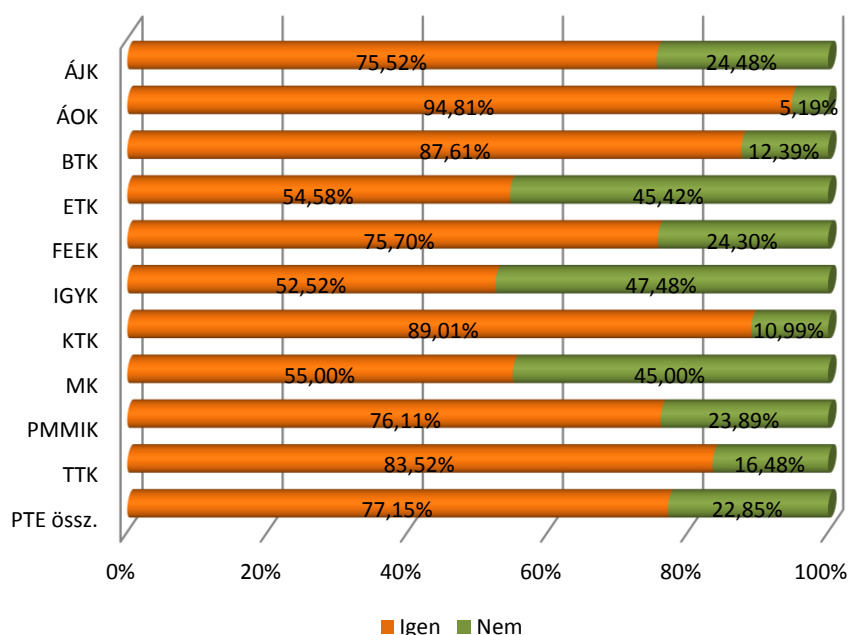
23. ábra: A végzetek megítélésének változása a PTE-ről a végzés után (Kari bontás) (n=2 606)



2.4. Alumni rendszer

Ebben a fejezetben a felmérés jövőbeni sikerességét is befolyásoló Alumni rendszer szolgáltatásaival kapcsolatos ismertséget és tagsági arányt vizsgáltuk.

24. ábra: A végzettek tudomása szerint működik-e Alumni szervezet az intézményben? (Kari bontás) (n=2 166)



A válaszadók túlnyomó többsége (77,15%) tud a PTE Alumni szervezetének működéséről, ami alig marad el a tavaly mért értéktől.

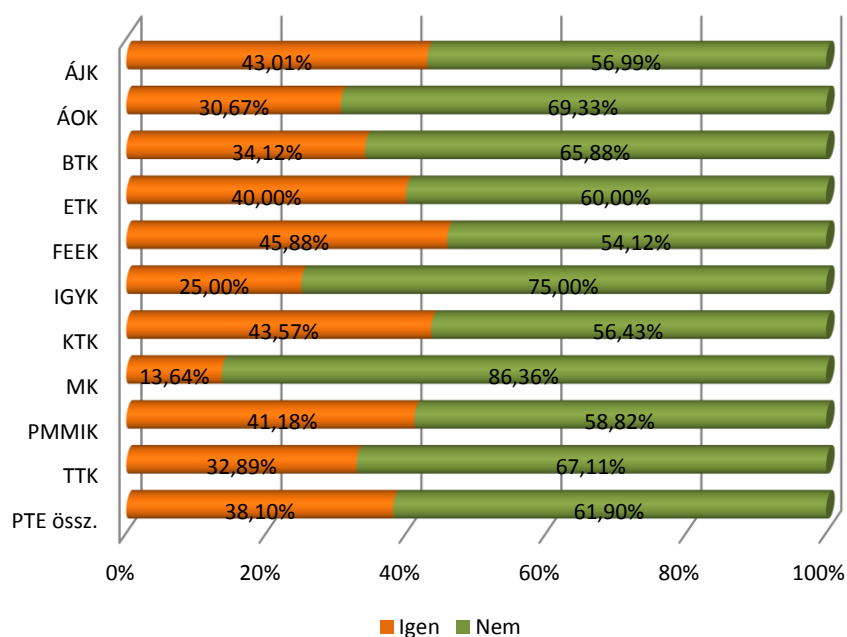
A *kari* bontás alapján készített összesített adatok segítségével elhanyagolható mértékű növekedésről, csökkenésről vagy éppen stagnálásról egyaránt beszámolhatunk, tehát az Alumni ismertsége lényegében nem változott. (24. ábra)

Tagozat szerinti bontásban vizsgálva a nappali munkarendben végzett hallgatók közül többen (80,27%, szemben a levelezősök 72,70%-ával) tudnak az Alumni rendszerről. Az egyes évfolyamokat tekintve folyamatos emelkedést regisztrálhatunk (2008: 70,15%, 2010: 76,55% és 2012: 83,92%) a diplomaszerzés idejének függvényében.

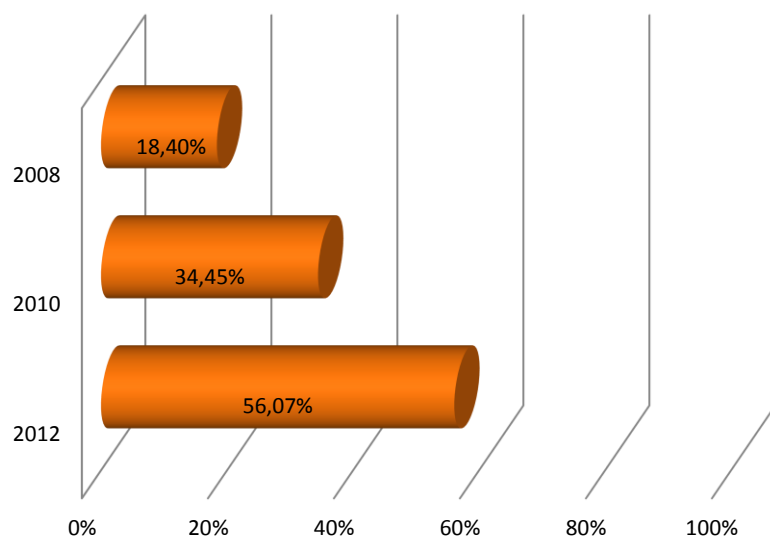
Azoktól a válaszadóktól kérdeztünk rá az Alumni tagságra, akik tudnak a szervezetről. Az előző évi eredményekhez képest jelentősen nőtt az Alumni tagok aránya. Egyetemi átlagban 10%-os növekedés tapasztalható, ami a korábbi kedvező tendencia folytatását jelenti.

Karok szerinti bontásban is jellemző a növekedés, mely leginkább a FEEK-nél figyelhető meg (22,11%), ugyanakkor kisebb mérvű a csökkenés az ÁOK-nál (3,00%), valamivel nagyobb pedig az MK-nál (6,36%) tapasztalható. Ez utóbbiak kivételével minden kar 25% feletti arányban rendelkezik Alumni tagokkal, ami szintén számottevő emelkedés a tavalyi eredményhez viszonyítva. (25. ábra)

25. ábra: A végzettek tagjai-e az intézményi Alumni szervezetnek? (Kari bontás) (n=1 685)



26. ábra: A végzettek tagjai-e az intézményi Alumni szervezetnek? (Végzés évfolyama szerinti bontás) (n=1 685)



A végzés éve szerint jelentős növekedés tapasztalható az öregdiák szervezeti tagságot választók számában. Míg a 2008-ban végzettek 18,40%-a tagja az Alumni szervezetnek, addig a 2010-es végzettek körében ez az arány 34,45%, a 2012-ben végzett hallgatóknál pedig már 56,07%. Ez a látványos eredmény a TÁMOP projekt keretén belül megvalósult hallgatói szolgáltatások fejlesztésének és a kari Alumni irodák támogatásának köszönhetően valósulhatott meg. (26. ábra)

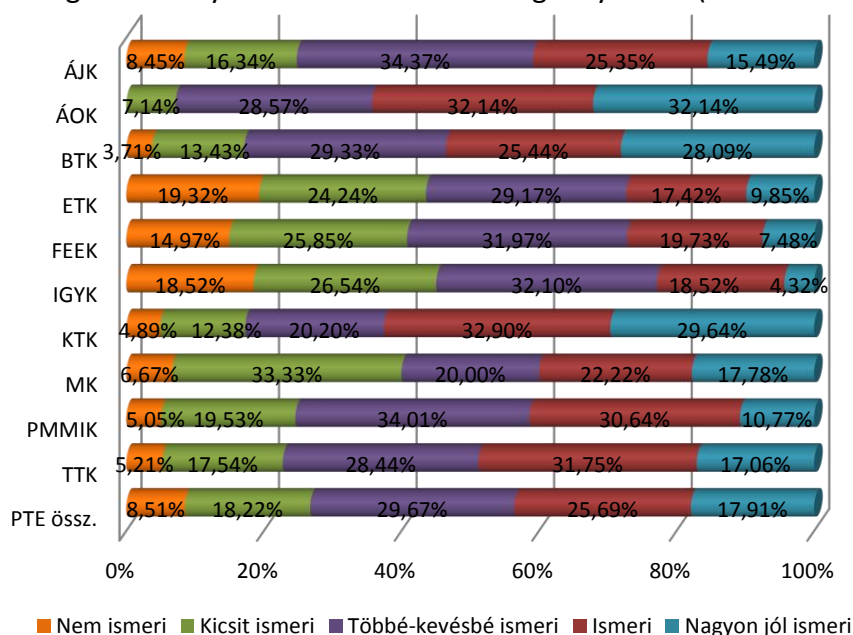
2.5. Nemzetközi tapasztalatok

Ebben az alfejezetben a végzett hallgatók külföldi tapasztalataival és az ehhez szükséges nyelvtudással kapcsolatos információkat foglaljuk össze. Bemutatjuk a nyelvtudással, a külföldi tanulmányokkal, valamint a külföldi munkavégzéssel kapcsolatos eredményeket.

2.5.1. Nyelvtudás

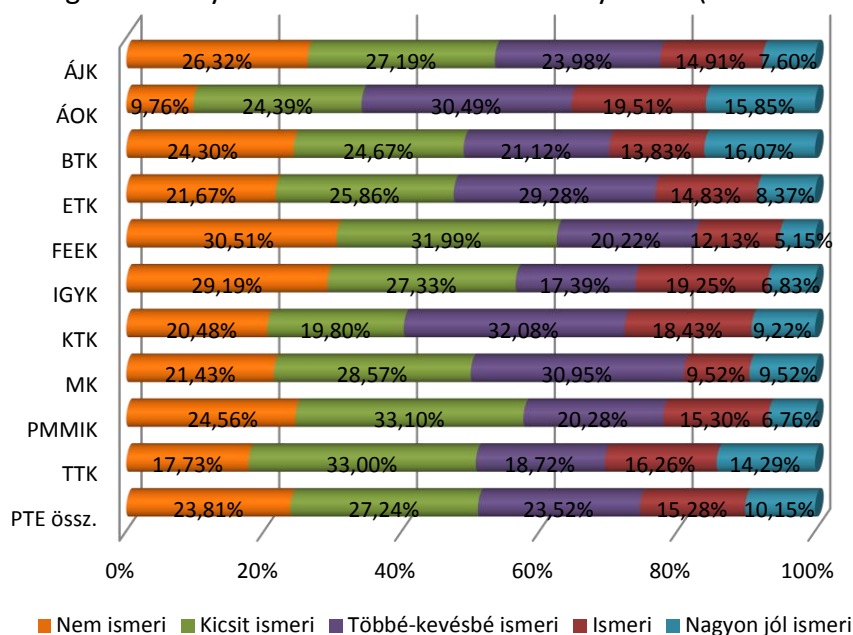
Az idegen nyelv ismeretének értékelésekor azokat a hallgatókat emeljük ki, akiknek a nyelvismerete közepes, jó vagy nagyon jó.

27. ábra: A végzetek milyen szinten ismerik az angol nyelvet? (Kari bontás) (n=2 585)



Az angol nyelv ismerete meghatározó; a végzett hallgatók 73,27%-a beszéli saját bevallása szerint valamilyen szinten az angol nyelvet. A javulás látványos (több mint 10%) az előző évi eredményhez képest.

28. ábra: A végzetek milyen szinten ismerik a német nyelvet? (Kari bontás) (n=2 474)

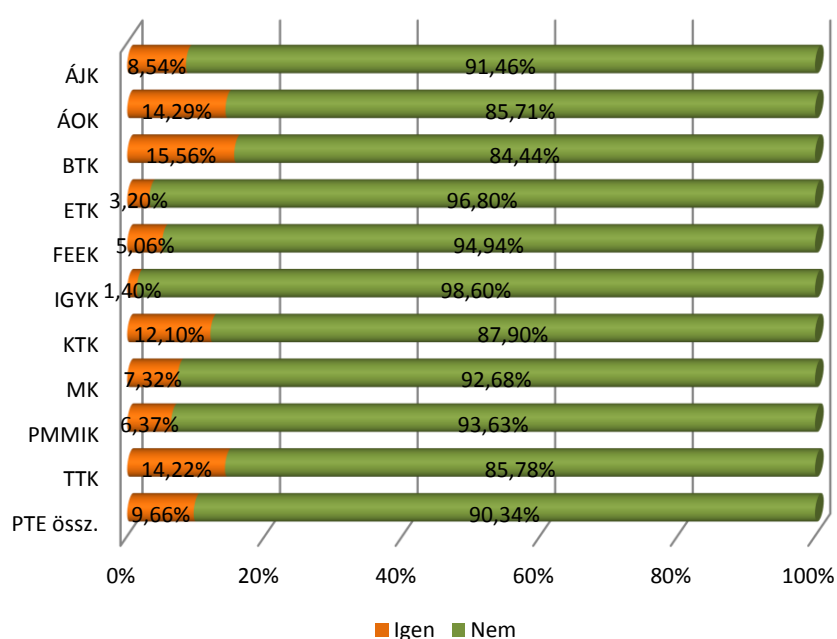


A német nyelv ismerete az angol nyelvénél lényegesen alacsonyabb értékeket mutat (48,95%), ami megfelel a tavalyi eredménynek. (28. ábra)

Francia, olasz és orosz nyelvből a legalább jól beszélők aránya tartósan 5% körüli; spanyolból pedig 3%.

2.5.2. Külföldi tapasztalatok

29. ábra: A végzettek a kérdőív alapjául szolgáló felsőfokú tanulmányaik alatt, a végzettség megszerzése előtt tanultak-e hosszabb-rövidebb ideig külföldön? (Kari bontás) (n=2 297)



Összességében válaszadóink egytizede tanult hosszabb-rövidebb ideig külföldön a diploma megszerzése előtt, ami nem tekinthető soknak. A korábbiakkal ellentétben most nem tapasztaltunk érdemleges növekedést a végzés éve mentén. (29. ábra)

A finanszírozás módja döntő többségben 2012-ben is Erasmus pályázat volt (166). Családi/saját költségvállalással már sokkal kevesebben utaztak (41), a pályázaton nyert egyéb külföldi és hazai ösztöndíj száma még ennél is kisebb (30 és 25). 2008-ról 2012-re az Erasmus-szal utazók aránya fokozatosan nőtt, amit korábbi években is megállapíthattunk.

A legnépszerűbb országok közé Németország, Anglia, Ausztria, Franciaország és Spanyolország tartozik.

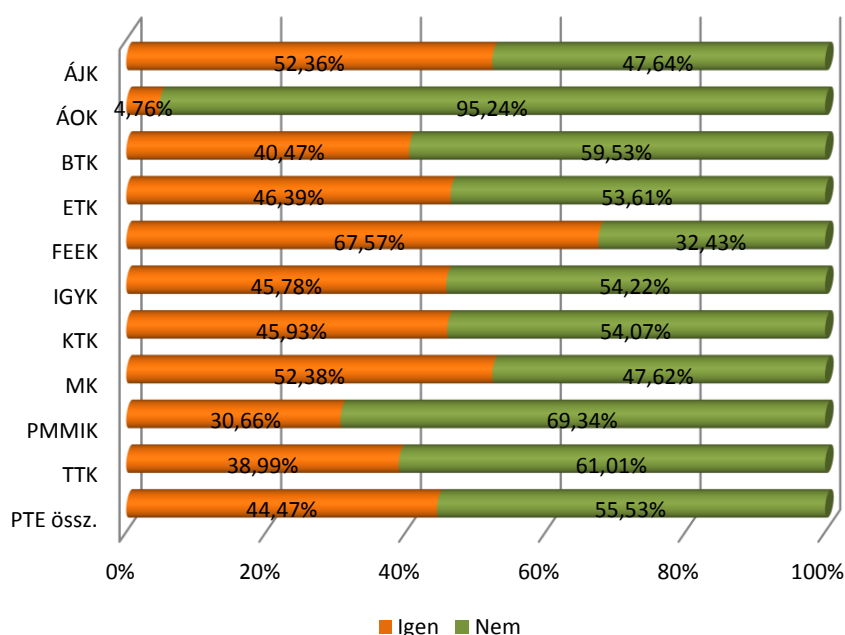
Megkérdezetteink az előző kérdéskörhöz hasonló arányban (10,30%) próbálták ki magukat a külföldi munkaerőpiacon.

2.6. A végzetek munkaerő-piaci státuszára vonatkozó információk

Minden intézmény számára fontos, hogy a végzett hallgatók hogyan tudnak boldogulni a munkaerőpiacon, illetve milyen státusz jellemezte őket az abszolutórium megszerzésekor és azután. Kiemelt figyelmet szentelünk a következő kérdéseknek: az álláskereséssel eltöltött idő; a munkahelyváltások száma és iránya; a jelenlegi munkaerő-piaci státusz; a szervezeti hierarchiában elfoglalt hely; az előrelépés lehetősége; valamint a megszerzett nettó jövedelem.

2.6.1. Álláskeresés – munka az abszolutórium megszerzésekor

30. ábra: Az abszolutórium megszerzésekor rendelkezett főállású munkaviszonnyal? (Kari bontás) (n=2 476)



Az abszolutórium megszerzésekor a megkérdezettek 47,47%-ának már volt főállású munkaviszonya.

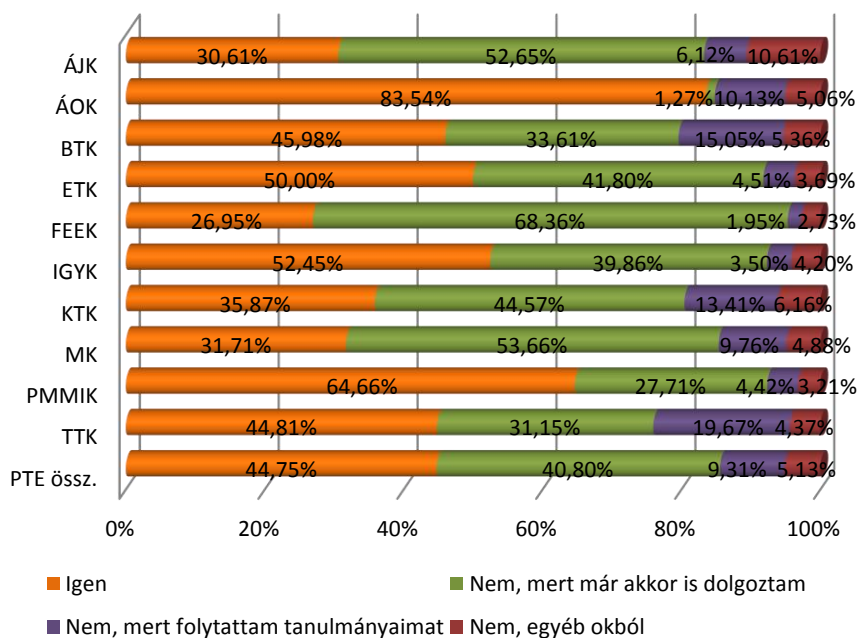
Ez átlag felett jellemző a FEEK (67,57%), az MK (52,38%) és az ÁJK (52,36%), kevésbé a TTK (38,99%), továbbá a PMMIK (30,66%) volt hallgatóira, és szinte egyáltalán nem az ÁOK végzettjeire (4,76%). (30. ábra)

A különbségek jórészt azzal magyarázhatók, hogy a FEEK és az ÁJK volt hallgatói között kétharmadnál is magasabb a levelező tagozaton végzetek aránya, míg az ÁOK-n nincs ilyen munkarend a képzésben. Nem meglepő, hogy ebben a tekintetben a *levelező* képzésben résztvevők nagy előnyben vannak, közülük tízből kilencnek (88,45%) volt főállása, szemben a *nappalisok* 13,89%-ával.

Ugyanez a helyzet a diploma megszerzésének éve esetében is: a korábban végzetek magasabb arányban rendelkeztek főállással (2008: 55,97% és 2012: 38,78%).

2.6.2. Álláskeresés – munka az abszolutórium megszerzése után

31. ábra: Közvetlenül az abszolutórium megszerzése után keresett-e munkát? (Kari bontás)
(n=2 201)



A megkérdezettek közel fele (44,75%) az abszolutórium megszerzése után közvetlenül keresett munkát.

Az álláskeresés jelentősen átlag felett volt jellemző az ÁOK-ra (83,54%), míg a FEEK volt hallgatói közül kevesebben kerestek azonnal munkát (26,95%), feltehetően azért, mert több mint kétharmaduk (68,36%) már dolgozott, és ez összefüggésbe hozható náluk a levelezősök kiugróan magas arányával (81,37%) is. A továbbtanulás a BTK-n (15,05%), a KTK-n (13,41%) és a TTK-n (19,67%) végzetteknél volt nagyobb mértékű. (31. ábra)

4. táblázat: Átlagosan hány munkáltatónál próbálkozott állásért? (Kari bontás) (n=971)

	n	Átlag	Medián	Módusz	Szórás
ÁJK	71	20	5	2	59
ÁOK	64	3	2	1	6
BTK	221	36	20	10	56
ETK	121	14	7	1	22
FEEK	68	50	30	50	56
IGYK	75	30	15	10	39
KTK	97	39	15	10	63
MK	12	27	4	1	60
PMMIK	160	32	10	1	70
TTK	82	25	10	1	48
PTE össz.	971	29	10	1	54

Az előző kérdésre igen választ adók közül 14,83% egy (ez jelentős javulás a tavalyi 0,27%-hoz képest), 24,20% kettő-öt, 29,04% hat-húsz, és 31,93% annál is több munkahelyen kísérelt meg

állást szerezni magának. Tíznel több olyan megkérdezett volt, aki több száz próbálkozást jelölt meg.

Összesítve az átlagosan 29 próbálkozás nem utal könnyű álláskeresésre. A medián 10, a módusz 1 és a szórás 48 az egyetemi adatokat tekintve.

A legjobb helyzetben az ÁOK (3), az ETK (14) és az ÁJK (20) végzettjei voltak jelentősen átlag alatti kísérlettel, míg a legtöbb helyen a FEEK (50), a KTK (39) és a BTK volt hallgatói (36) próbálkoztak. (4. táblázat)

A tagozat és a végzés éve változói mentén átlaghoz közeli értékeket kaptunk, csak a legkorábbi évfolyam tagjai voltak némileg könnyebb helyzetben 23 próbálkozással.

5. táblázat: A munkakeresés során hányszor hívták állásinterjúra? (Kari bontás) (n=975)

	n	Átlag	Medián	Módusz	Szórás
ÁJK	71	3	3	1	3
ÁOK	64	2	1	1	2
BTK	223	4	3	3	6
ETK	122	3	2	1	5
FEEK	67	6	3	3	8
IGYK	76	3	3	1	4
KTK	97	6	4	1	6
MK	13	6	2	3	11
PMMIK	159	4	3	1	7
TTK	83	3	2	1	4
PTE össz.	975	4	3	1	6

A válaszadókat az általános tendenciáknak megfelelően kevesebb alkalommal hívták be interjúra: egy lehetőséget kapott 28,31%, kettőt-hármat 35,49%, négyet-ötöt 20,30%, annál is többet 15,90%. A legtöbb megadott interjú vagy kapcsolat megjelölés itt is százas nagyságrendű. (5. táblázat)

Az előző két táblázatot egymás mellé téve látható, hogy átlagosan minden 7. próbálkozás volt sikeres és jutott el a kapcsolatfelvételig, az esetleges állásinterjúig. Az ÁOK végzettjeinek csaknem minden kísérlete célt ért. Az átlag kétszeresénél is rosszabb helyzetben voltak (nyolcnál több jelentkezés az első kapcsolatfelvételig) a BTK, a FEEK, az IGYK és a TTK egykori hallgatói.

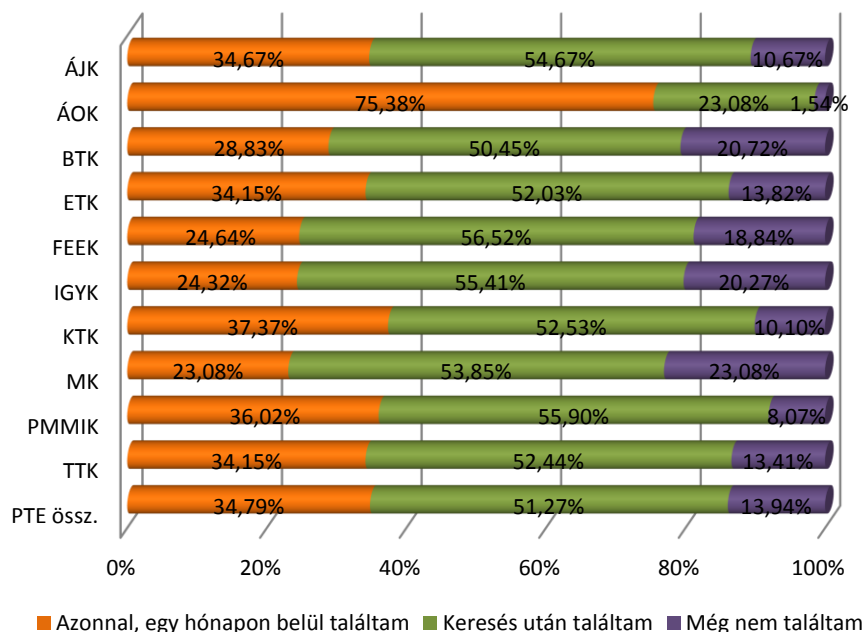
Az abszolutórium után állást keresők 86,06%-a talált magának munkát, közülük 34,79% egy hónapon belül, ami kiemelkedően jó arány.

Nem meglepő, hogy minden volt ÁOK-s munkához jutott, közülük kiemelkedően sokan (75,38%) egy hónapon belül. Sikertelenség jelentősen átlag feletti arányban az MK (23,08%), a BTK (20,72%) és az IGYK végzettjeinél (20,27%) fordul elő. (32. ábra)

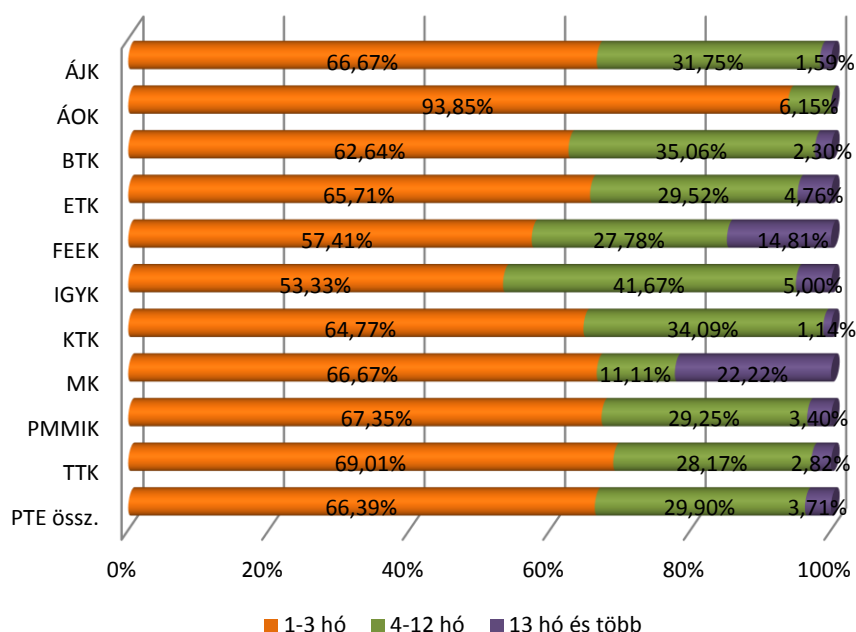
Sokkal könnyebben jutottak álláshoz egy hónapon belül a nappali tagozaton végzettek (36,52%), mint a levelezősök (25,81%), valamint kevesebben (10,40%) vannak azon nappali tagozaton végzettek is, akik még nem találtak állást, mint a levelezősök (31,61%).

A *végzés éve mentén* nő azoknak az aránya, akik az abszolutórium megszerzése óta bár kerestek, de még nem találtak munkát (2008: 5,24%, 2010: 12,90% és 2012: 21,69%), ami a felmérés időpontja és a végzés között eltelt rövidebb idővel magyarázható.

32. ábra: Az abszolutórium megszerzése után talált-e munkát? (Kari bontás) (n=983)



33. ábra: Az abszolutórium megszerzése után hány hónapig kereste első munkáját? (Kari bontás) (n=836)



Az abszolutórium megszerzése után azok közül, akik keresés után találtak munkát vagy azonnal egy hónapon belül találtak, 66,39% közel negyed évig, 29,90% egy évig és 3,71% annál is hosszabb ideig próbálkozott álláskereséssel.

A *karok szerinti bontásból* az emelhető ki, hogy egy évi munkakeresés után gyakorlatilag minden ÁOK-s és KTK-s el tudott helyezkedni. A cél eléréséhez ennél hosszabb időre különösen az MK (22,22%) és a FEEK (14,81%) egykori hallgatóinak volt szüksége. (33. ábra)

A *nappali tagozatosok* egy éven túl már sokkal kisebb arányban kényszerülnek állás után nézni, mint a levelezősök (4,64% és 14,47%).

A *végzés éve* szerint jelentős eltérés nem mutatkozik, csupán az egy éven túli elhelyezkedés nem jelentkezik a 2012-ben abszolutóriumot szeretteknel, hiszen még nem telt el annyi idő a felmérés és a végzés időpontja között.

6. táblázat: Az abszolutórium megszerzése után hány hónapig kereste első munkáját? (Kari bontás)

	<i>n</i>	Átlag	Medián	Módusz	Szórás
ÁJK	63	3,58	2	1	3,98
ÁOK	65	1,54	1	1	1,15
BTK	174	4,00	2	1	5,00
ETK	105	4,12	3	1	5,31
FEEK	55	5,75	3	1	6,37
IGYK	60	5,20	3	1	6,19
KTK	87	3,40	2	1	3,36
MK	9	8,90	3	1	13,06
PMMIK	147	3,58	2	1	3,61
TTK	71	3,82	2	1	5,94
PTE össz.	836	3,89	2	1	4,94

Egyetemi összesítésben az átlag munkakeresési idő 3,89, a medián 2, a módusz 1 és a szórás 4,94 hónap.

Ebben a kérdésben egyetlen független változó mentén sem alakultak ki nagyobb eltérések. Kiemelni esetleg az ÁOK (1,54), valamint az MK (8,90) értékét érdemes ellentétes előjellel. (6. táblázat)

7. táblázat: Hogyan jutott az abszolutórium utáni első munkájához? (Kari bontás) (n=842)

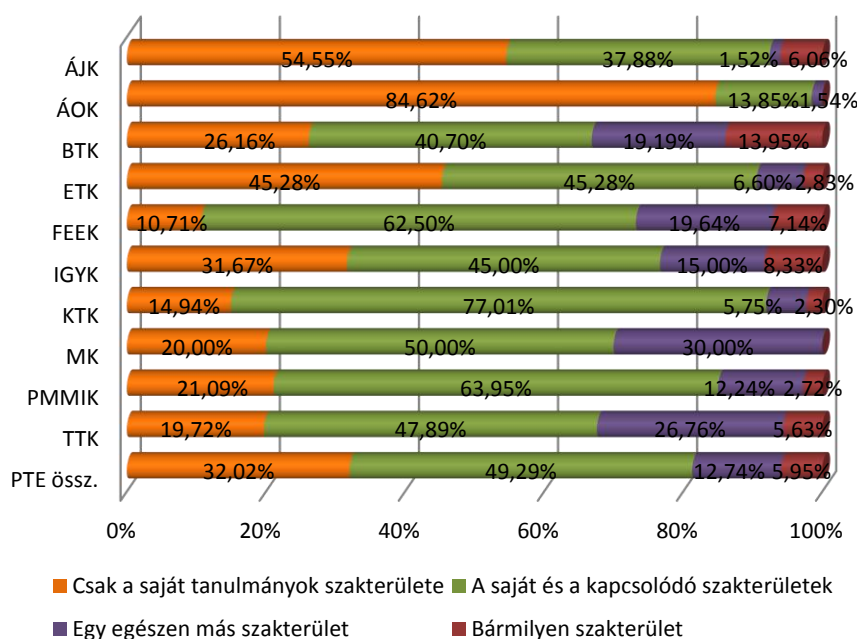
	Álláshirdetésre jelentkezett	Munkáltatónál jelentkezett	Intézményi karrieriroda, állásbörze	Vállalkozóként, önfoglalkoztatóként kezdte	Gyakorlati helyén alkalmazták	Tanári ajánlás révén	Korábbi munkakapcsolat révén	Egyéb személyes ismeretség révén	Egyéb módon	Kar össz.
ÁJK	45,05%	25,15%	0%	0%	3,68%	0%	3,44%	20,89%	1,79%	100%
ÁOK	18,68%	34,88%	2,73%	1,12%	17,15%	4,90%	2,60%	13,41%	4,53%	100%
BTK	44,60%	17,58%	0,76%	1,14%	5,11%	1,13%	4,40%	22,75%	2,51%	100%
ETK	32,42%	29,76%	1,02%	0%	7,68%	2,97%	2,69%	22,45%	1,02%	100%
FEEK	41,49%	11,73%	2,03%	0%	2,79%	1,63%	7,91%	24,70%	7,72%	100%
IGYK	28,33%	28,44%	0%	0%	10,64%	0%	5,75%	22,79%	4,04%	100%
KTK	44,42%	14,37%	5,08%	4,05%	3,07%	3,05%	3,90%	20,17%	1,88%	100%
MK	38,65%	6,32%	0%	0%	0%	0%	0%	55,03%	0%	100%
PMMIK	38,92%	12,51%	1,93%	0,97%	7,97%	0,97%	4,71%	27,60%	4,41%	100%
TTK	34,48%	13,47%	0%	0%	0%	4,54%	4,28%	35,19%	8,03%	100%
PTE össz.	37,83%	19,73%	1,50%	0,92%	6,29%	1,97%	4,25%	23,92%	3,59%	100%

Az abszolutórium birtokában munkához jutni elsősorban álláshirdetésre jelentkezés alapján lehetett (37,83%). A személyes ismeretség, kapcsolat segítségével továbbra is jelentős (23,92%),

ezt követi a munkáltató megkeresése (19,73%). Korábbi munkaerő-piaci kapcsolatai révén helyezkedett el további 4,25% és végzettjeink 6,29%-át alkalmazták korábbi gyakorlati helyén.

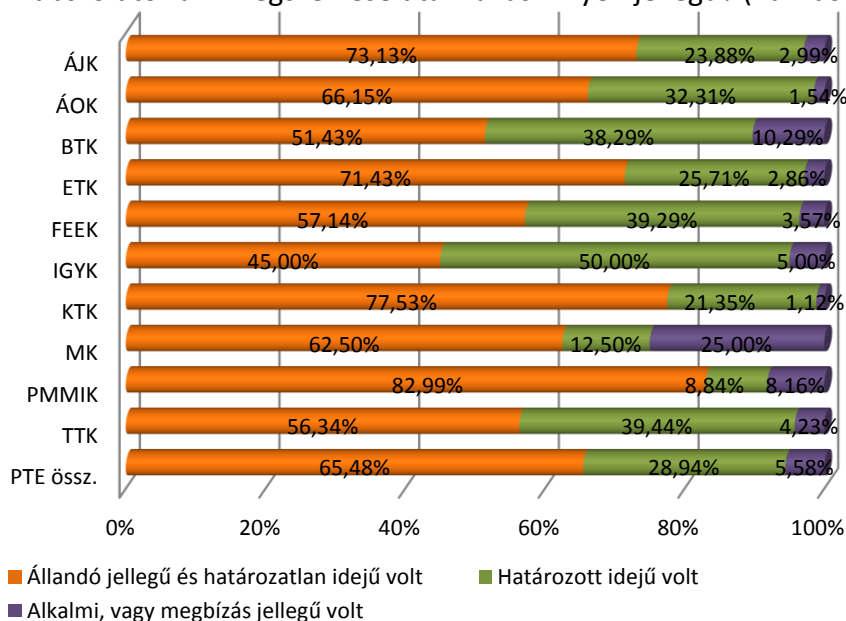
Állás hirdetésre számottevően átlag feletti arányban jelentkeztek az ÁJK (45,05%), a BTK (44,60%), a KTK (44,42%) és a FEEK (41,49%) volt hallgatói. Az ÁOK-sok a munkáltatónál jelentkezést preferálták (34,88%), és ők kaptak lehetőséget leginkább korábbi gyakorlati helyükön (17,15%). Személyes ismeretséget a legnagyobb arányban az MK (55,03%) és a TTK végzettjei (35,19%) vettek igénybe, míg ez a lehetőség az ÁOK esetében jött legkevésbé szóba (13,41%). (7. táblázat)

34. ábra: Milyen szakterületen végzett tanulmányok felelnek meg a legjobban ennek a munkának? (Kari bontás) (n=840)



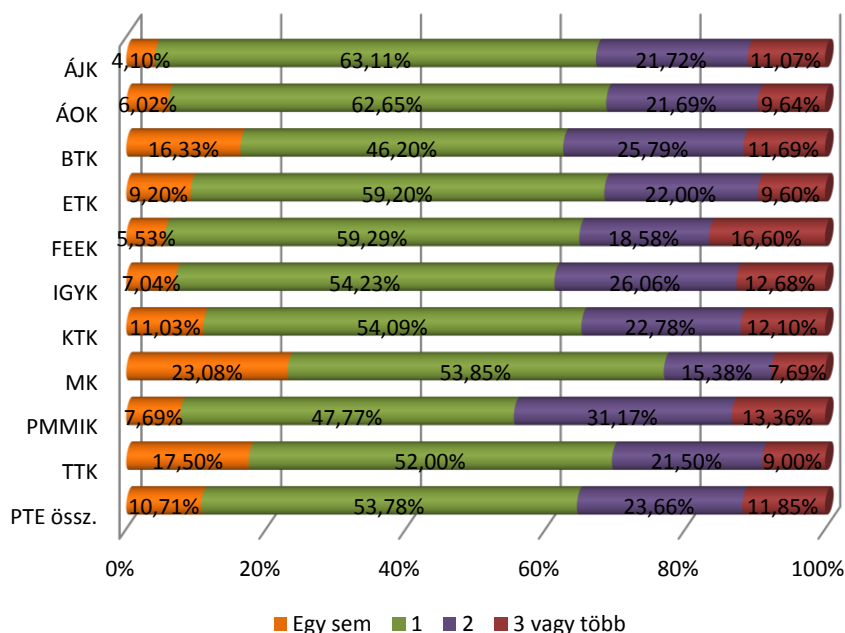
Az abszolutórium megszerzése utáni első munka és a végzett tanulmányok szakterületének megfelelése kérdésében a válaszok megoszlása némileg változott az abszolutórium megszerzésének időszakához viszonyítva (lásd 46. ábra). (34. ábra)

35. ábra: Az abszolutórium megszerzése utáni állás milyen jellegű? (Kari bontás) (n=843)



Az abszolutórium megszerzése után a megkérdezettek 65,48%-a rendelkezett állandó és határozatlan idejű munkaviszonnyal, 28,94% esetében a szerződés határozott időre szólt, és csupán 5,58% dolgozott alkalmilag. (35. ábra)

36. ábra: A végzettség megszerzése óta hány főállású munkahelye volt a jelenlegivel együtt?
(Kari bontás) (n=2 278)



A megkérdezettek 53,78%-a még most is a végzés utáni első munkahelyén dolgozik, 23,66% váltott egyszer és 11,85% kettőnél többször. A fennmaradt 10,71% megoszlik a munkanélküliek, a továbbtanulók, a kismamák stb. között, de így együtt sem tarthatjuk túl magasnak azoknak az arányát, akiknek még nem volt állása az abszolutórium megszerzése óta.

A *karok szerinti* bontásban nem volt még főállású munkahelye átlag felett a BTK (16,33%), az MK (23,08%) és a TTK (17,50%) volt hallgatóinak. (Igaz, hogy a BTK és a TTK esetében átlag feletti a jelenleg is képzésben résztvevők aránya (lásd 48. ábra). (36. ábra)

2.6.3. Állásinterjú

Az állásinterjún való részvétel és a megfelelő felkészülés minden frissdiplomás számára fontos kérdés, hiszen a munkahelyre történő belépés kulcsa a sikeres szereplés. A munkaerőpiacon tapasztalatlan vagy kevés tapasztalattal rendelkező hallgató komoly stressznek van kitéve ilyenkor, így kiemelkedő szerepe lehet annak, hogy a korábban már hasonló élethelyzetbe került kortársaik tapasztalatait megismerjék. Ezért kérdeztük meg a végzeteket, hogy megtudjuk, milyen meglepő kérdéssel találkoztak, illetve milyen maradandó élményük volt az állásinterjúkon.

Az adott válaszokból szemelvényt mutatunk be elkülönített kategóriák szerint. (2. melléklet)

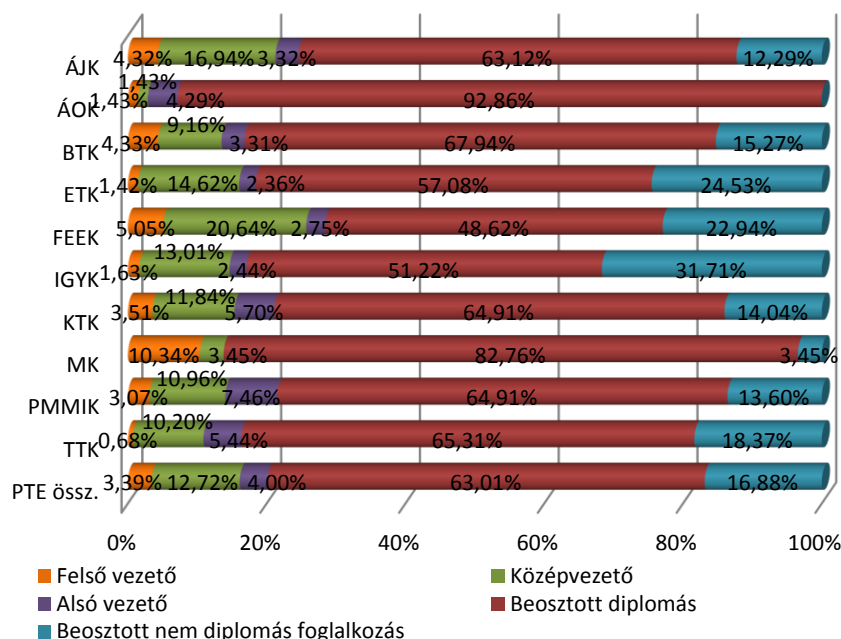
2.6.4. Jelenlegi munkaerő-piaci helyzet

8. táblázat: Mi az Ön jelenlegi munkaerő-piaci státusza? (Kari bontás) (n=2 655)

	Alkalmazott	Önfoglalkoztató, önálló vállalkozó	Vállalkozó	Munkanélküli	Nappali tagozaton tanuló	GYES-en, GYED- en (GYET-en) van	Háztartásbeli, egyéb inaktív	Kar össz.
2008-ban végzettek								
ÁJK	79,12%	7,87%	1,73%	0,86%	2,44%	7,11%	0,86%	100%
ÁOK	67,64%	4,00%	7,33%	4,29%	6,77%	9,97%	0%	100%
BTK	75,51%	3,38%	1,27%	3,26%	0,96%	15,62%	0%	100%
ETK	80,05%	1,84%	2,29%	2,48%	0%	12,41%	0,92%	100%
FEEK	72,33%	5,84%	4,84%	3,85%	0%	6,78%	6,02%	100%
IGYK	69,36%	3,35%	2,15%	7,79%	0%	16,14%	1,20%	100%
KTK	76,62%	6,45%	1,10%	1,05%	0%	13,76%	1,02%	100%
MK	44,40%	0%	0%	19,03%	10,07%	26,49%	0%	100%
PMMIK	81,69%	4,14%	5,16%	4,14%	0%	3,29%	1,59%	100%
TTK	82,76%	5,24%	1,38%	2,76%	0%	7,86%	0%	100%
PTE össz.	76,36%	4,82%	2,73%	3,33%	0,90%	10,26%	1,60%	100%
2010-ben végzettek								
ÁJK	87,64%	2,22%	1,10%	2,86%	1,74%	4,43%	0%	100%
ÁOK	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
BTK	75,67%	1,80%	3,07%	8,17%	8,13%	3,15%	0%	100%
ETK	79,29%	1,14%	3,20%	3,23%	0,59%	11,47%	1,08%	100%
FEEK	68,22%	3,21%	4,19%	4,36%	6,48%	10,78%	2,76%	100%
IGYK	73,11%	0%	0,00%	15,20%	4,34%	4,84%	2,52%	100%
KTK	83,75%	0,85%	1,57%	4,01%	6,68%	3,14%	0%	100%
MK	77,11%	3,72%	0%	0%	0%	7,44%	11,73%	100%
PMMIK	75,04%	6,33%	7,05%	2,83%	7,73%	1,01%	0%	100%
TTK	68,86%	3,53%	1,22%	8,85%	15,24%	2,29%	0%	100%
PTE össz.	77,95%	2,28%	2,64%	5,55%	5,93%	4,83%	0,82%	100%
2012-ben végzettek								
ÁJK	78,47%	5,58%	1,76%	5,28%	4,15%	3,85%	0,91%	100%
ÁOK	81,05%	2,09%	0%	2,09%	12,69%	0%	2,09%	100%
BTK	58,77%	3,20%	0,77%	11,70%	18,79%	5,77%	1,00%	100%
ETK	74,18%	0,86%	2,02%	16,29%	5,77%	0,89%	0%	100%
FEEK	72,83%	0,99%	0,75%	8,16%	12,10%	3,72%	1,44%	100%
IGYK	80,22%	0%	0%	13,20%	4,65%	0%	1,93%	100%
KTK	64,62%	1,46%	1,67%	9,34%	20,42%	1,94%	0,55%	100%
MK	56,06%	0%	0%	25,00%	18,94%	0%	0%	100%
PMMIK	69,60%	5,35%	1,55%	15,05%	7,45%	1,00%	0%	100%
TTK	60,69%	0%	0%	8,15%	29,46%	0%	1,71%	100%
PTE össz.	68,04%	2,52%	1,05%	10,63%	14,14%	2,71%	0,92%	100%
PTE összesen								
ÁJK	81,43%	5,39%	1,55%	3,00%	2,83%	5,18%	0,62%	100%
ÁOK	83,58%	1,92%	1,90%	2,00%	7,12%	2,59%	0,88%	100%
BTK	68,40%	2,78%	1,65%	8,50%	10,96%	7,28%	0,43%	100%
ETK	77,84%	1,27%	2,52%	7,32%	2,12%	8,27%	0,67%	100%
FEEK	71,43%	3,70%	3,44%	5,29%	5,46%	6,87%	3,80%	100%
IGYK	74,03%	1,23%	0,79%	11,83%	2,84%	7,43%	1,84%	100%
KTK	73,78%	2,71%	1,48%	5,37%	10,45%	5,69%	0,52%	100%
MK	61,80%	1,51%	0%	13,40%	9,10%	9,42%	4,77%	100%
PMMIK	75,59%	5,17%	4,40%	7,64%	4,75%	1,86%	0,59%	100%
TTK	68,56%	2,37%	0,72%	7,07%	17,91%	2,61%	0,76%	100%
PTE össz.	73,72%	3,18%	2,07%	6,75%	7,42%	5,75%	1,10%	100%

A megkérdezettek 73,72%-a alkalmazottként dolgozik, és csak 5,25% vállalkozó vagy önfoglalkoztató. Utóbbiak aránya – az elmúlt évek felméréseinek tendenciájának megfelelően – alacsony. Csaknem minden hetedik válaszadó (6,75%) munkanélküli, 7,42% tanul tovább, míg a fennmaradó 6,85% GYES-en, GYED-en lévő vagy inaktív. Ismételten kiemelnénk, hogy az évfolyamok közötti jelentős különbségek mögött az a jellegzetesség található, hogy számos esetben csupán pár hónap telt el a végzés és a kérdőív kitöltésének ideje között. (8. táblázat)

37. ábra: A végzetek közül, ha alkalmazott, milyen beosztásban dolgozik? (Kari bontás)
(n=1 949)



Az alkalmazotti státuszban lévők között kevesen dolgoznak felső vezetői beosztásban (3,39%), közép és alsó szinten is csak 12,72% és 6,27% irányít. Beosztott diplomásként 63,01% tevékenykedik, és csupán 16,88% található a végzettségénél alacsonyabb szintű munkakörben. (37. ábra)

A levelezősök között némileg több a vezető és kevesebb a beosztott mint a *nappalisoknál*, de az átlagtól való eltérés csak néhány százalékpontnyi. Az alacsonyabb szintű foglalkoztatásnál egyáltalán nincs különbség.

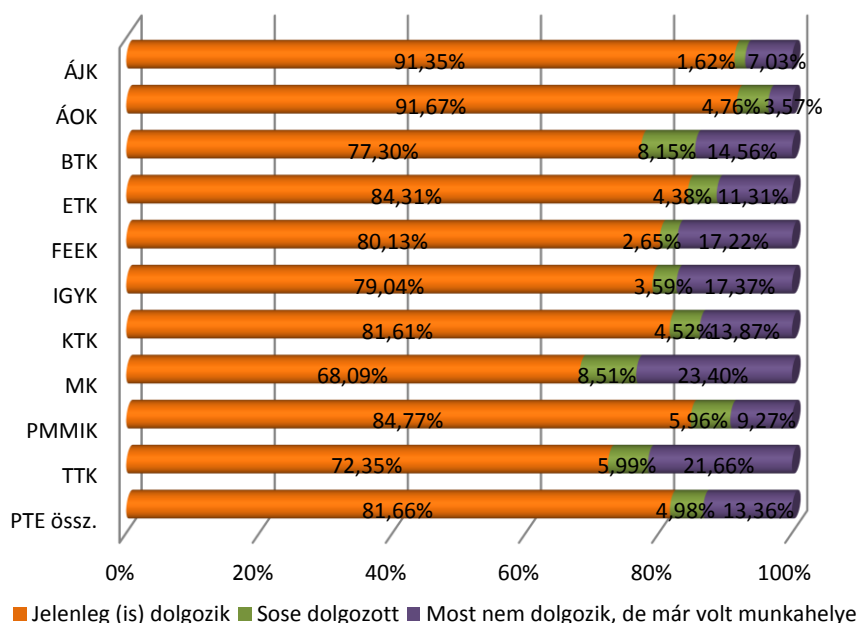
A végzés évét tekintve megint azt érdemes kiemelni, hogy a később diplomázók rendre nagyobb számban találhatók diplomát nem igénylő beosztott munkakörben (2008: 11,63%, 2010: 17,56%, 2012: 21,15%).

A válaszadók négyötöde (81,66%) dolgozik jelenleg, 13,36% most nem, de már volt állásban, míg 4,98% sohasem rendelkezett munkaviszonnyal. Ez a két utóbbi összesen 18,34%, mely az állástalanokon kívül természetesen magába foglalja a továbbtanulókat és az inaktívakat is, így alacsonynak tekinthető az arányuk.

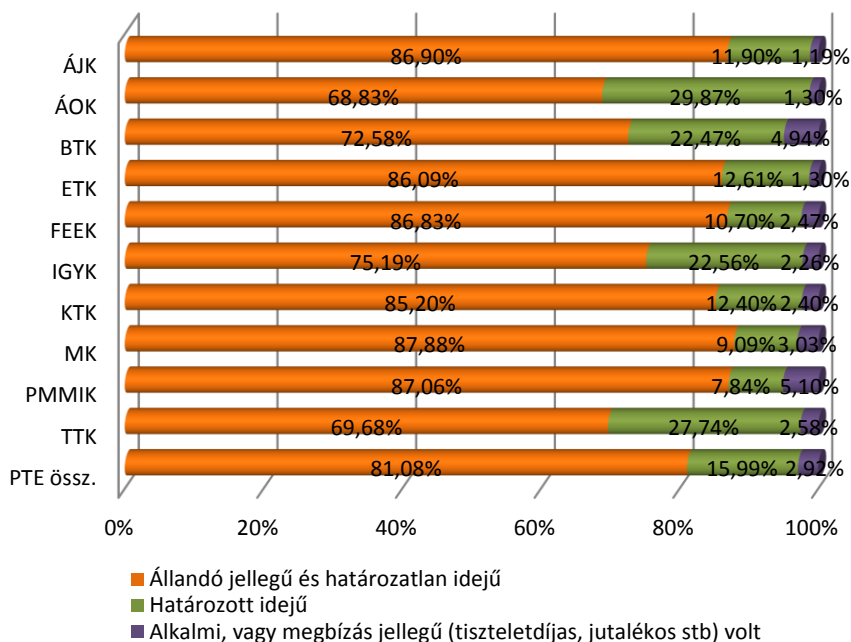
A jelenleg is dolgozók részesedése kiemelkedő az ÁJK (91,35%) és az ÁOK (91,67%) esetében, míg a többi kar értéke átlagos vagy ahhoz közeli. Lefelé talán csak az MK lóg ki a maga 68,09%-ával. (38. ábra)

Nem meglepő, hogy a *nappali tagozaton* végzetek között a levelezősökhöz (0,58%) képest sokkal gyakrabban (8,10%) találunk olyanokat, akik még soha nem dolgoztak.

38. ábra: Munkaerő-piaci részvétel (Kari bontás) (n=2 650)



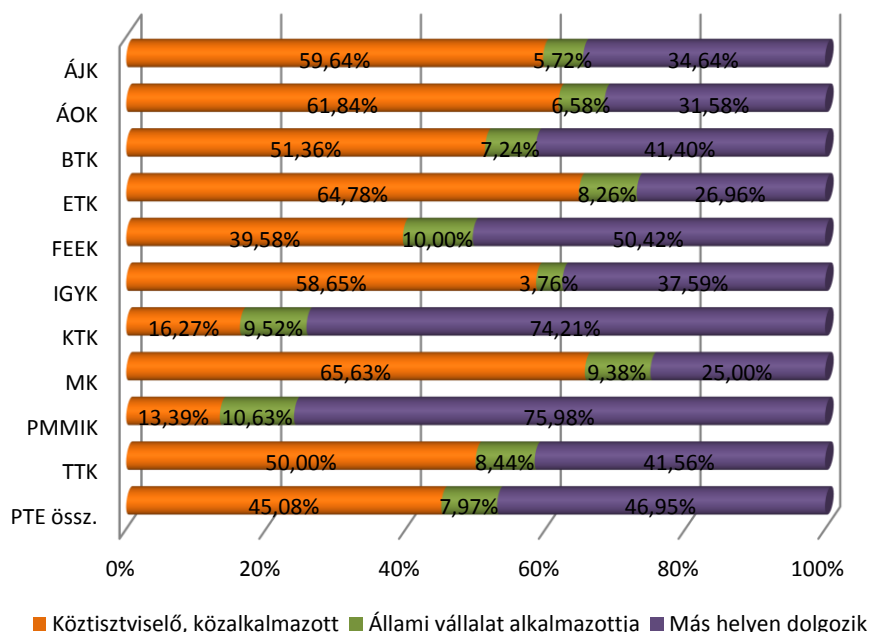
39. ábra: A jelenlegi főfoglalkozású munkaviszony jellege (Kari bontás) (n=1 749)



A jelenleg dolgozók 81,08%-a állandó és határozatlan, 15,99%-a határozott idejű állással rendelkezik, és gyakorlatilag elhanyagolható (2,92%) az alkalmi vagy megbízásos munkaviszony aránya. Az abszolutórium megszerzése utáni helyzethez képest 16%-kal nőtt az állandó és határozatlan idejű foglalkoztatás a határozott rovására, ami pozitív diplomásaink szempontjából. Az alkalmi vagy megbízásos jelleg is csökkent két és fél százalékkal.

Határozott idejű munkaviszony jelentősen átlag felett az ÁOK (29,87%) és a TTK (27,74%), míg az alatt az MK (9,09%) és a PMMIK (7,84%) egykori hallgatói körében fordul elő. (39. ábra)

40. ábra: A jelenlegi főfoglalkozási munkaviszony fajtája (Kari bontás) (n=2 145)



Közzszolgálati jogviszonyban áll a válaszadók közel fele (45,08%), állami vállalat alkalmazottja 7,97%, a további 46,95% más helyen, azaz a versenyszférában dolgozik.

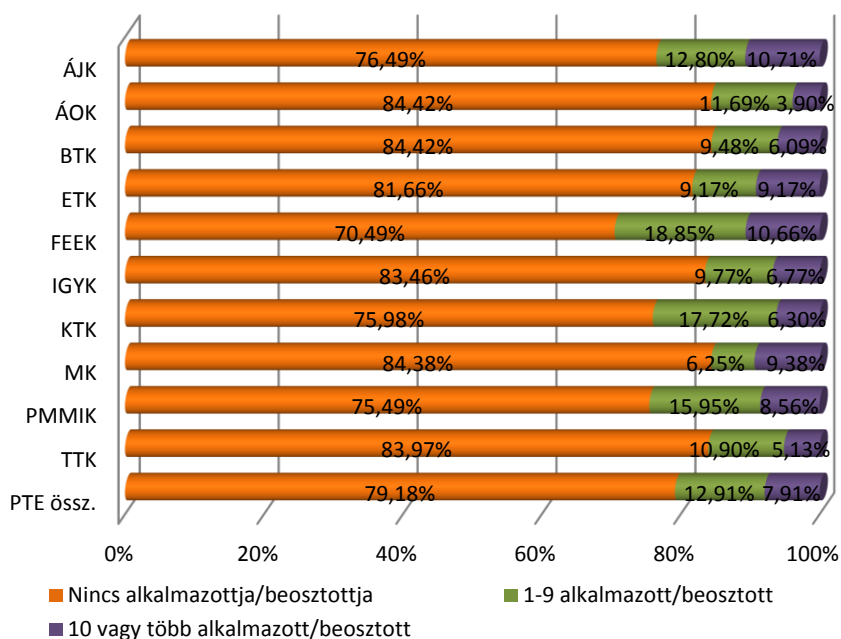
A szakma jellege indokolja, hogy a piaci szférában átlag felett helyezkedtek el a KTK-sok (74,21%) és a PMMIK-sok (75,98%), és jelentősen alatta az ÁOK (31,58%), az ETK (26,96%), valamint a MK (25,00%) volt hallgatói. (40. ábra)

Nagyobb arányban található a versenyszférában a *nappali tagozatosok*, mint a *levelezősök* (56,55% és 38,64%), és ugyanez a helyzet a *férfiak* és a *nők* esetében (56,55% és 42,02%) is.

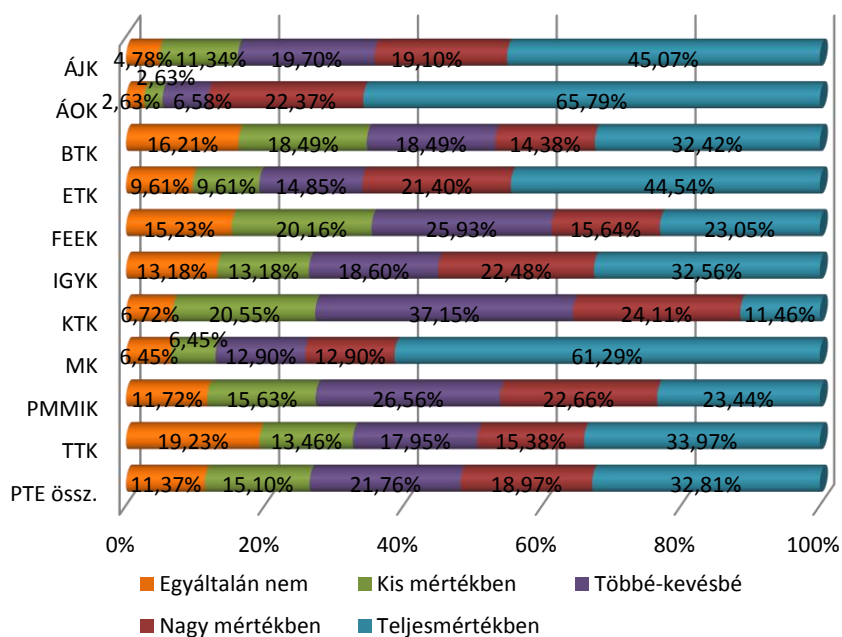
Mint ahogy diplomásaink négyötöde maga is beosztottként dolgozik (lásd 58. ábra), természetes, hogy pontosan ugyanennyi válaszadónak (79,18%) nincs alárendelt munkatársa, tehát csak 12,91% irányít közülük 10-nél kevesebb és 7,91% annál több embert. (41. ábra)

Nem irányít senkit a *nappalisok* 86,29%-a szemben a *levelezősök* 71,65%-ával, és ugyanekkora a különbség a *nők* és a *férfiak*, valamint az utolsó és az első végzett évfolyam tagjai között is.

41. ábra: Hány alkalmazottja/beosztottja van? (Kari bontás) (n=2 161)



42. ábra: Milyen mértékben használja tudását, képességeit? (Kari bontás) (n=2 146)



A tudás és a képességek hasznosulásának szubjektív megítélését az iskolában használatos ötfokozatú skálán mértük. Közel minden tizedik megkérdezett (11,37%) gondolja úgy, hogy képzettségére egyáltalán nincs szükség, és a másik végponton a teljes mértékben alkalmazók aránya 32,81%. Ez kiegészítve a nagymértékű hasznosulással (18,97%) a minta felét teszi ki, míg a fennmaradó 15,10% a kis és 21,76 % a közepes mértéket becsülte jelenlegi munkájában, a kép tehát elég változatos.

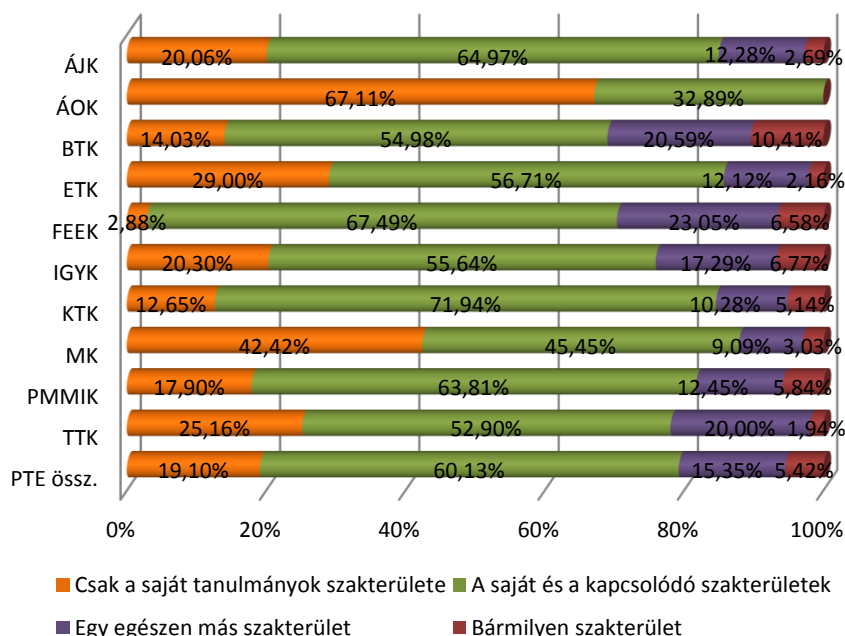
Az ÁOK-n végzetteknél a teljes mértékű tudás, képesség alkalmazása kiugróan magas (65,79%), valamint ez kisebb eltéréssel elmondható az MK volt hallgatóiról (61,29%) is. A munka során a képzettség használatának mellőzése leggyakoribb a BTK (16,21%), a FEEK (15,23%) és a TTK (19,23%) végzettjeinél. (42. ábra)

9. táblázat: Milyen mértékben használja tudását, képességeit? (Kari bontás)

	<i>n</i>	Átlag	Medián	Módusz	Szórás
ÁJK	335	3,89	4	5	1,23
ÁOK	76	4,45	5	5	0,95
BTK	438	3,29	3	5	1,48
ETK	229	3,82	4	5	1,35
FEEK	243	3,12	3	3	1,37
IGYK	129	3,49	4	5	1,40
KTK	253	3,13	3	3	1,07
MK	31	4,11	5	5	1,30
PMMIK	256	3,31	3	3	1,30
TTK	156	3,32	3	5	1,53
PTE össz.	2 146	3,47	4	5	1,37

Az átlag 3,47, a medián 4, a módusz 5, a szórás 1,37. A *karok* szerinti bontásból az ÁJK (3,89), az ÁOK (4,45), az ETK (3,82) és az MK végzettjeinek (4,41) átlag feletti, továbbá a FEEK (3,12) és a KTK (3,13) annál alacsonyabb értéke emelhető ki. (9. táblázat)

43. ábra: Milyen szakterületen végzett tanulmányok felelnek meg legjobban munkájának? (Kari bontás) (n=2 157)

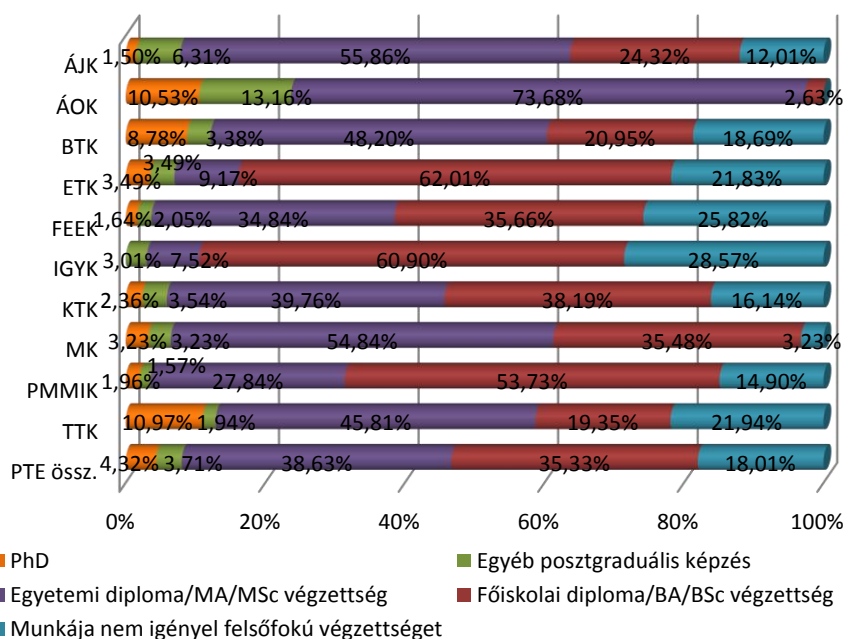


A megkérdezettek 79,23%-a nyilatkozott most úgy, hogy munkájának megfelel a saját vagy a kapcsolódó szakterülete, és ez majdnem pontosan megegyezik az abszolutórium megszerzése idején közölt értékkel. Ezen belül csak a saját szakterületén szerzett ismereteket használja 19,10%. A maradék 15,35% olyan tevékenységet folytat, amely egészen más szakterületet

feltételez, illetve olyat, ami bármilyen képzettséggel végrehajtható (5,42%). A tanulmányok megfelelésének arányai e számokat is figyelembe véve nem sokat változtak a korábbiakhoz (lásd 34. ábra) képest.

A *karak szerinti* bontás alapján is jól látható, hogy nincs olyan ÁOK-n végzett hallgató, aki saját szakterületén kívül dolgozna, illetve viszonylag alacsony az arány (12,12%) az MK-n végzettek között is. Eltérő vagy bármilyen munkája van átlag felett a BTK (31,00%) és a FEEK (29,63%) volt hallgatóinak. A korábbi kedvezőtlen helyzet ezeken a karon nem sokban változott. (43. ábra)

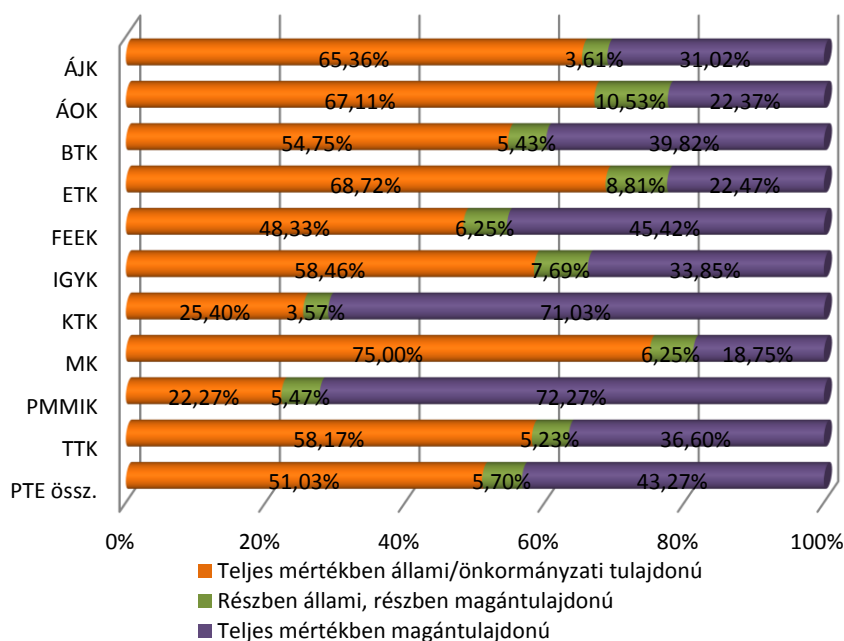
44. ábra: Milyen szintű képzettség felel meg legjobban jelenlegi munkájának? (Kari bontás)
(n=2 154)



A jelenlegi állás és képzettségi szint megfelelése között érdekes összefüggés van. Az egyetemi és a főiskolai (MA/BA) szint használhatósága között gyakorlatilag nincs eltérés (38,63% és 35,63%), tehát az alacsonyabb végzettség is megfelel a munkafeladatok által támasztott követelményeknek. A PhD fokozat (4,32%) és a posztgraduális képzés (3,71%) igen alacsony részesedésén érdemes elgondolkodni, mint ahogy azon is, hogy csaknem minden ötödik válaszadó (18,01%) tevékenysége nem igényel felsőfokú képzettséget.

Az egyes *karak* változatos képet mutatnak ebben a kérdésben. Az ÁOK-n végzettek gyakorlatilag csak egyetemi képzettséget igénylő munkakörben dolgoznak, és náluk van leginkább szükség egyéb posztgraduális képzésre (13,16%). A PhD fokozat és a mostani munka megfelelése az ÁOK (10,53%), a BTK (8,78%) és a TTK végzettjeinél (10,97%) a leggyakoribb. A főiskolai/BA szintű munkakörben átlag felett dolgoznak az ETK (72,01%), az IGYK (60,90%) és a PMMIK (53,73%) volt hallgatói. (44. ábra)

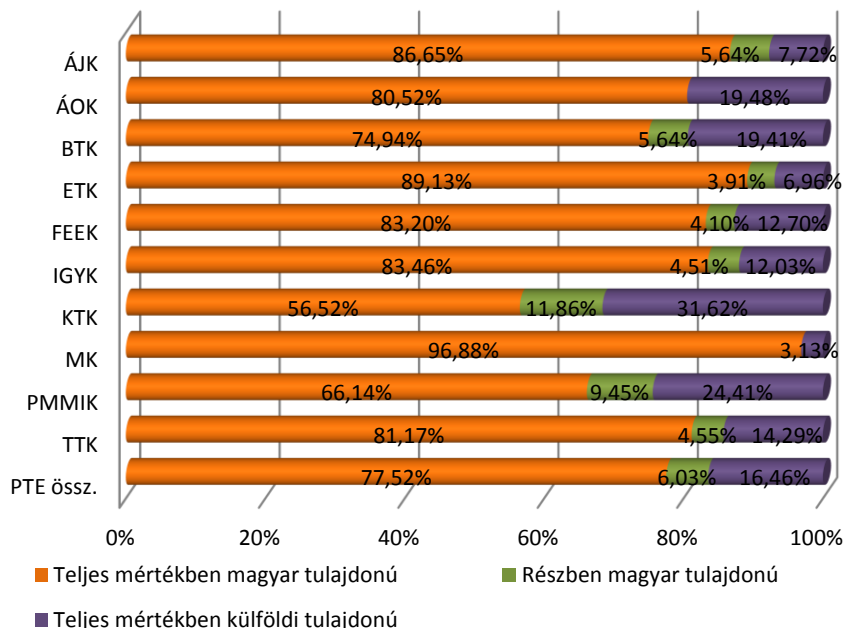
45. ábra: A munkahely köz- és magántulajdoni aránya (Kari bontás) (n=2 140)



A válaszadók fele (51,03%) teljesen állami/önkormányzati tulajdonú munkahelyen dolgozik, nem sokkal kevesebben (43,27%) találhatóak a versenyszektorban, a „vegyes” típus részesedése 5,70%.

Közzsférában dolgozik az ÁOK (67,11%), az ETK (68,72%) és az MK (75,00%) végzettjeinek több mint kétharmada. Másik oldalról a magánszféra foglalkoztatja a KTK (71,03%) és a PMMIK (72,27%) végzettjeinek túlnyomó részét. (45. ábra)

46. ábra: A munkahely magyar–külföldi tulajdonú aránya (Kari bontás) (n=2 157)



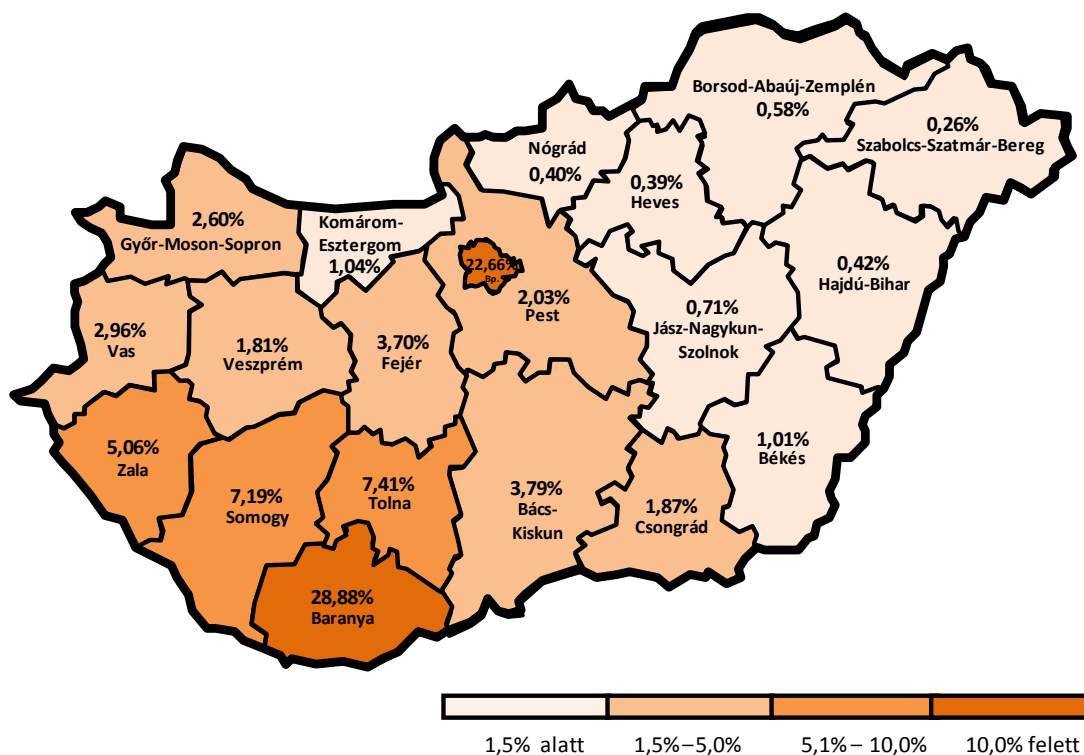
A megkérdezettek csaknem négyötöde (77,52%) magyar tulajdonú munkahelyen, 16,46% külföldi érdekeltségűben, a fennmaradó rész vegyes típusúban dolgozik.

Teljesen külföldi érdekeltségű szervezetben legnagyobb gyakorisággal a KTK-n (31,62%) és a PMMIK-n (24,41%), legritkábban az ÁJK-n (7,72%), az ETK-n (6,96%) és az MK-n végzettek (3,13%) fordulnak elő. (46. ábra)

A válaszadók 24,40%-a 50–249 főt, 14,75%-a 250–999 főt, 24,72%-a ezernél is több személyt foglalkoztató cégnél dolgozik, tehát nagy létszámú munkaszervezetben található a végzettek közel kétharmada (63,87%), 50-nél kevesebb munkatársa van egyötödének (20,23%), emellett továbbra is igen alacsony az önfoglalkoztatók aránya (3,14%).

A munkahelyek 94,91%-a Magyarországon, 5,09%-a külföldön található.

47. ábra: A végzettek munkahelyének megyéje (n=2 076)



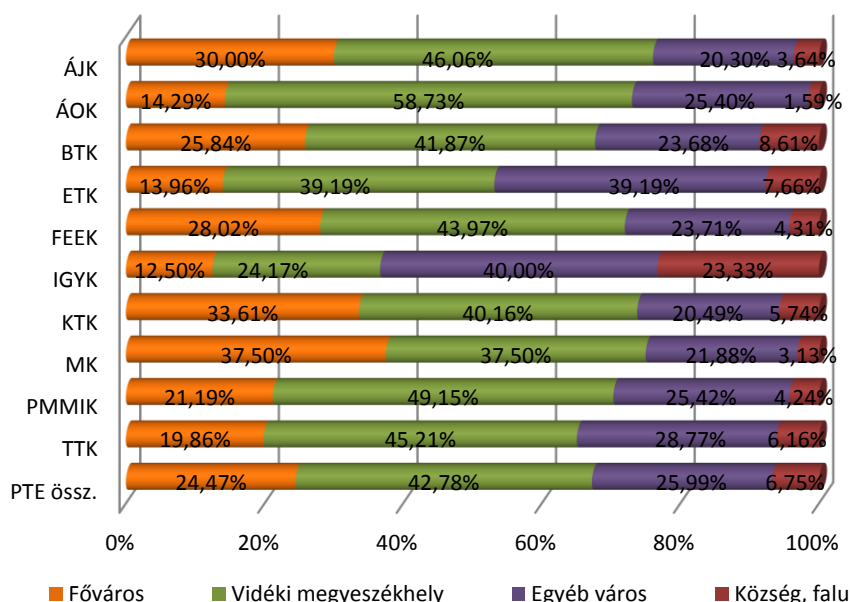
Csaknem minden harmadik végzettünk munkahelye (28,88%) Baranya megyében koncentrálódik, és ha ehhez hozzávesszük Somogy és Tolna megyét is (14,60%), akkor azt látjuk, hogy a végzettek közel fele (43,48%) a Dél-dunántúli régióban helyezkedett el, több mint 20%-uk pedig Budapesten talált megélhetést magának. További 28,69% az ország többi megyéjében szóródik igen alacsony egyenkénti részesedéssel, és a külföldön dolgozók aránya sem jelentős (5,23%, az ábrán nem jelenik meg). (47. ábra)

Baranyát leginkább az ÁOK (33,55%), a KTK (34,71%) és a TTK (38,34%) végzettjei preferálják. Tolna megyében helyezkedtek el az átlagot jelentősen meghaladó arányban (25,00%) az IGYK volt hallgatói, ami összefüggésbe hozható a kar széksárdi székhelyével. Budapesten legnagyobb gyakorisággal az MK (37,05%), a KTK (32,16%) és az ÁJK (29,15%) diplomásai dolgoznak. A külföldi munkavállalás legjellemzőbb az ÁOK-sok körében (18,12%). (10. táblázat)

10. táblázat: A végzetek munkahelyének megyéje? (Kari bontás) (n=2 076)

Kar/ Megye	Budapest főváros	Bács- Kiskun	Baranya	Békés	Borsod- Abaúj- Zemplén	Csongrád	Fejér	Győr- Moson- Sopron	Hajdú- Bihar	Heves	Jász- Nagykun- Szolnok	Komárom- Esztergom	Nórád	Pest	Somogy	Szabolcs- Szatmár- Bereg	Tolna	Vas	Veszprém	Zala	Külföld	Kar össz.
ÁJK	29,15%	3,19%	24,88%	1,75%	0,23%	1,75%	3,93%	3,33%	1,40%	0%	1,13%	1,99%	1,00%	1,94%	6,61%	0,99%	4,80%	1,93%	2,59%	5,64%	1,76%	100%
ÁOK	11,69%	0%	33,55%	0%	0%	1,17%	4,06%	4,16%	0,99%	0%	2,52%	1,10%	0%	0%	5,02%	0%	5,04%	7,14%	2,07%	3,36%	18,12%	100%
BTK	24,47%	4,59%	29,05%	0,33%	0,71%	1,51%	1,61%	2,38%	0,16%	0,43%	0,90%	1,03%	0%	2,97%	10,60%	0%	7,16%	1,44%	1,78%	2,75%	6,12%	100%
ETK	11,39%	1,79%	26,50%	0%	2,12%	1,26%	4,19%	2,97%	0,41%	0%	0,37%	1,08%	0,78%	1,69%	7,98%	0,41%	6,04%	12,19%	5,29%	9,80%	3,74%	100%
FE EK	24,84%	3,90%	24,95%	2,40%	0%	2,46%	2,32%	4,49%	0,50%	1,51%	0,97%	0,60%	0,55%	0,93%	6,82%	0,30%	7,06%	3,56%	0,55%	7,99%	3,30%	100%
IGYK	11,69%	7,99%	21,41%	0%	0%	0%	13,85%	0%	0%	0%	0%	1,28%	1,02%	2,32%	5,32%	0%	25,00%	0,93%	0%	0%	9,18%	100%
KTK	32,16%	2,83%	34,71%	0,37%	0%	0,63%	3,29%	1,73%	0%	0%	0%	0,67%	0%	1,87%	5,76%	0%	5,87%	0,69%	0,37%	5,59%	3,46%	100%
MK	37,05%	2,19%	26,94%	0%	0%	0%	1,56%	1,56%	0%	0%	0%	0%	0%	4,59%	0%	0%	16,22%	2,19%	0%	4,17%	3,52%	100%
PMMIK	19,34%	3,82%	30,83%	0,94%	1,11%	5,73%	2,89%	1,70%	0,34%	0,46%	0,32%	0,31%	0,32%	3,24%	7,34%	0%	6,27%	0,86%	1,53%	5,63%	7,00%	100%
TTK	18,93%	5,56%	38,34%	3,35%	0,57%	1,25%	3,98%	2,79%	0%	1,05%	0,95%	1,43%	0%	0,34%	4,56%	0,44%	4,58%	1,94%	1,65%	2,57%	5,73%	100%
PTE össz.	22,66%	3,79%	28,88%	1,01%	0,58%	1,87%	3,70%	2,60%	0,42%	0,39%	0,71%	1,04%	0,40%	2,03%	7,19%	0,26%	7,41%	2,96%	1,81%	5,06%	5,23%	100%

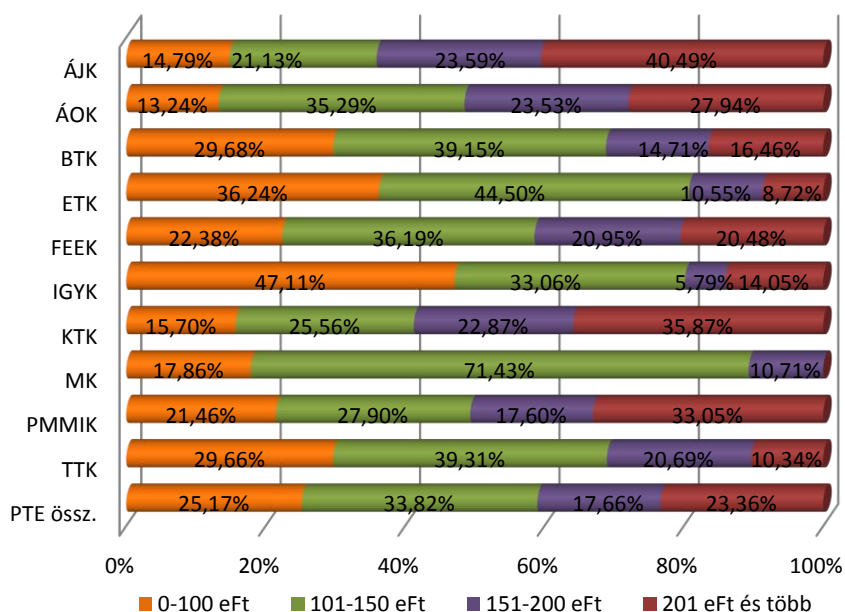
48. ábra: A végzetek munkahelyének település típusa (Kari bontás) (n=2 043)



A megkérdezettek 42,78%-a megyeszékhelyen dolgozik. A második legtöbb munkahely egyéb városokban található (25,99%), de nem sokkal marad el ettől a főváros (24,47%) sem, községben kevesebb, mint tíz százalék vállalt állást. Összességében jellemző az urbanizált környezet, és ezen belül is a nagyvárosi koncentráció, itt található a végzettjeink kétharmada (67,25%).

A KTK és az MK egykori hallgatói a fővárosban dolgoznak átlag felett (33,61% és 37,50%), vidéki megyeszékhelyeken pedig az ÁOK végzettjei (58,73%). Községben az IGYK egykori hallgatói helyezkedtek el legnagyobb gyakorisággal (23,33%), viszont ÁOK-st falun csak egyetlen egyet találunk a mintából. (48. ábra)

49. ábra: A főállásából származó havi nettó kereset (Kari bontás) (n=1 931)



A pályakezdés fontos kérdése az elérhető kereset nagysága, ami a munkaerő-piaci sikeresség egyik mutatója. A legalacsonyabb bérsáv az IGYK (47,11%) és az ETK (36,24%) volt hallgatóira a legjellemzőbb. Az MK-sok több mint kétharmada (71,43%) és az ETK-sok 44,50%-a kereset legnagyobb arányban 101 és 150 ezer forint között. A legmagasabb kategóriában az ÁJK, a KTK és a PMMIK (közülük viszonylag sokan jelölték be a kitöltésnél megadható maximumot, azaz a havi nettó 999 ezer forintos fizetést) végzettjei dominálnak, közülük 40,49%, 35,87%, illetve 33,05% vihet haza 200 ezer forintot meghaladó havi fizetést. (49. ábra)

A nappali tagozatosokra az első, a levelezősökre a második két bérsáv jellemző leginkább, és ugyanez a tendencia figyelhető meg a végzés éve mentén is. Tehát – az elvárásoknak megfelelően – azok a volt hallgatók bírnak magasabb jövedelemmel, akik korábban léptek ki a munkaerőpiacra, és feltehetően több szakmai tapasztalattal is rendelkeznek. A nemek szerinti vizsgálatnál az látható, hogy a férfiak a legmagasabb, a nők pedig a legalacsonyabb bérsávban vannak jelen közel kétszeres gyakorisággal.

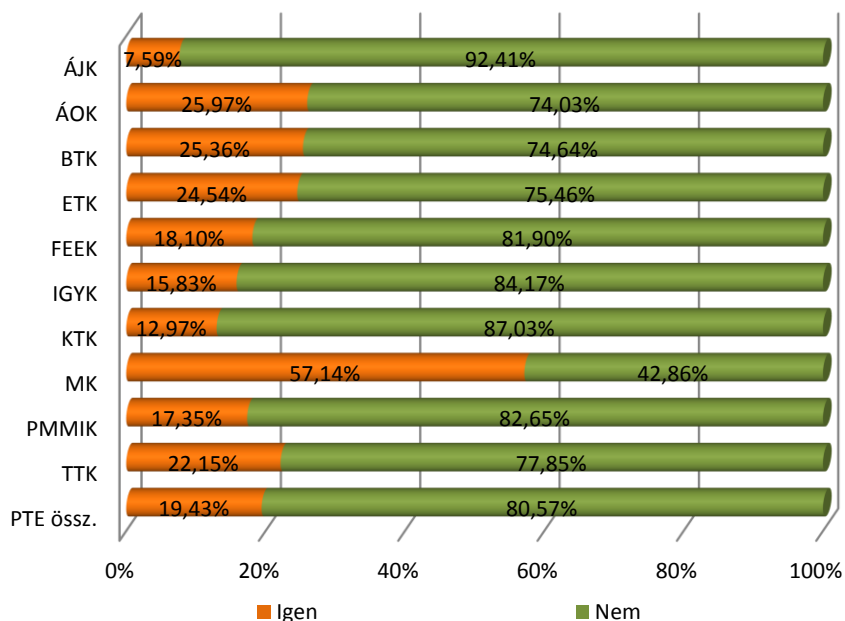
Ha az átlagokat tekintjük, az ÁJK, az ÁOK és a KTK végzettjei keresnek havi 200 ezer forint felett, de ezt az értéket gyakorlatilag a PMMIK-sok is elérik. Hozzá kell tenni, hogy minden esetben magas szórással számolhatunk. Érdekes az igen magas módusz az ÁJK és a KTK volt hallgatóinál. A legrosszabb helyzetben az MK-sok vannak, de nem sokkal maradnak el tőlük az ETK végzettjei sem. (11. táblázat)

Az egyes változók mentén kialakult különbségek megegyeznek a korábban bemutatottakkal.

11. táblázat: A főállásából származó havi nettó kereset ezer forintban (Kari bontás)

Kar	<i>n</i>	Átlag	Medián	Módusz	Szórás
2008-ban végzettek					
ÁJK	101	220,64	200	200	132,58
ÁOK	14	278,81	157	100	263,90
BTK	112	167,79	135	100	91,00
ETK	73	156,06	126	120	116,14
FEEK	97	178,91	160	150	101,53
IGYK	46	166,20	120	92	189,21
KTK	68	266,45	230	300	168,77
MK	6	130,99	130	120	19,03
PMMIK	91	218,40	170	150	141,10
TTK	45	156,71	130	200	80,77
PTE össz.	653	194,76	150	150	135,98
2010-ben végzettek					
ÁJK	79	202,14	193	250	93,15
ÁOK	23	267,77	157	150	277,46
BTK	140	170,61	135	100	143,30
ETK	81	132,98	109	100	84,13
FEEK	54	154,67	140	150	76,87
IGYK	33	125,19	100	120	97,14
KTK	75	194,73	160	200	134,30
MK	13	111,17	114	116	25,37
PMMIK	69	193,84	177	240	115,93
TTK	44	164,70	120	120	168,13
PTE össz.	612	173,49	137	100	131,39
2012-ben végzettek					
ÁJK	103	208,07	166	250	144,35
ÁOK	29	236,68	147	130	206,64
BTK	150	125,96	111	110	65,28
ETK	64	123,68	110	79	65,78
FEEK	60	162,83	130	130	121,79
IGYK	41	129,47	100	100	88,18
KTK	80	169,55	150	200	84,33
MK	9	127,46	124	105	48,77
PMMIK	73	171,79	137	100	150,35
TTK	55	125,39	120	190	52,41
PTE össz.	665	157,08	127	120	113,58
PTE összesen					
ÁJK	284	210,89	189	250	127,39
ÁOK	68	256,59	157	130	242,66
BTK	401	153,18	125	110	106,92
ETK	218	137,91	115	100	92,20
FEEK	210	168,15	150	150	102,35
IGYK	121	142,40	105	100	138,08
KTK	223	207,46	173	200	136,96
MK	28	120,89	116	105	33,82
PMMIK	233	196,53	160	150	138,04
TTK	145	147,16	125	120	109,02
PTE össz.	1 931	175,04	140	150	128,07

50. ábra: Van mellékfoglalkozása, másodállása? (Kari bontás) (n=1 920)



Csupán minden ötödik megkérdezettnek (19,43%) van mellékfoglalkozása vagy másodállása.

Az ÁJK esetében legalacsonyabb a mellékállást vállalók aránya (7,59%), őket követik a KTK (12,97%) volt hallgatói. Leginkább az MK (57,14%), az ÁOK (25,97%) és a BTK (25,36%) egykori hallgatóinak körében jellemző az, hogy keresetüket ilyen forrásból egészítik ki. (50. ábra)

2.7. Munkahelyi elégedettség és kompetenciák

Ebben a részben kiemelten foglalkozunk azzal, hogy a munkaerőpiacon résztvevő végzettek mennyire elégedettek a munkához kapcsolódó tényezőkkel, valamint a munkához szükséges kompetenciák meglétével.

12. táblázat: Elégedettség a végzett munka egyes aspektusaival, átlag szerint csökkenő sorrendben (1-4-es skála)

Munkával kapcsolatos szempontok	n	Átlag	Medián	Módusz	Szórás
A munka szakmai tartalmi része	2 152	3,11	3	3	0,89
A munka személyi körülményei	2 149	2,97	3	3	0,91
A munka tárgyi körülményei	2 148	2,92	3	3	0,91
Szakmai presztízs	2 146	2,69	3	3	1,00
Szakmai előmenetel, karrierépítés	2 148	2,68	3	3	1,02
Jövedelem és juttatások	2 146	2,38	2	2	1,00
Munka összességét tekintve	2 147	2,93	3	3	0,77

A kutatás során megkeresett végzettek 1-4-ig terjedő skálán értékelhették főállású munkájukkal kapcsolatos elégedettségük mértékét. Az elégedettség mérésére alkalmazott négyfokozatú skála szélső értékei a teljesen elégedetlen (1) és a teljesen elégedett (4) voltak. A kapott adatok ordinális szinten értelmezhetők.

Megnyugtató a szakmai tartalommal való elégedettség viszonylag magas átlaga (3,11), viszont a kereseti összegek talán nem indokolnák a kapott jövedelem és juttatások utolsó helyét (2,38) (bár jellemzően minden kutatásban a jövedelemmel a legkevésbé elégedettek a végzettek). A munkavégzés személyi és tárgyi feltételeinek értéke a szakmai tartalomhoz (2,97 és 2,92), a presztízs és a karrierlehetőség a jövedelemhez van közelebb (2,69 és 2,68). (12. táblázat)

13. táblázat: Elégedettség a végzett munka egyes aspektusaival, átlag szerint csökkenő sorrendben (1-4-es skála) (Kari bontás)

Munkával való elégedettség/Kar	ÁJK	ÁOK	BTK	ETK	FEEK	IGYK	KTK	MK	PMMIK	TTK	Átlag
A munka szakmai tartalmi része	3,25	3,29	3,09	3,15	2,99	3,00	3,09	3,15	3,07	3,09	3,11
A munka személyi körülményei	3,04	2,88	2,98	2,72	2,92	2,76	3,13	3,07	3,02	3,03	2,97
A munka tárgyi körülményei	2,98	2,83	2,86	2,68	2,95	2,66	3,21	2,78	3,03	2,90	2,92
Szakmai presztízs	2,90	2,87	2,53	2,43	2,63	2,48	2,93	2,38	2,89	2,64	2,69
Szakmai előmenetel, karrierépítés	2,75	3,08	2,63	2,58	2,51	2,61	2,80	2,54	2,76	2,67	2,68
Jövedelem és juttatások	2,52	2,60	2,35	1,93	2,43	2,09	2,71	1,74	2,50	2,25	2,38
Munka összességét tekintve	3,02	3,07	2,92	2,79	2,87	2,84	3,02	2,94	2,93	2,86	2,93

A *karok szerinti* bontásban a munka szakmai tartalmával az ÁOK-sok, a személyi és tárgyi körülményekkel a KTK és a PMMIK egykori hallgatói, a szakmai előmenetel, a karrierlehetőséggel megint az ÁOK végzettjei a leginkább elégedettek. A jövedelemmel és a juttatásokkal való legnagyobb elégedettséget a KTK (2,71), a legalacsonyabbat az MK volt hallgatóinál (1,74) találjuk. (13. táblázat)

14. táblázat: A végzettek munkavégzéshez szükséges kompetenciáinak értékei átlag szerint csökkenő sorrendben

A vizsgált tényezők	n	Átlag	Medián	Módusz	Szórás
Önállóság	2494	4,51	5	5	0,78
Nagy munkabírás, kitartás	2490	4,43	5	5	0,81
Konfliktuskezelési képesség	2489	4,38	5	5	0,92
Rugalmasság	2489	4,33	5	5	0,88
Együttműködés egy csapattal	2495	4,33	5	5	0,96
Jó munkaszervezés, időgazdálkodás	2493	4,29	5	5	0,99
Fogalmazási készség	2491	4,18	5	5	1,09
Szaktudás alkalmazása a gyakorlatban	2494	4,17	5	5	1,12
Íráskészség	2491	4,09	4	5	1,10
Számítógépes tudás	2489	4,08	4	5	1,09
Elméleti szaktudás	2494	3,97	4	5	1,15
Innovatív készség	2491	3,78	4	4	1,08
Jó prezentációs készség	2489	3,70	4	5	1,28
Monotonitás tűrés	2493	3,44	4	5	1,30
Mások irányítása	2493	3,30	3	5	1,35
Nyelvtudás	2256	3,15	3	5	1,51

A végzettek elhelyezkedéséhez megfelelő kompetenciákra is szükség van. Ezek felméréséhez a 14. táblázatban felsorolt elemeket értékeltették a végzett hallgatókkal úgy, hogy azokat szükségességük szerint 1-5-ig osztályozták. Érdekes, hogy bizonyos személyi adottságok és képességek (önállóság, konfliktuskezelés, rugalmasság, kooperáció) megelőzik a szaktudás alkalmazását, még inkább az elméleti felkészültséget, és elgondolkodtató a nyelvtudás alacsony értéke és utolsó helye.

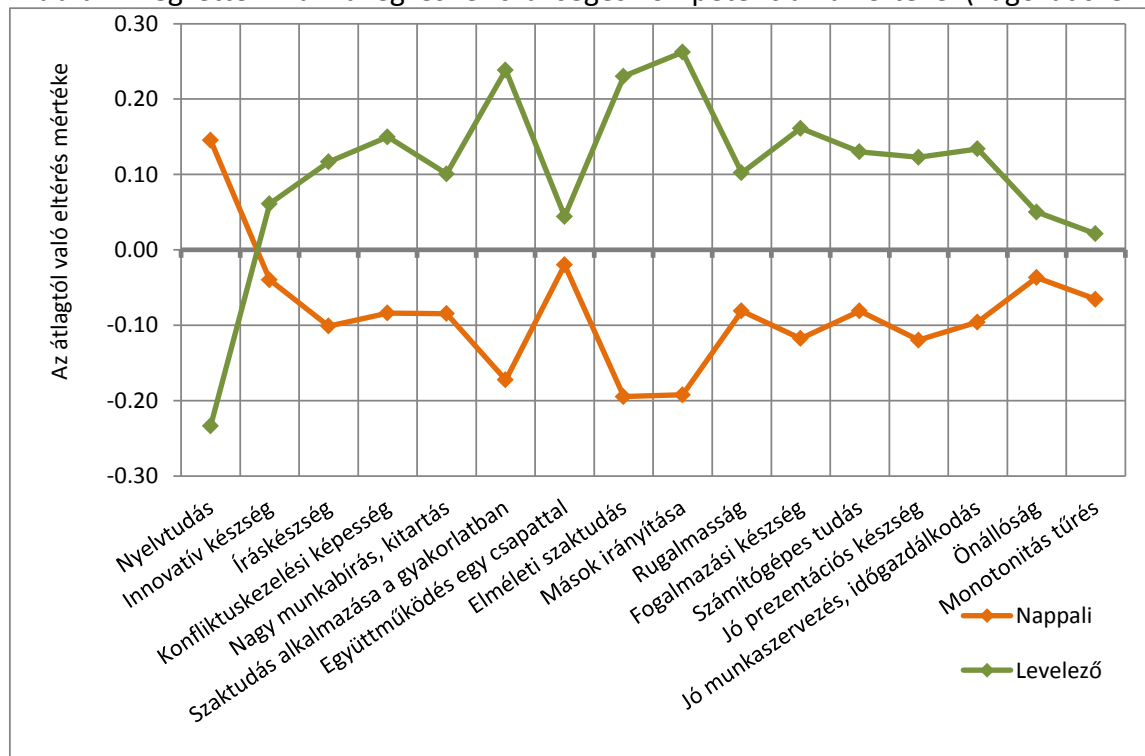
15. táblázat: A végzettek munkavégzéshez szükséges kompetenciáinak értékei átlag szerint csökkenő sorrendben (Kari bontás)

Vizsgált tényezők	ÁJK	ÁOK	BTK	ETK	FE EK	IGYK	KTK	MK	PMMIK	TTK	Átlag
Önállóság	4,50	4,53	4,53	4,57	4,52	4,58	4,52	4,73	4,40	4,43	4,51
Nagy munkabírás, kitartás	4,51	4,72	4,46	4,49	4,44	4,43	4,36	4,52	4,26	4,38	4,43
Konfliktuskezelési képesség	4,49	4,65	4,44	4,61	4,45	4,52	4,26	4,21	4,09	4,02	4,38
Rugalmasság	4,27	4,41	4,39	4,44	4,38	4,34	4,24	4,35	4,27	4,31	4,33
Együttműködés egy csapattal	4,26	4,61	4,32	4,51	4,31	4,35	4,35	3,95	4,30	4,26	4,33
Jó munkaszervezés, időgazdálkodás	4,33	4,53	4,30	4,18	4,34	4,19	4,42	4,20	4,11	4,31	4,29
Fogalmazási készség	4,59	4,07	4,22	4,00	4,25	4,12	4,23	3,87	3,89	3,96	4,18
Szaktudás alkalmazása a gyakorlatban	4,44	4,68	3,95	4,46	4,16	4,01	3,92	4,68	4,14	4,11	4,17
Íráskészség	4,42	3,89	4,21	3,96	4,12	4,09	4,09	3,59	3,79	3,90	4,09
Számítógépes tudás	4,20	3,80	4,01	3,84	4,28	3,70	4,34	3,21	4,29	4,06	4,08
Elméleti szaktudás	4,31	4,59	3,72	4,33	3,98	3,80	3,60	4,24	3,89	3,98	3,97
Innovatív készség	3,68	3,77	3,91	3,72	3,77	3,67	3,68	4,24	3,78	3,83	3,78
Jó prezentációs készség	3,71	3,90	3,84	3,59	3,72	3,46	3,52	4,13	3,63	3,78	3,70
Monotonitás tűrés	3,67	3,25	3,19	3,33	3,56	3,73	3,55	3,21	3,50	3,34	3,44
Mások irányítása	3,18	3,72	3,30	3,47	3,30	3,38	3,14	3,55	3,24	3,30	3,30
Nyelvtudás	2,85	3,87	3,37	2,76	2,92	2,58	3,52	2,81	3,27	3,35	3,15

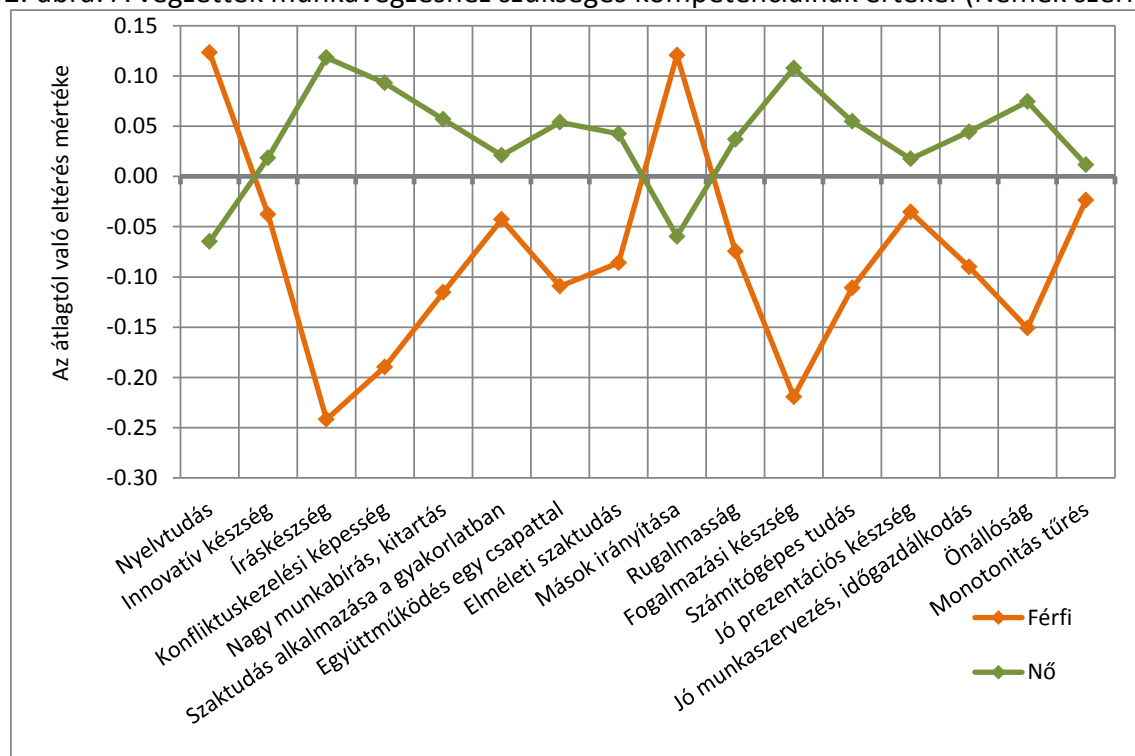
Az egyes karok szerinti bontást a 15. táblázat mutatja be, hiszen szakmánként eltérő szinten szükségesek az egyes kompetenciák, még ha nem is jelentős eltéréssel. Ezek kari összesített adatok, azaz az egyes szakok tekintetében akár nagyobb különbségek is lehetnek.

A *tagozat* szerinti bontásban az eredményeket összehasonlítva megállapítható, hogy csaknem minden kompetencia-megítélésben szignifikáns különbség van a nappalisok és a levelezősök között. Nagyobb eltérés négy területen mutatkozik. A nyelvtudás szükségességét a levelező hallgatók nagyon alacsonyra értékelik, ugyanakkor a szaktudás alkalmazását a gyakorlatban, az elméleti szaktudást és mások irányítását sokkal fontosabb kompetenciának gondolják, mint nappali tagozatos társaik. Nem szignifikáns az együttműködés egy csapattal, az innovatív készség, az önállóság, valamint a monotonitás tűrése. (51. ábra)

51. ábra: A végzetek munkavégzéshez szükséges kompetenciáinak értékei (Tagozat szerint)



52. ábra: A végzetek munkavégzéshez szükséges kompetenciáinak értékei (Nemek szerint)



A *nemek* szerinti megoszlásban csak a nyelvtudás szükségességét és mások irányítását ítélik meg szignifikánsan fontosabb kompetenciának a férfiak, mint a nők. Nincs szignifikáns eltérés az innovatív készség, szaktudás alkalmazása a gyakorlatban, a számítógépes tudás, a jó prezentációs készség és a monotonitás tűrés értékelésében. (52. ábra)

16. táblázat: A végzetek munkavégzéshez szükséges kompetenciáinak meglévő szintje átlag szerint csökkenő sorrendben

A vizsgált tényezők	n	Átlag	Medián	Módusz	Szórás
Önállóság	2478	4,47	5	5	0,72
Nagy munkabírás, kitartás	2480	4,44	5	5	0,72
Együttműködés egy csapattal	2485	4,39	5	5	0,81
Íráskészség	2484	4,33	5	5	0,84
Rugalmasság	2483	4,30	4	5	0,82
Számítógépes tudás	2488	4,28	4	5	0,87
Fogalmazási készség	2483	4,27	4	5	0,88
Konfliktuskezelési képesség	2486	4,17	4	5	0,84
Jó munkaszervezés, időgazdálkodás	2487	4,13	4	4	0,86
Szaktudás alkalmazása a gyakorlatban	2487	4,10	4	5	0,95
Elméleti szaktudás	2484	3,99	4	4	0,90
Innovatív készség	2480	3,91	4	4	0,87
Jó prezentációs készség	2478	3,86	4	4	1,02
Mások irányítása	2487	3,47	4	4	1,13
Monotonitás tűrés	2473	3,46	4	4	1,19
Nyelvtudás	2501	3,32	3	3	1,29

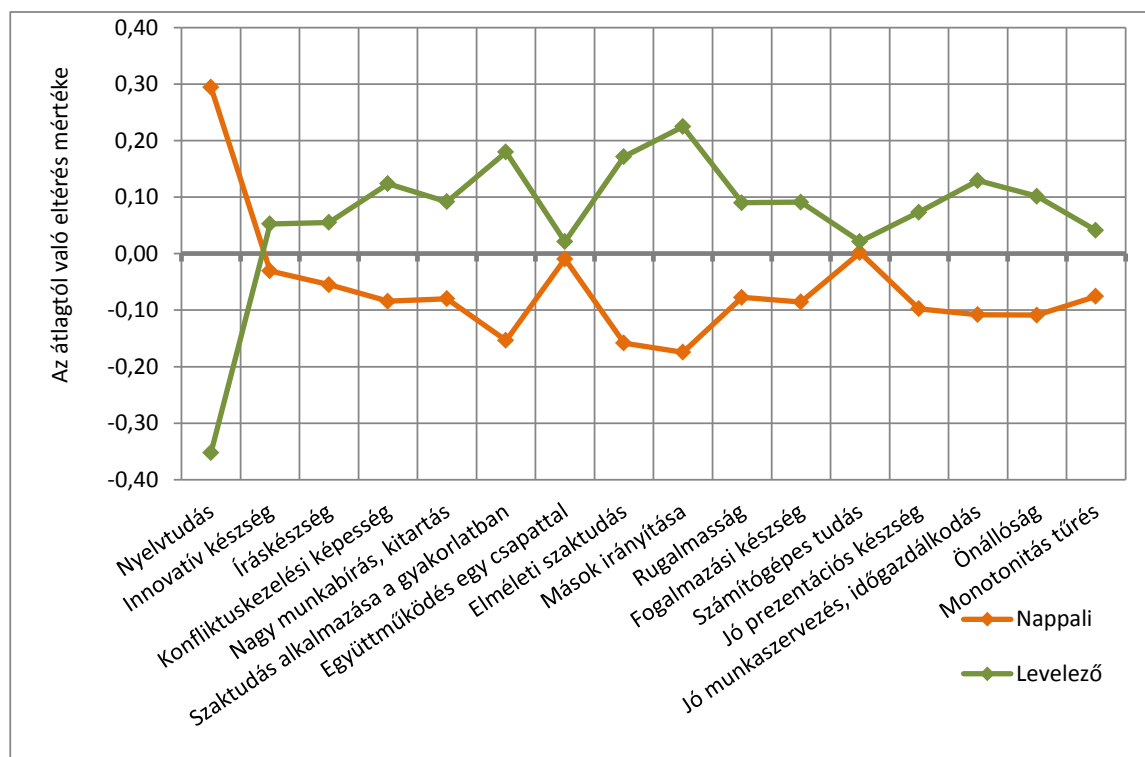
Idén megkértük a végzettjeinket, hogy értékeljék a munkához szükséges kompetenciák szintje mellett azt is, hogy mennyire rendelkeznek azzal. Ha a kapott adatokat a 14. táblázat tükrében nézzük, a meglévő kompetenciák rangsorában jelentősen előrébb került az íráskészség és a számítógépes tudás, romlott konfliktuskezelési képesség, valamint a munkaszervezés és időgazdálkodás pozíciója, míg a többi tényező helye vagy nem, vagy legfeljebb kettővel változott. A korábbi tendencia egyebekben nem módosult, tehát megfelelően felkészítettek.

17. táblázat: A végzetek munkavégzéshez szükséges kompetenciáinak meglévő szintje átlag szerint csökkenő sorrendben (Kari bontás)

Vizsgált tényezők	ÁJK	ÁOK	BTK	ETK	FEK	IGYK	KTK	MK	PMMIK	TTK	Átlag
Önállóság	4,50	4,14	4,43	4,59	4,56	4,49	4,49	4,63	4,38	4,41	4,47
Nagy munkabírás, kitartás	4,52	4,45	4,41	4,49	4,46	4,48	4,45	4,42	4,33	4,36	4,44
Együttműködés egy csapattal	4,41	4,51	4,35	4,54	4,38	4,33	4,44	4,19	4,32	4,30	4,39
Íráskészség	4,51	4,26	4,43	4,27	4,37	4,27	4,34	3,99	4,05	4,28	4,33
Rugalmasság	4,23	4,24	4,28	4,40	4,31	4,33	4,32	4,21	4,24	4,34	4,30
Számítógépes tudás	4,28	4,04	4,18	4,16	4,32	4,10	4,44	3,89	4,50	4,36	4,28
Fogalmazási készség	4,54	3,97	4,40	4,12	4,34	4,06	4,29	3,94	4,00	4,24	4,27
Konfliktuskezelési képesség	4,30	4,11	4,13	4,35	4,24	4,30	4,09	4,01	3,99	4,05	4,17
Jó munkaszervezés, időgazdálkodás	4,17	4,03	4,10	4,14	4,21	4,11	4,19	3,97	4,03	4,18	4,13
Szaktudás alkalmazása a gyakorlatban	4,28	4,18	3,95	4,34	4,12	4,01	4,00	4,59	4,05	4,00	4,10
Elméleti szaktudás	4,17	4,25	3,89	4,22	4,05	3,81	3,77	4,22	3,92	3,99	3,99
Innovatív készség	3,81	3,85	3,97	3,82	4,03	3,77	3,97	4,22	3,88	3,89	3,91
Jó prezentációs készség	3,89	3,86	3,91	3,77	3,91	3,64	3,84	3,93	3,76	4,00	3,86
Mások irányítása	3,42	3,44	3,49	3,54	3,62	3,39	3,39	3,58	3,45	3,43	3,47
Monotonitás tűrés	3,64	3,12	3,27	3,39	3,55	3,65	3,50	3,34	3,51	3,48	3,46
Nyelvtudás	3,07	4,01	3,68	3,00	2,90	2,75	3,72	3,10	3,34	3,45	3,32

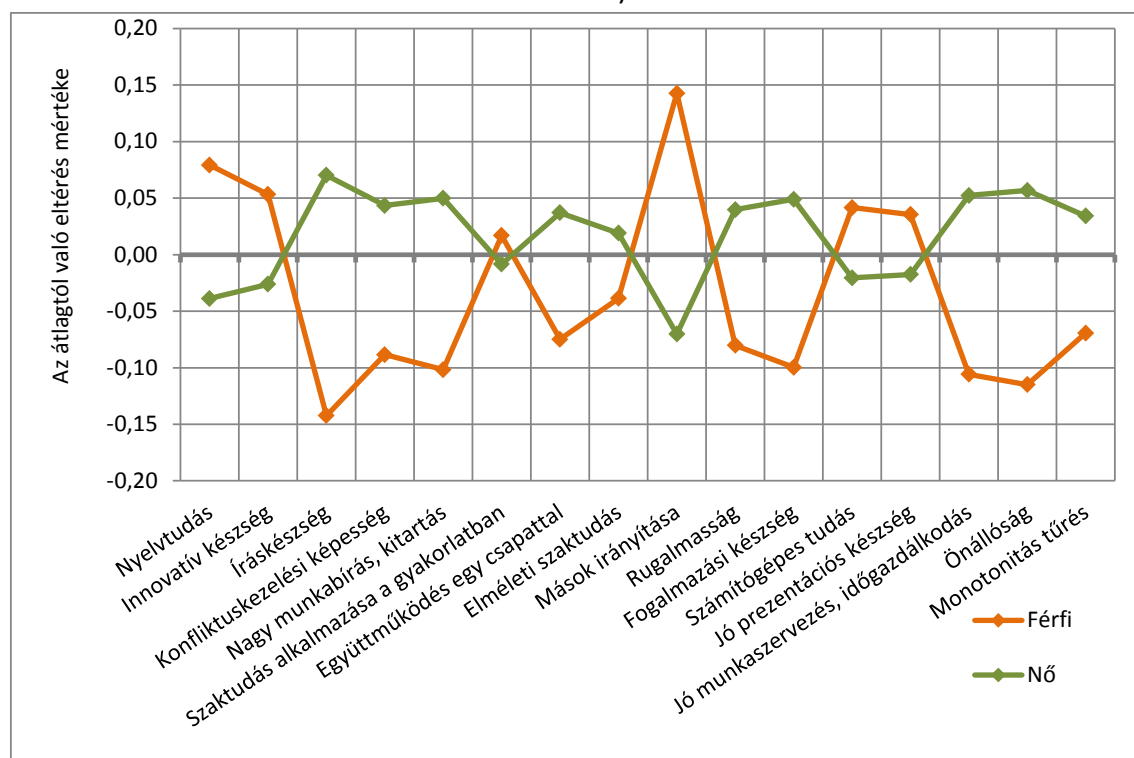
A fentiekől eltekintve a tendencia itt sem változott.

53. ábra: A végzettek munkavégzéshez szükséges kompetenciáinak meglévő szintje (Tagozat szerint)



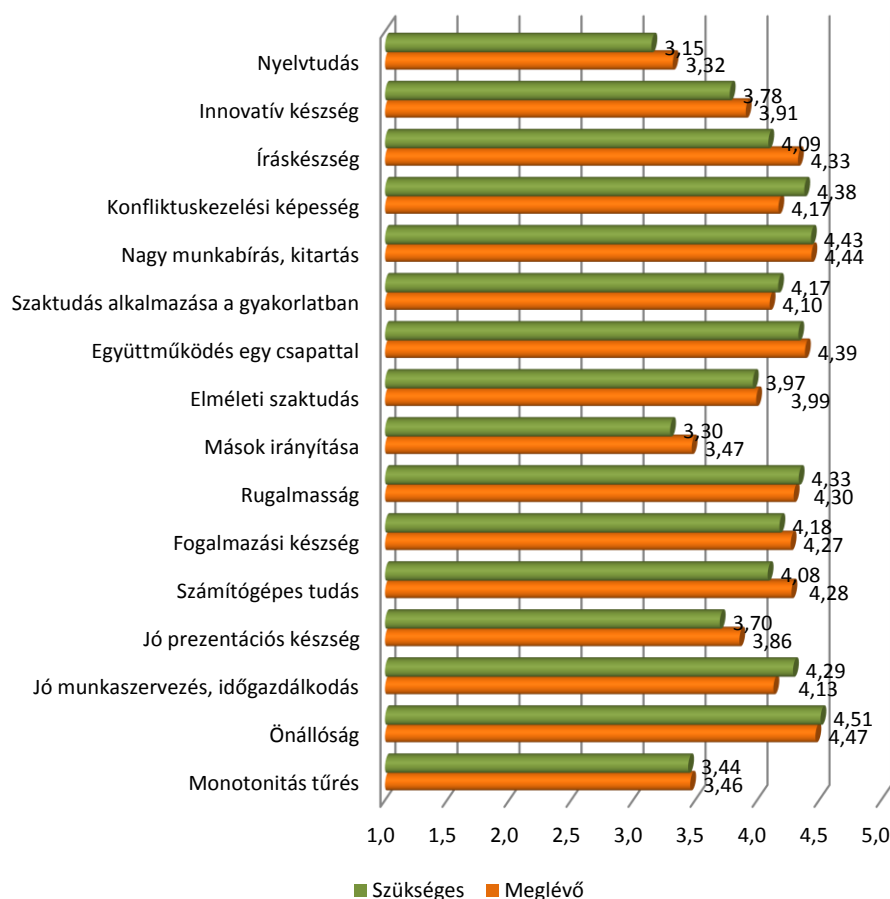
A 76. ábrához képest a két tagozat közötti különbségek az esetek többségében mérséklődtek, illetve az együttműködés egy csapattal és a számítógépes tudás kompetenciák esetében tulajdonképpen el is tűntek. (53. ábra)

54. ábra: A végzettek munkavégzéshez szükséges kompetenciáinak meglévő szintje (Nemek szerint)



A *nemek* összevetésében a korábbihoz hasonlóan itt sem látható szignifikáns eltérés a szaktudás alkalmazása a gyakorlatban, az elméleti szaktudás, a számítógépes tudás és a jó prezentációs készség kompetenciák esetében, és az értékek közeledése itt is tapasztalható. (54. ábra)

55. ábra: A végzettek munkavégzéshez szükséges kompetenciáinak meglévő és szükséges szintjének értékei



A korábbiak összefoglalásaként az 55. ábra szemléletesen mutatja be a szükséges és a meglévő kompetenciák megítélése közötti egyik esetben sem jelentős különbségeket.

3. A DIPLOMÁS PÁLYAKÖVETÉS EREDMÉNYEINEK FELHASZNÁLÁSI LEHETŐSÉGEI

A diplomás pályakövetés kutatásai során betekintést kaphatunk arra vonatkozóan, hogy egy adott szakon végzett diplomás milyen tudással, kompetenciával rendelkezik, hogyan állta meg a helyét a munka világában. Mivel a végzettség értékét jelentős mértékben meghatározza a munkaerő-piaci kereslet, az intézmények számára is fontossá válik, hogy képzéseikkel alkalmazkodjanak a munkaerőpiac elvárásaihoz.

A kapott adatok ezért hasznos információval szolgálnak a leendő és a jelenlegi hallgatókon kívül a munkaerőpiac szereplőit, valamint az egyetemi polgárok, a vezetők, az oktatók és a kutatók számára is.

3.1. A 2013-as kutatás főbb eredményei

1. Az online kutatás során célul kitűzött 15%-os válaszadási arányt megközelítettük, súlyozással biztosítottuk. A súlyozásra azért volt szükség, mert a vizsgálatba bevont új csoportok (felsőfokú szakképzés, szakirányú továbbképzés) tagjainak részvételi hajlandósága alacsonyabb volt.
2. Legmagasabb arányban az ÁOK volt hallgatói válaszoltak, őket követik a KTK és a TTK végzettjei.
3. Az egyetemünkön végzettek több mint fele 14 éves korában Baranya, Tolna és Somogy megyében lakott. A jelenlegi lakóhely ehhez képest változott: a Dél-dunántúli régióban 10%-kal csökkent, viszont négyszeresére nőtt a Budapesten, és nem változott a külföldön élők aránya.
4. Korábbi felsőfokú végzettséggel rendelkezik a nappali tagozaton végzettek 11,00%-a, a levelező tagozaton végzettek kétharmada.
5. A végzettek 71,23%-a szerzett diplomát rögtön az abszolutórium megszerzését követően. A későbbi diplomaszerezés oka legtöbb esetben a nyelvvizsga hiánya.
6. A jelenleg is tanulmányokat folytató nappali tagozatos végzettjeink többsége (41,34%) MA/MSc képzésben vesz részt, és jelentős (14,85%) a doktori képzést végzők aránya. Közel kétharmaduk a PTE-n folytatja tovább tanulmányait.
7. Diplomásaink első gondolatai az egyetemmel kapcsolatban elsősorban pozitív tartalmúak. Jelentős számú említést kapott a magas színvonalú képzés és a PTE szlogenje: „Magyarország első egyeteme”.
8. A válaszadók 65,10%-a érzi úgy, hogy jól választott szakot a felvételi jelentkezéskor.
9. A végzés után 71,07%-nak nem változott, 15,58%-nak pedig javult a megítélése a PTE-ről.
10. A végzett hallgatók közel 80%-a tud a PTE Alumni szervezetről, és közülük 38,10% regisztrált tag.
11. A végzettek 73,27%-a beszél valamilyen szinten angolul, 48,95%-a németül: A francia, olasz és orosz nyelvből ez az arány 5% körüli; spanyol nyelvből pedig 3%.
12. Az abszolutórium megszerzésekor a válaszadók 44,47%-ának (a levelező tagozatosok 88,45%-ának, a nappalisok 13,89%-ának) már volt főállású munkaviszonya.
13. Az abszolutórium megszerzése utáni első munkához jutás formái: 37,83% álláshirdetésre jelentkezett, 23,92% személyes ismeretség, kapcsolat útján helyezkedett el, 19,73% a munkáltatót kereste meg, 6,29%-ot korábbi gyakorlati helyén alkalmaztak.
14. A megkérdezettek 73,72%-a jelenleg alkalmazottként dolgozik, 5,25% vállalkozó vagy önfoglalkoztató, 6,75% munkanélküli, 7,42% tanul nappali tagozaton, 5,75% GYES-en, GYED-en van és 1,10%-uk inaktív.

15. A végzettek közül minden ötödik vezető, közel kétharmaduk beosztott munkakörben dolgozik.
16. Közszolgálati jogviszonyban áll a válaszadók közel fele (45,08%), állami vállalat alkalmazottja 7,97%, a további 46,95% más helyen, feltehetően a versenyszférában dolgozik.
17. A megkérdezettek 79,23%-a végez saját vagy a kapcsolódó szakterületének megfelelő munkát, 15,35% munkája egészen más végzettséget kíván, és 5,42% munkája bármilyen képzettséggel végezhető.
18. A válaszadók 77,52%-a magyar tulajdonú, 16,46% külföldi érdekeltségű, a fennmaradó rész vegyes típusú vállalatnál dolgozik.
19. A munkahelyek 28,88% Baranya megyében, 14,60%-a Somogy és Tolna megyében, 22,66% Budapesten található, és 5,09% a külföldön dolgozók aránya.
20. A főállásából származó havi nettó átlagkereset 175 000 Ft, de igen nagy különbségek vannak kari, illetve tagozatok szerinti bontásban.

3.2. A DPR eredmények felhasználása

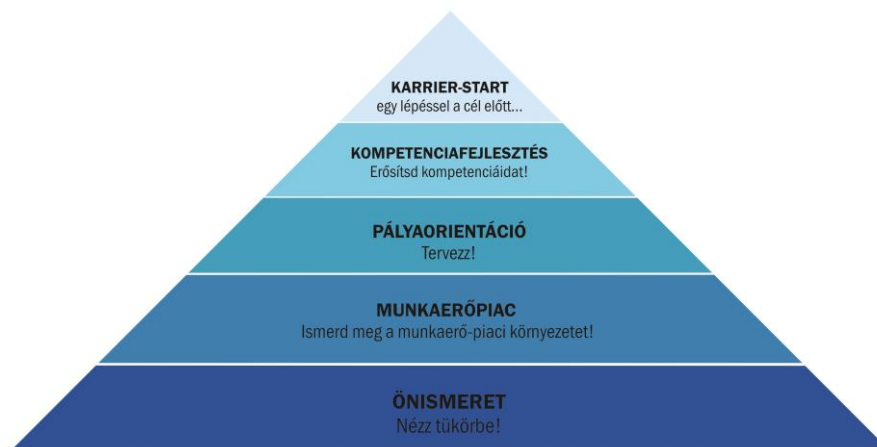
PTE Karrierprogram – KARRIERPIRAMIS

A Diplomás Pályakövető Rendszer elmúlt négy évének eredményei alapján kidolgoztunk a hallgatók és a végzettek számára egy komplex, egymásra épülő szintekből álló karrierprogramot, melyet 2013 őszétől az OIG Központi Hallgatói Szolgáltató Irodával közösen indítottunk el. Az alábbi PTE KARRIERPIRAMIS (56. ábra) szemlélteti a rendszert, melyben a karrierépítéshez ajánlott programokat 5 lépésben jelenítjük meg.

A PTE Karrierprogram célja, hogy:

- növeljük a hallgatók elégedettségét, intézményünk iránti lojalitását,
- elősegítsük a hallgatók elhelyezkedését, a sikeres munkaerő-piaci szereplést,
- képzésekkel intézményi támogatást adjunk hallgatóinknak és végzettjeinknek a tudatos karriertervezéshez.

56. ábra: PTE Karrierpiramis



Forrás: Kuráth Gabriella – Héráné Tóth Andrea 2013, www.alumni.pte.hu

A részletes programleírást és az induló karrierszolgáltatásokat tartalmazza a következő táblázat (18. táblázat).

18. táblázat: PTE Karrierprogram részletes leírása és programajánlások

	Lépések	Részletesebben	Ajánlott program 2013. ősz
1.	Önismeret Nézz tükörbe!	Ismerd meg önmagad, értékeidet, motivációidat, meglévő és megszerzendő kompetenciáidat, erősségeidet, korlátaidat, kommunikációs stílusodat, önérvényesítő képességeidet!	Pályaorientációs grafológiai tanácsadás Pszichológiai tanácsadás Találd meg magad - juss el másokhoz! Tréning
2.	Munkaerőpiac Ismerd meg a munkaerő-piaci környezetet!	Vállalati formák, szakmai területek, kereseti lehetőségek, munkaszerződések stb.	Szakmai gyakorlati tanácsadás Campus kurzusok: Karriertervezés és munkaerő-piaci ismeretek Privát pénzügyek
3.	Pályaorientáció Tervezz!	Célkitűzés, életpálya-tervezés, karriertervezés. Mi a vágyad? Milyen részcélok vezetnek a távoli célokhoz? Milyen az ideális munkakör?	Életpálya tanácsadás Karrier coaching kurzus és egyéni tanácsadás Karrier-teszt
4.	Kompetenciafejlesztés Erősítsd kompetenciáidat!	Szükséges-e és ha igen, milyen új ismeretek, kompetenciák megszerzése szükséges a céljaid eléréséhez?	Álláskeresési tréning Kompetencia-teszt (PTE Uniphone mobilalkalmazás) Szakmai kiadványok, olvasósarok a KÖSZI-ben
5.	Karrierkompetenciák Karrier-start – egy lépéssel a cél előtt...	Már tudom, mit akarok, miben vagyok jó, csak meg kell találnom azt a munkahelyet, ami számomra megfelelő, majd ott is elhitetni, hogy számukra én vagyok a legjobb.	Önéletrajz-írási tanácsadás Álláskeresési tanácsadás Alumni Karrier Nap Állásközvetítés

Forrás: Kuráth Gabriella – Héráné Tóth Andrea 2013, www.alumni.pte.hu

Munkaerő-piaci kutatócsoport

A hallgatói DPR eredmények alapján az Egyetem szükségesnek tartja a vállalati partnerekkel történő együttműködést, a munkaadói oldal megkérdezésének elindítását, melyre a TÁMOP 4.1.1.C-12/1/KONV-2012-0019 Intézményi szolgáltatások fejlesztése a Pécsi Tudományegyetemen című pályázat nyújt lehetőséget.

A pályázatban egyetemünk vállalta egy munkaerő-piaci kutatócsoport létrehozását, melynek működtetésével megismerhetjük a regionális-térségi munkaerő-piaci előrejelzéseket, preferenciákat, igényeket, és segítségével tájékoztatást tudunk nyújtani az intézmények és az egyének számára a gyorsan változó munkaerő-piaci igényekről, követelményekről.

A Munkaerő-piaci kutatócsoport kialakítására és feladatainak ellátására létrehozandó szakértői team a következő fő feladatokat látja majd el:

- felsőoktatási intézményi bázisra épülő szakterületi munkaerő-piaci munkacsoport létrehozását követően a munkaerő-piaci modell és módszertan kidolgozása,
- munkaerő-piaci visszajelzések alapjainak megteremtése: piaci környezet vizsgálata, prognóziskészítés, mélyinterjúk munkaerő-piaci szereplőkkel, intézményi kereslet-kínalmi elemzés, elégedettségmérés,
- a rendszeres pályakövetési eredmények becsatornázásának módszertana az intézmény képzési és szolgáltatási portfóliójának kialakításába.

1. melléklet: A kutatásnál használt kérdőív

EvaSys	DPR Telmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése	Electric Paper
1. AZ ELVÉGZETT KÉPZÉS KEZDETE, JELLEMZŐI [Folytatás]		
1.2.3.a. Milyen szakon végzett ebben az intézményben? Kérjük, valsszon az alábbi listából (Ha az adott évben több szakon is szerzett abszolutúriumot, arra gondoljon, amelyet fontosabbnak, főszakjának tart!) (BTKa)		
☐ alkalmazott nyelvészet (egyetemi)	☐ általános szociális munkás (főiskola)	☐ angisztika (BA/BSc)
☐ angisztika (MAM/Sc)	☐ angol nyelv és irodalom (egyetemi)	☐ angol nyelvtanár (főiskola)
☐ esztétika (egyetemi)	☐ esztétika (MAM/Sc)	☐ filmelmélet és flmtörténet (egyetemi)
☐ filozófia (egyetemi)	☐ filozófia (MAM/Sc)	☐ francia nyelv és irodalom (egyetemi)
☐ francia nyelv, irodalom és kultúra (MAM/Sc)	☐ germanisztika-német nemzetiségi szakirány (BA/BSc)	☐ germanisztika-német szakirány (BA/BSc)
☐ horvát nemzetiségi nyelv és irodalom (főiskola)	☐ horvát nyelv és irodalom (egyetemi)	☐ horvát nyelv és irodalom (MAM/Sc)
☐ klasszika-filológia (MAM/Sc)	☐ kommunikáció (egyetemi)	☐ kommunikáció és médiatudomány (BA/BSc)
☐ kommunikáció és médiatudomány (MAM/Sc)	☐ latin nyelv és irodalom (egyetemi)	☐ magyar (BA/BSc)
☐ magyar mint idegen nyelv (egyetemi)	☐ magyar nyelv és irodalom (egyetemi)	☐ magyar nyelv és irodalom (MA/MSc)
☐ német nemzetiségi nyelv és irodalom (egyetemi)	☐ német nemzetiségi nyelv és irodalom (MAM/Sc)	☐ német nyelv és irodalom (egyetemi)
☐ német nyelv, irodalom és kultúra (MAM/Sc)	☐ német nyelvtanári (főiskola)	☐ néprajz (BA/BSc)
☐ néprajz (egyetemi)	☐ néprajz (MAM/Sc)	☐ neveléstudományi (MAM/Sc)
☐ ókori nyelvek és kultúrák (MAM/Sc)	☐ ókori nyelvek és kultúrák-klasszika-filológia szakirány (BA/BSc)	☐ olasz nyelv és irodalom (egyetemi)
☐ olasz nyelvtanári (főiskola)	☐ orosz nyelv és irodalom (egyetemi)	☐ pedagógia (BA/BSc)
☐ pedagógia (egyetemi)	☐ politikatudomány (MAM/Sc)	☐ politológia (BA/BSc)
☐ politológia (egyetemi)	☐ pszichológia (BA/BSc)	☐ pszichológia (egyetemi)
☐ pszichológia (MAM/Sc)	☐ régészet (egyetemi)	☐ régészet (MAM/Sc)
1.2.3.b. Milyen szakon végzett ebben az intézményben? Kérjük, valsszon az alábbi listából (Ha az adott évben több szakon is szerzett abszolutúriumot, arra gondoljon, amelyet fontosabbnak, főszakjának tart!) (BTKa)		
☐ romanisztika-francia szakirány (BA/BSc)	☐ romanisztika-olasz szakirány (BA/BSc)	☐ romanisztika-spanyol szakirány (BA/BSc)
☐ romológia (BA/BSc)	☐ romológia (egyetemi)	☐ romológia (MAM/Sc)
☐ spanyol nyelv és irodalom (főiskola)	☐ spanyol nyelvtanári (főiskola)	☐ szabad bölcsészet (BA/BSc)
☐ szlavisztika-horvát nemzetiségi szakirány (BA/BSc)	☐ szlavisztika-olasz szakirány (BA/BSc)	☐ szlavisztika-orosz szakirány (BA/BSc)
☐ szociális munka (BA/BSc)	☐ szociális munka (MAM/Sc)	☐ szociális munkás (egyetemi)
☐ szociálpolitika (MAM/Sc)	☐ szociálpolitika (egyetemi)	☐ szociológia (BA/BSc)
☐ szociológia (egyetemi)	☐ szociológia (MAM/Sc)	☐ tanár - angoltanár (MAM/Sc)
☐ tanár - filozófatanár (MAM/Sc)	☐ tanár - franciatanár (MAM/Sc)	☐ tanár - hon- és népismerettanár (MAM/Sc)
☐ tanár - horvát és nemzetiségihorvát-tanár (MAM/Sc)	☐ tanár - latintanár (MAM/Sc)	☐ tanár - magyartanár (MAM/Sc)
☐ tanár - mozgókép-kultúra és médiismeret tanár (MAM/Sc)	☐ tanár - német- és nemzetiséginémet-tanár (MAM/Sc)	☐ tanár - olasztanár (MAM/Sc)
☐ tanár - orosztanár (MAM/Sc)	☐ tanár - pedagógia tanár (MAM/Sc)	☐ tanár - romológatanár (MAM/Sc)
☐ tanár - tantlenfejlesztő tanár (MA/MSc)	☐ tanár - történelem tanár (MAM/Sc)	☐ tanár (egyetemi)
☐ tarsadalmi tanulmányok (BA/BSc)	☐ történelem (BA/BSc)	☐ történelem (egyetemi)
☐ történelem (MAM/Sc)	☐ történelem-régészet szakirány (BA/BSc)	

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése	 Electric Paper
--------	--	--

Pécsi Tudományegyetem	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók	 Pécsi Tudományegyetem
-----------------------	--	---

2013	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók	 2013
------	--	--

Állás megjelölése:	☐ X ☐ Kérem, használjon tollat vagy vékony hegyű filcet. Az űrlap automatikus feldolgozása kerül. ☐ ■ ☒ Az optimális beolvadási eredmények érdekében, kérem, kövesse a bemutatott példákat.	 Állás megjelölése
--------------------	---	---

BEVEZETŐ	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók	 BEVEZETŐ
----------	--	--

Költési útmutató	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók	 Költési útmutató
------------------	--	--

1. Az alábbiakban az Ön által 2012-ben a Pécsi Tudományegyetemen abszolutóriummal befejezett képzésére vonatkozóan tesztünk felkérdeket. Ha esetleg 2012-ben több képzésen is szerzett abszolutóriumot, akkor arra vonatkoztatva várjuk választát, amelyet Ön saját szakmai fejlődését tekintve fontosabbnak (főszakjának) érez.	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók	 1. Az alábbiakban az Ön által 2012-ben a Pécsi Tudományegyetemen abszolutóriummal befejezett képzésére vonatkozóan tesztünk felkérdeket. Ha esetleg 2012-ben több képzésen is szerzett abszolutóriumot, akkor arra vonatkoztatva várjuk választát, amelyet Ön saját szakmai fejlődését tekintve fontosabbnak (főszakjának) érez.
--	--	--

2. A kérdőív kitöltése kb. 10-15 perc.	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók	 2. A kérdőív kitöltése kb. 10-15 perc.
--	--	--

3. A kérdőív kitöltését megszakíthatja és az aktuális állapotot elmentheti, ha a lap alján található „Ideiglenes mentés” gombra kattint. Így lehetősége van egy későbbi időpontban a kérdőív kitöltésének folytatására.	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók	 3. A kérdőív kitöltését megszakíthatja és az aktuális állapotot elmentheti, ha a lap alján található „Ideiglenes mentés” gombra kattint. Így lehetősége van egy későbbi időpontban a kérdőív kitöltésének folytatására.
---	--	---

Köszönjük, hogy időt szán a válaszadásra!	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók	 Köszönjük, hogy időt szán a válaszadásra!
---	--	---

A. AZ ELVÉGZETT KÉPZÉS KEZDETE, JELLEMZŐI	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók	 A. AZ ELVÉGZETT KÉPZÉS KEZDETE, JELLEMZŐI
---	--	---

Kérjük, amennyiben ebben az évben több szakon is szerzett abszolutóriumot az intézményben, az alábbi kérdésekre következtessen az Ön számára fontosabbnak tartott végzettségére vonatkoztatva válaszoljon!	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók	 Kérjük, amennyiben ebben az évben több szakon is szerzett abszolutóriumot az intézményben, az alábbi kérdésekre következtessen az Ön számára fontosabbnak tartott végzettségére vonatkoztatva válaszoljon!
--	--	--

1.1. Az intézmény melyik karán végzett?	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók	 1.1. Az intézmény melyik karán végzett?
---	--	---

Kérjük, válasszon az alábbi listából! (Ha az adott évben több szakon is szerzett abszolutóriumot az intézményben, arra gondoljon, amelyet fontosabbnak, főszakjának tart)	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók	 Kérjük, válasszon az alábbi listából! (Ha az adott évben több szakon is szerzett abszolutóriumot az intézményben, arra gondoljon, amelyet fontosabbnak, főszakjának tart)
---	--	---

1.2.1. Milyen szakon végzett ebben az intézményben? Kérjük, válasszon az alábbi listából! (Ha az adott évben több szakon is szerzett abszolutóriumot, arra gondoljon, amelyet fontosabbnak, főszakjának tart) (AJK)	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók	 1.2.1. Milyen szakon végzett ebben az intézményben? Kérjük, válasszon az alábbi listából! (Ha az adott évben több szakon is szerzett abszolutóriumot, arra gondoljon, amelyet fontosabbnak, főszakjának tart) (AJK)
---	--	---

1.2.2. Milyen szakon végzett ebben az intézményben? Kérjük, válasszon az alábbi listából! (Ha az adott évben több szakon is szerzett abszolutóriumot, arra gondoljon, amelyet fontosabbnak, főszakjának tart) (AOK)	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók	
---	--	--

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése	Electric Paper
1. AZ ELVÉGZETT KÉPZÉS KEZDETE, JELLEMZŐI [Folytatás] 1.2.7. Milyen szakon végezték ebben az intézményben? Kérjük, válasszon az alábbi listából! (Ha az adott évben több szakon is szerzett abszolutúriumot, arra gondoljon, amelyet fontosabbnak, főszakjának tart!) (KTK)		
☐ alkalmazott közgazdaságtan (BA/BSc)	☐ gazdálkodási (főiskolai)	☐ gazdálkodási és menedzsment (BA/BSc)
☐ gazdálkodási és menedzsment angol nyelven (BA/BSc)	☐ gazdaságinformatikus (BA/BSc)	☐ gazdaságinformatikus (MAM/MSc)
☐ kereskedelem és marketing (BA/BSc)	☐ közgazdasági elemző (MAM/MSc)	☐ közgazdász-gazdálkodási (egyetemi)
☐ marketing (MAM/MSc)	☐ Master of Business Administration (MBA) (MAM/MSc)	☐ pénzügy (MAM/MSc)
☐ pénzügy és számvitel (BA/BSc)	☐ regionális és környezeti gazdaságtan (MAM/MSc)	☐ vezetés és szervezés (MAM/MSc)
☐ vezetés és szervezés angol nyelven (MAM/MSc)		
1.2.8.a. Milyen szakon végezték ebben az intézményben? Kérjük, válasszon az alábbi listából! (Ha az adott évben több szakon is szerzett abszolutúriumot, arra gondoljon, amelyet fontosabbnak, főszakjának tart!) (MKA)		
☐ alkotóművészet és muzikológia-elektronikus zenei médiaművész szakirány (BA/BSc)	☐ eladóművészet-egyházzenei kórusvezetés szakirány (BA/BSc)	☐ eladóművészet-egyházzenei orgona szakirány (BA/BSc)
☐ eladóművészet-klaszikus ének szakirány (BA/BSc)	☐ eladóművészet-klaszikus fagott szakirány (BA/BSc)	☐ eladóművészet-klaszikus fuvola szakirány (BA/BSc)
☐ eladóművészet-klaszikus gitár szakirány (BA/BSc)	☐ eladóművészet-klaszikus gordonka szakirány (BA/BSc)	☐ eladóművészet-klaszikus gordonka szakirány (BA/BSc)
☐ eladóművészet-klaszikus harsona szakirány (BA/BSc)	☐ eladóművészet-klaszikus hegedű szakirány (BA/BSc)	☐ eladóművészet-klaszikus klarinét szakirány (BA/BSc)
☐ eladóművészet-klaszikus kürt szakirány (BA/BSc)	☐ eladóművészet-klaszikus mélyhegedű szakirány (BA/BSc)	☐ eladóművészet-klaszikus oboa szakirány (BA/BSc)
☐ eladóművészet-klaszikus orgona szakirány (BA/BSc)	☐ eladóművészet-klaszikus trombita szakirány (BA/BSc)	☐ eladóművészet-klaszikus tuba szakirány (BA/BSc)
☐ eladóművészet-klaszikus szaxofon hangszer szakirány (BA/BSc)	☐ eladóművészet-klaszikus zongora szakirány (BA/BSc)	☐ eladóművészet-zenekar és kórusvezető szakirány (BA/BSc)
☐ énekművész - tanár (egyetemi)	☐ ének-zene (BA/BSc)	☐ ének-zenetanár, karvezetés (egyetemi)
☐ fagott (főiskolai)	☐ festőművész (osztálytan)	☐ festőművész (osztálytan)
☐ fuvola (egyetemi)	☐ fuvola (főiskolai)	☐ fuvolazenekar karmagy (főiskolai)
☐ gitár (főiskolai)	☐ gordonka (főiskolai)	☐ gordon (főiskolai)
☐ harsona (főiskolai)	☐ hegedű (egyetemi)	☐ hegedű (főiskolai)
☐ kerámiatervezés (BA/BSc)	☐ kerámiatervezés (MAM/MSc)	☐ klarinét (főiskolai)

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése	Electric Paper
AZ ELVÉGZETT KÉPZÉS KEZDETE, JELLEMZŐI [Folytatás]		
1.2.4. Milyen szakon végezték ebben az intézményben? Kerjük, válasszon az alábbi listából! (Ha az adott évben több szakon is szerzett abszolutúriumot, arra gondoljon, amelyet fontosabbnak, főszakjának tart!) (ETK)		
☐ általános szociális munkás (főiskolai)	☐ ápolás (MA/MSc)	☐ ápolás és betegellátás (BA/BSc)
☐ ápolás és betegellátás-ápoló szakirány (BA/BSc)	☐ ápolás és betegellátás-dietetikus szakirány (BA/BSc)	☐ ápolás és betegellátás-gyógytornász szakirány (BA/BSc)
☐ ápolás és betegellátás-mentőbizt szakirány (BA/BSc)	☐ ápolás és betegellátás-mentőbizt szakirány (BA/BSc)	☐ ápoló (egyetemi)
☐ ápoló (főiskolai)	☐ csecsemő és kisgyermeknevelő (BA/BSc)	☐ diagnosztikai képzésközpont (főiskolai)
☐ dietetikus (főiskolai)	☐ egészségbiztosítási (főiskolai)	☐ egészségügyi tanár (főiskolai)
☐ egészségügyi gondozás és prevenció (BA/BSc)	☐ egészségügyi gondozás és prevenció-népegészségügyi ellenőr szakirány (BA/BSc)	☐ egészségügyi gondozás és prevenció-védőnői szakirány (BA/BSc)
☐ egészségügyi menedzser (MA/MSc)	☐ egészségügyi szervező (BA/BSc)	☐ egészségügyi szociális munka (MA/MSc)
☐ gyógytornász (főiskolai)	☐ klinikai laboratoriumi kutató (MA/MSc)	☐ mentőbizt (főiskolai)
☐ népegészségügyi (MA/MSc)	☐ orvosi diagnosztikai laboratoriumi analitikus (főiskolai)	☐ orvos laboratoriumi és kórkutató diagnosztikai analitikus (BA/BSc)
☐ rekreációs szervezés és egészségfejlesztés (BA/BSc)	☐ szociális munka (BA/BSc)	☐ taplakozástudomány (MA/MSc)
☐ védőnő (főiskolai)	☐ védőnő (főiskolai)	☐ emberierőforrások (BA/BSc)
1.2.5. Milyen szakon végeztek ebben az intézményben? Kerjük, válasszon az alábbi listából! (Ha az adott évben több szakon is szerzett abszolutúriumot, arra gondoljon, amelyet fontosabbnak, főszakjának tart!) (FEKK)		
☐ andragógia (BA/BSc)	☐ andragógia (MA/MSc)	☐ emberi erőforrás tanácsadó (MA/MSc)
☐ emberi erőforrások (BA/BSc)	☐ humán szervező (egyetemi)	☐ informatikus könyvtáros (BA/BSc)
☐ informatikus könyvtáros (egyetemi)	☐ informatikus könyvtáros (főiskolai)	☐ informatikus könyvtáros (MA/MSc)
☐ művelődésszervező (egyetemi)	☐ művelődésszervező (főiskolai)	☐ személynélküli szervező (főiskolai)
☐ tanár - andragógus tanár (MA/MSc)	☐ tanár - könyvtárpedagógia-tanár (MA/MSc)	☐ emberierőforrás tanácsadó (MA/MSc)
1.2.6. Milyen szakon végeztek ebben az intézményben? Kerjük, válasszon az alábbi listából! (Ha az adott évben több szakon is szerzett abszolutúriumot, arra gondoljon, amelyet fontosabbnak, főszakjának tart!) (GYK)		
☐ általános szociális munkás (főiskolai)	☐ csecsemő- és kisgyermeknevelő (BA/BSc)	☐ gazdálkodási (főiskolai)
☐ kommunikáció (főiskolai)	☐ kommunikáció és médiatudomány (BA/BSc)	☐ környezetgazdálkodás (BA/BSc)
☐ magyar (BA/BSc)	☐ magyar nyelv és irodalom (főiskolai)	☐ nemzetközi jog (BA/BSc)
☐ óvodapedagógus (BA/BSc)	☐ óvodapedagógus (főiskolai)	☐ óvodapedagógus-nemzetközi jog (BA/BSc)
☐ szociális munka (BA/BSc)	☐ tanító (BA/BSc)	☐ nemzeti történelem (BA/BSc)
☐ tanító-nemzeti történelem (BA/BSc)	☐ turizmus-menedzser (MA/MSc)	☐ turizmus-vendéglátás (BA/BSc)

1. AZ ELVÉGZETT KÉPZÉS KEZDETE, JELLEMZŐI [Folytatás]

1.2.10. Milyen szakon végeztél ebben az intézményben? Kérjük, válasszon az alábbi listából! (Ha az adott évben több szakon is szerzett abszolutúriumot, arra gondoljon, amelyet fontosabbnak, főszakjának tart!) (TTK)

- | | | | |
|--|--|---|---|
| ☐ alkalmazott fizikus (főiskolai)
☐ biológiai tanár (egyetemi)
☐ biológus (MA/MtSc)
☐ fizikatanári (egyetemi)
☐ földrajztanári (egyetemi)
☐ földrajztanári (főiskolai)
☐ geográfus (egyetemi)
☐ kémia (BA/BSc)
☐ környezet-tanári (egyetemi)
☐ matematika (BA/BSc)
☐ programozó matematikus (főiskolai)
☐ sportszervező (BA/BSc)
☐ tanár - fizikatanár (MA/MtSc)
☐ tanár - kémiantanár (MA/MtSc)
☐ tanár (T/D) - biológatanár (MA/MtSc)
☐ tanár (T/D) - informatikanár (MA/MtSc)
☐ tanár (T/D) - testnevelőtanár (MA/MtSc)
☐ testnevelő-edző (BA/BSc) | ☐ alkalmazott matematikus (MA/MtSc)
☐ biológiai tanár (főiskolai)
☐ biológus laboratóriumi operátor (főiskolai)
☐ fizikus (MA/MtSc)
☐ földrajztanári (főiskolai)
☐ geográfus (MA/MtSc)
☐ kémiantanári (egyetemi)
☐ környezettudományi (MA/MtSc)
☐ matematikanári (egyetemi)
☐ programtervező informatikus (BA/BSc)
☐ számítástechnika-tanári (főiskolai)
☐ tanár - földrajztanár (MA/MtSc)
☐ tanár - matematikanár (MA/MtSc)
☐ tanár (T/D) - fizikatanár (MA/MtSc)
☐ tanár (T/D) - kémiantanár (MA/MtSc)
☐ technikanári (főiskolai)
☐ vegyész (MA/MtSc) | ☐ biológia (BA/BSc)
☐ biológus (egyetemi)
☐ fizika (BA/BSc)
☐ földrajz (BA/BSc)
☐ gazdaságinformatikus (BA/BSc)
☐ informatikus fizika (egyetemi)
☐ környezettan (BA/BSc)
☐ környezettudományi (egyetemi)
☐ matematikanári (főiskolai)
☐ rekreáció (MA/MtSc)
☐ tanár - biológatanár (MA/MtSc)
☐ tanár - informatikanár (MA/MtSc)
☐ tanár - testnevelőtanár (MA/MtSc)
☐ tanár (T/D) - földrajztanár (MA/MtSc)
☐ tanár (T/D) - matematikanár (MA/MtSc)
☐ testnevelő tanár (egyetemi)
☐ vegyész-fizikus laboratóriumi operátor (főiskolai) | ☐ Pécs
☐ Szombathely |
| 1.2.4.1. Melyik városban folyatta tanulmányait? | ☐ Kaposvár
☐ Zalaegerszeg
☐ Nappali
☐ Tavoktatás
☐ Államig
☐ támogatott | ☐ Pécs
☐ Esztergom
☐ Kaposvár
☐ Szombathely | ☐ Pécs
☐ Szombathely |
| 1.3. Milyen tagozaton végzett ebben az intézményben, ezen a szakon? | ☐ Kaposvár
☐ Zalaegerszeg
☐ Nappali
☐ Tavoktatás
☐ Államig
☐ támogatott | ☐ Pécs
☐ Esztergom
☐ Kaposvár
☐ Szombathely | ☐ Pécs
☐ Szombathely |
| 1.4. Milyen finanszírozási formában tanult Ön ebben az intézményben, ebben a képzésben? | ☐ Kaposvár
☐ Zalaegerszeg
☐ Nappali
☐ Tavoktatás
☐ Államig
☐ támogatott | ☐ Pécs
☐ Esztergom
☐ Kaposvár
☐ Szombathely | ☐ Pécs
☐ Szombathely |
| 1.5. Átlagosan milyen eredménnyel (oszlávnyakkal) végezte el Ön ezt a szakot? | ☐ Kaposvár
☐ Zalaegerszeg
☐ Nappali
☐ Tavoktatás
☐ Államig
☐ támogatott | ☐ Pécs
☐ Esztergom
☐ Kaposvár
☐ Szombathely | ☐ Pécs
☐ Szombathely |
| 1.6. Az ebben az intézményben, ezen a szakon végzett többi diák tanulmányi eredményéhez képest az Ön tanulmányi eredménye jobb, vagy rosszabb volt? | ☐ Kaposvár
☐ Zalaegerszeg
☐ Nappali
☐ Tavoktatás
☐ Államig
☐ támogatott | ☐ Pécs
☐ Esztergom
☐ Kaposvár
☐ Szombathely | ☐ Pécs
☐ Szombathely |

1.7. A szak megkezdése után összesen hány félév alatt jutott el az abszolutóriumig? Kerjük, csak az abszolutórium megszerzéséig tartó aktív, lezárt félévek számát töltesse fel!

1.7.1. Melyik hónapban szerezte meg az abszolútóriumát?

- ☐ január
☐ április
☐ július
☐ október
- 1.8. Az abszolutórium után közvetlenül a
 diplomáját is megszerelte?
- 1.8.1. Az abszolutórium után hány hónappal
 szerezte meg a diplomát?
- ☐ február
☐ május
☐ augusztus
☐ november
- ☐ március
☐ június
☐ szeptember
☐ december
- ☐ Nem
- ☐ Igen
- ☐ 1-3 hónap
☐ 13-24 hónap
- ☐ 4-6 hónap
☐ 2 évnél több idő
 alatt
- ☐ 7-12 hónap
☐ még nem
 szereztem meg

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése	Electric Paper
--------	--	----------------

I. AZ ELVÉGZETT KÉPZÉS KEZDETE, JELLEMZŐI [Folytatás]

1.8.2. Mi (volt) a késedelem oka? ☐ Nyelvvizsga hiánya ☐ Egyéb ok

1.8.2.A. Ha az előző kérdésre az "Egyéb ok" választ jelölte meg, kérjük, fejtsse ki, mire gondol?

1.8.3. Kilepett-e a munkaerőpiacra diploma nélkül, csak abszolutóriummal? ☐ Igen ☐ Nem ☐ Már akkor is dolgozott

1.8.4. Erzélte-e a diploma hiányát a munkaerőpiaci érvényesülésben? ☐ Egyáltalán nem okozott problémát ☐ Kismértékben okozott problémát ☐ Nagyon jelentett

1.9. Az Ön tudomása szerint működik-e alumni/öregdiak szervezet az intézményben? ☐ Igen ☐ Nem

1.9.1. Tagja-e Ön az intézmény alumni/öregdiak szervezetének? ☐ Igen ☐ Nem

1.9.2. Vett-e igénybe valamely Alumni szolgáltatást az alábbiak közül?
Több választ is megjelölhet!

☐ Központi Alumni portál ☐ Kar Alumni portál ☐ Alumni hírlével ☐ Alumni Akadémia ☐ Rendezvények ☐ Egyéb

1.9.2.1. Milyen egyéb szolgáltatást vett igénybe, kérjük, fejtsse ki röviden!

1.9.2.2. Milyen fejlesztési javaslatok vannak az Alumni szolgáltatásokkal kapcsolatosan?

II. EGYÉB FELSŐFOKÚ TANULMÁNYOK

2.1. Rendszerezte-e felsőfokú végzettséggel a megkeresés alapjául szolgáló képzés megkezdésekor? ☐ Igen ☐ Nem

2.1.1. Milyen szakon? Kérjük nevezze meg! (Ha több végzettsége is volt, kérjük az Ön számára fontosabbat adja meg!)

2.1.2. Ezt milyen képzési formában szerezte? ☐ BA/BSc ☐ MA/MSc ☐ egységes és osztatlan képzés (pl. jogász, orvosképzés) ☐ doktori képzés – PhD, DLA

2.2. A megkeresés alapjául szolgáló képzés megkezdése óta (közben, vagy utána) szerzett-e egyéb felsőfokú végzettséget? ☐ Igen ☐ Nem

2.2.1. Milyen szakon? Kérjük nevezze meg! (Ha több végzettséget is szerzett, kérjük az Ön számára fontosabbat adja meg!)

F615UP7P.LOV0

2013.04.12. Oldal 7/22

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése	Electric Paper
--------	--	----------------

II. EGYÉB FELSŐFOKÚ TANULMÁNYOK [Folytatás]

2.2.2. Ezt milyen képzési formában szerezte? ☐ BA/BSc ☐ MA/MSc ☐ egységes és osztatlan képzés (pl. jogász, orvosképzés) ☐ doktori képzés – PhD, DLA

2.3.1. Milyen szakon? Kérjük nevezze meg! (Ha több szakon is tanul, kérjük az Ön számára fontosabbat adja meg!)

2.3.2. Ezt milyen szintű képzésben végzi? ☐ BA/BSc ☐ MA/MSc ☐ egységes és osztatlan képzés (pl. jogász, orvosképzés) ☐ doktori képzés – PhD, DLA

2.3.3. Jelenleg mely felsőoktatási intézmény hallgatója? ☐ egyetemi – hagyományos képzés ☐ felsőfokú szakképzés ☐ PTE ☐ más egyetem, főiskola

2.3.4. Milyen más egyetemen, főiskolán tanul?

2.3.5. Mi az oka, hogy nem a PTE-n tanul? ☐ Nincs ilyen képzés a PTE-n ☐ Lakóhelyemtől való távolságból ☐ Más intézményt próbálni

2.3.6. Mi az egyéb ok?

2.4. Szeretne-e továbbtanulni az elkövetkező 2-3 évben az alábbi képzések valamelyikén?

2.4.1. Felsőfokú szakképzés ☐ Igen, a kérdőív alapjául szolgáló intézményben ☐ Igen, más felsőoktatási intézményben ☐ nem szeretnék

2.4.2. Alapképzés (BA/BSc) ☐ Igen, a kérdőív alapjául szolgáló intézményben ☐ Igen, más felsőoktatási intézményben ☐ nem szeretnék

F615UP8P.LOV0

2013.04.12. Oldal 8/22

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése	Electric Paper
--------	--	----------------

II. EGYÉB FELSŐFOKÚ TANULMÁNYOK [Folytatás]

2.4.3. Mesterképzés (MA/MSc)

☐ Igen, a kérdőív alapján szolgáló intézményben ☐ Igen, más felsőoktatási intézményben ☐ nem szerethék

2.4.4. Szakirányú továbbképzés, rezidensképzés

☐ Igen, a kérdőív alapján szolgáló intézményben ☐ Igen, más felsőoktatási intézményben ☐ nem szerethék

2.4.5. Doktori (PhD, DLA) képzés

☐ Igen, a kérdőív alapján szolgáló intézményben ☐ Igen, más felsőoktatási intézményben ☐ nem szerethék

2.4.6. Egyetemes, osztályon kívüli (pl. jogász, orvosképzés)

☐ Igen, a kérdőív alapján szolgáló intézményben ☐ Igen, más felsőoktatási intézményben ☐ nem szerethék

2.5. Milyen szintű nyelvtudása van az alábbi idegen nyelvekből? (Kérjük, jelölje a nyelvismeret szintjét egy öt fokú skálán, ahol 1=nem ismeri, 5=nagyon jól ismeri)

2.5.1. angol nyelvből:	☐ nem ismeri	☐	☐	☐	☐ nagyon jól ismeri	☐ anyanyelve
2.5.2. német nyelvből:	☐ nem ismeri	☐	☐	☐	☐ nagyon jól ismeri	☐ anyanyelve
2.5.3. francia nyelvből:	☐ nem ismeri	☐	☐	☐	☐ nagyon jól ismeri	☐ anyanyelve
2.5.4. olasz nyelvből:	☐ nem ismeri	☐	☐	☐	☐ nagyon jól ismeri	☐ anyanyelve
2.5.5. spanyol nyelvből:	☐ nem ismeri	☐	☐	☐	☐ nagyon jól ismeri	☐ anyanyelve
2.5.6. orosz nyelvből:	☐ nem ismeri	☐	☐	☐	☐ nagyon jól ismeri	☐ anyanyelve

2.6. A kérdőív alapján szolgáló felsőfokú tanulmányai alatt, a végzettség megszerzése előtt tanult-e hosszabb-rövidebb ideig külföldön?

☐ Igen ☐ Nem

2.6.1. Összesen hány alkalommal tanult külföldön legalább egy szemeszt? (Kérjük, csak a felsőfokú tanulmányok időszakára gondoljon!)

☐ Nem tanultam ☐ 1 ☐ 2
☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
☐ 6 ☐ 7 ☐ 8
☐ 9, vagy több alkalommal

2.6.2. Összesen hány alkalommal tanult külföldön kevesebb, mint egy szemeszt? (Kérjük, csak a felsőfokú tanulmányok időszakára gondoljon!)

☐ Nem tanultam ☐ 1 ☐ 2
☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
☐ 6 ☐ 7 ☐ 8
☐ 9, vagy több alkalommal

2.6.3. Összeadva hány hónapot tanult összesen külföldön? (Kérjük, csak a felsőfokú tanulmányok időszakára gondoljon! Kérjük, számmal adja meg!)

--	--

III. ÁTMENET A FELSŐOKTATÁSBÓL A MUNKA VILÁGÁBA

3.1. Ön a kérdőív alapján szolgáló felsőfokú képzése során jellemzően minek tekintette magát inkább?

☐ főfoglalkozású dolgozónak (aki tanú is) ☐ Nem

3.2. Az abszolutórium megszerzésekor rendelkezett Ön főállású munkaviszonnyal (szolgálati jogviszonnyal)?

☐ Igen ☐ Nem

3.2.1. Hogyan jutott Ön ehhez a munkához? (Kérjük, ha több tényező is közrejátszott, a legfontosabbat jelölje be!)

☐ Álláshirdetésre jelentkezett ☐ Munkáltatónál jelentkezett, pl. elküldte önéletrajzát ☐ Intézményi karrierpálya révén állásbörze révén

☐ Vállalkozóként, örfoglalkoztatbóként kezdte ☐ Gyakorlati helyen alkalmazták ☐ Tanári ajánlás révén

☐ Korábbi munkakapcsolat révén ☐ Egyéb személyes ismeretség révén ☐ Egyéb

3.2.1.A. Ha az előző kérdésben az Egyéb tényező választ jelölte meg, fejtsse ki, mire gondolt!

--

3.2.2. Véleménye szerint milyen szakterületen végzett tanulmányok felelnek meg a legjobban ennek a munkának?

☐ Csak a saját (kérdőív alapján szolgáló) tanulmányok szakterülete ☐ A saját és a kapcsolódó szakterületek ☐ Egy egészen más szakterület

☐ Bármilyen szakterület ☐ Egyéb

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése	Electric Paper
--------	--	----------------

III. ÁTMENET A FELSŐOKTATÁSBÓL A MUNKA VILÁGÁBA [Folytatás]

3.2.3. Önnek ez a munkaviszonya...

☐ ... állandó jellegű és határozatlan idejű volt
☐ ... alkalmi, vagy megbízás jellegű (tisztelődíjas, jutalékos, stb.) volt

3.3. Az abszolutórium megszerzése után közvetlenül keresett-e munkát?

☐ Igen
☐ Nem, mert akkor is dolgoztam
☐ Nem, mert tanulmányaimat/ tanulmányokat kezdtém

3.3.A. Ha az előző kérdésre a "Nem, egyéb okból" válaszlehetőséget jelölte meg, kérjük, fejtsse ki, mire gondolt!

3.3.1. A munkakeresés során összesen kb. hány munkáltatónál próbálkoztott/jelentkezett állásért? (Kapcsolatfelvételnek számíthatnak pl. az elküldött önéletrajzok, megvalósult interjúk, jelentkezés hirdetésekre)
Kérjük, számmal adja meg!

3.3.2. A munkakeresés során összesen kb. hányszor hívták be állásinterjúra, vagy vették fel Önrel valamilyen más formában a kapcsolatot a munkaadók?
Kérjük, számmal adja meg!

3.3.3. Az abszolutórium megszerzése után találta-e munkát?

☐ Azonnal, egy hónapon belül találtam
☐ Keresés után találtam
☐ Még nem találtam

3.3.3.1. Abszolutórium után összesen hány hónapig kereste első munkáját?
Kérjük, számmal adja meg!

3.3.4. Hogyan jutott az abszolutórium utáni első munkájához?
Kérjük, ha több tényező is közrejátszott, a legfontosabbat jelölje be!

☐ Állás hirdetésre jelentkezett
☐ Munkáltatónál jelentkezett, pl. elküldte önéletrajzát
☐ Vállalkozóként, öntfoglalkoztatóként kezdte
☐ Gyakorlati helyen alkalmazták
☐ Intézményi karrierroda, állásbörze révén
☐ Tanár ajánlás révén

3.3.4.A. Ha az előző kérdésre az "Egyéb módon" válaszlehetőséget jelölte meg, kérjük, fejtsse ki, mire gondolt!

3.3.5. Véleménye szerint milyen szakterületen végzett tanulmányok felelnek meg a legjobban ennek a munkának?

☐ Csak a saját (kérdőív alapjait szolgáló) tanulmányok szakterülete
☐ A saját és a kapcsolódó szakterületek
☐ Egy egészen más szakterület

3.3.6. Önnek ez a munkaviszonya ...

☐ ... állandó jellegű és határozatlan idejű volt
☐ ... alkalmi, vagy megbízás jellegű (tisztelődíjas, jutalékos, stb.) volt

F6157U0P11P.L0V0

2013.04.12. Oldal 11/22

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése	Electric Paper
--------	--	----------------

III. ÁTMENET A FELSŐOKTATÁSBÓL A MUNKA VILÁGÁBA [Folytatás]

3.3.7. Mi volt a legmaradandóbb élménye/legmeglepőbb kérdése az állásinterjú(k)on?

IV. MUNKAERŐ-PIACI ÉLETÚT

4.1. Ennek a végzettségnek a megszerzése óta összesen hány főállású munkahelye, munkaviszonya volt? Önnek a jelenlegivel együtt? Ha az abszolutórium megszerzésekor már dolgozott, kérjük, azt is számítsa bele!

☐ Egy sem
☐ 3
☐ 4
☐ 6
☐ 7
☐ 9 vagy több
☐ Igen
☐ Nem

4.2. Ennek a végzettségnek a megszerzése óta volt-e munkanélküli?
Kérjük, hogy a hivatalosan nem regisztrált, ám munka nélkül, állás keresésével töltött időszakokra is gondoljon!

☐ Igen
☐ Nem

4.2.1. Összesen hány ilyen (munkanélküli) időszak volt?
Kérjük, számmal adja meg!

4.2.2. Összeadva ezek a - munkanélküliként töltött - időszakok hány hónapig tartottak?
Kérjük, számmal adja meg!

4.2.3. Volt ezek közt regisztrált munkanélküli időszak?
☐ Igen
☐ Nem

4.3. A kérdőív alapjául szolgáló felsőfokú végzettség megszerzését követően tanult-e hosszabb-rövidebb ideig külföldön?
☐ Igen
☐ Nem

4.4. A kérdőív alapjául szolgáló felsőfokú végzettség megszerzését követően dolgozott-e hosszabb-rövidebb ideig külföldön?
Kérjük, az esetleges jelenleg zajló külföldi munkavégzésre is gondoljon!

☐ Igen
☐ Igen, jelenleg is külföldön dolgozom
☐ Nem

4.4.1. Összesen hány alkalommal dolgozott külföldön?
Kérjük, számmal adja meg!

4.4.2. Összesen hány hónapot dolgozott külföldön a képzettség megszerzését követően?
Kérjük, számmal adja meg!

4.4.3. Milyen országokban dolgozott? Kérjük, sorolja fel!

4.4.4. Ez a munka/ezek a munkák kapcsolódtak-e a felsőfokú végzettségéhez?
☐ Igen, teljes mértékben
☐ Részben
☐ Nem

4.5. Tervez-e (további) külföldi munkavállalást az elkövetkező 5 évben?
☐ Igen
☐ Nem tudom eldönteni

F6157U0P12P.L0V0

2013.04.12. Oldal 12/22

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése	Electric Paper
V. JELENLEGI MUNKAERŐ-PIACI HELYZET [Folytatás]		
5.1. Mi az Ön jelenlegi fő munkaerőpiaci státusza? <i>Kérjük, a leginkább jellemzőt jelölje meg!</i>		
☐ Alkalmazott ☐ Önfoglalkoztató, önálló vállalkozó, (szellemi szabad, egyéni vállalkozó, nincs alkalmazottja) ☐ Vállalkozó		
☐ Munkanélküli ☐ Nappali tagozaton tanuló diák ☐ GYES-en, GYED-en (GYET-en) van		
☐ Háztartásbeli, egyéb inaktív (ellátott) ☐ Felső vezető ☐ Középvezető ☐ Beosztott ☐ Alsó vezető		
5.1.1. Milyen beosztásban dolgozik?		
☐ Felső vezető ☐ Beosztott ☐ Diplomás ☐ Foglalkozás		
5.1.4.1. Hány hónapja munkanélküli? <i>Kérjük, számmal adja meg!</i>		
☐ Igen ☐ Nem		
5.1.4.2. Keres-e munkát?		
☐ Igen ☐ Nem		
5.1.6. Rendelkezik főállású munkahellyel?		
☐ Igen ☐ Nem		
5.2. Munkaerő-piaci részvétel		
☐ Jelenleg (is) dolgozik ☐ Sose dolgozott ☐ Most nem dolgozik, de már volt munkahelye		
Az alábbiakban a jelenlegi fő munkaviszonyával kapcsolatos kérdéseket tesszük fel. Kérjük, ha több dolog is csínik, akkor válassza ki, hogy melyiket tekinti a fő foglalkozásának, és a következőkben erre a tevékenységére és munkahelyére vonatkozó válaszokat adja meg!		
5.3. Az Ön fő munkaviszonya...		
5.4. Ön ...		
☐ ... köztestviselő, közalkalmazott, kormányfőviselő (egyéb közigazgatási jogviszonyban áll) ☐ ... állami, önkormányzati vállalat alkalmazottja, vagy jogviszonyban áll ☐ ... más helyen dolgozik		
5.5. Mi jelenlegi foglalkozásának, munkakörének megnevezése? Kérem, ügyeljen arra, hogy a megnevezésből munkájának szakmai jellege kiderüljön! Ha az Ön munkaköre például tanácsadó, rendszerszervező, ügyintéző, asszisztens, államigazgatási előadó, osztályvezető, stb., akkor jelölje meg, mely területen dolgozik! Például: számviteli tanácsadó; számítástechnikai rendszerszervező; pénzügyi ügyintéző; marketing asszisztens; igazgatási osztály jogi előadója; polgármesteri hivatal egészségügyi osztály vezetője stb.		
5.6. Hány alkalmazottja/beosztottja van?		
☐ Nincs alkalmazottja/beosztottja ☐ 1-9 alkalmazott/beosztott ☐ 10 vagy több alkalmazott/beosztott		
5.7. Milyen mértékben használja jelenlegi munkájában a kérdőív alapjául szolgáló tanulmányai során elsajátított tudást, megszerzett készségeket? Összalyozzon 1-től 5-ig!		
☐ Csak a saját (kérdőív alapjául szolgáló) tanulmányok szakterülete ☐ Egyáltalán nem ☐ A saját és a kapcsolódó szakterületek		
5.8. Véleménye szerint milyen szakterületen végzett tanulmányok felelnek meg a legjobban ennek a munkának?		
☐ Bármilyen szakterület ☐ PhD ☐ Egyéb posztgraduális képzés ☐ Egyetemi diploma/MA/MSc végzettség		
5.9. Véleménye szerint milyen szintű képzettség felel meg legjobban jelenlegi munkájának?		
☐ Főiskolai diploma/Ba/BSc ☐ Munkája nem igényel felsőfokú végzettséget ☐ Egyetemi diploma/MA/MSc végzettség		
5.10. Milyen jellegű munkahelyen dolgozik Ön? <i>Kérjük, a munkahely típusának megadásakor olyan általános kategóriákban gondolkodjon, mint pl. bank, iskola, ipari termelő cég, biztosítótársaság stb.</i>		
5.11. Az Ön munkahelye...		
☐ ... teljes mértékben állami/önkormányzati tulajdonú, vagy ☐ ... részben állami, részben magán tulajdonú, vagy ☐ ... teljes mértékben magántulajdonú		
5.12. Az Ön munkahelye...		
☐ ... teljes mértékben magyar tulajdonú ☐ ... részben magyar tulajdonú ☐ ... teljes mértékben külföldi tulajdonú		
5.13. Megközelítőleg hány fő dolgozik az Ön cégnél? <i>Kérjük, a teljes – legnagyobb – munkavállalói létszámot jelölje meg, több telephellyel rendelkező cég esetén pl. az anyavállalat összesített létszámát!</i>		
☐ Önfoglalkoztató vagyok ☐ 2-9 fő ☐ 10-49 fő ☐ 50-249 fő ☐ 250-999 fő ☐ 1000 fő, vagy afölött		

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése	Electric Paper
--------	--	----------------

V. JELENLEGI MUNKAERŐ-PIACI HELYZET [Folytatás]

5.14. Kérjük, az alábbi listából válassza ki munkahelye ágazatát!

☐ Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat

☐ Földművelésügyi, élelmiszer, ruházat, építőanyag, szerszám, gépgyártás, gyógyszeripar, elektronikai eszközök, járművek gyártása, feldolgozás)

☐ Építőipar

☐ Villamosenergia, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás (évezet, elátása, kereskedelem)

☐ Kereskedelem, gépjárműjavítás (minden nagy- és kiskereskedelem ill. gépjárművek esetében a javítás, karbantartás is)

☐ Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgyűjtés, szennyvízkezelés

☐ Szállítás, raktározás (pl. vasúti, közúti, légi, személy- és áruszállítás és postai tevékenység)

☐ Információ, kommunikáció (pl. távközlés, számítógépes szolgáltatások, kiadói tevékenység, műsorgyártás)

☐ Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (pl. piackutatás, fordítás/olvasmányok, jogi, üzleti szakértői tevékenység, műszaki tanácsadás, tudományos kutatás)

☐ Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (pl. eszköz- ill. munkaerő-kezelés, biztonsági szolgáltatás, üzemeltetés, takarítás, adminisztráció, rendezvény-szervezés)

☐ Oktatás

☐ Humán-egészségügyi, szociális ellátás

☐ Művészet, szórakoztatás, szabadidő (pl. múzeum, színpadok, sport, művészet)

☐ Egyéb, például...

5.14.1. Kérjük, fogalmazza meg röviden, hogy munkahelye milyen ágazathoz tartozik?

5.15. Kérjük, tüntesse fel munkahelye települését! (Azaz a települést, ahol munkavégzésének többsége zajlik!) Ön külföldön (nem Magyarországon) dolgozik?

5.15.1. Kérjük, adja meg az ország nevét!

5.15.2.1. Kérjük, adja meg a település irányítószámát:

5.15.2.2. Milyen településen dolgozik jelenleg?

☐ Főváros

☐ Vidéki megyeszékhely

☐ Község, falu

☐ Külföld

☐ Egyéb város

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése	Electric Paper
--------	--	----------------

V. JELENLEGI MUNKAERŐ-PIACI HELYZET [Folytatás]

5.16.1. Mennyi volt az előző hónapban / az utolsó olyan hónapban, amikor jellemző, „normál” fizetést kapott, a főállásból származó havi nettó (adóztatás utáni) keresete? (Kérjük, az összeget ezer forintban adja meg! Amennyiben az összeg 999 ezer forint feletti, kérjük, 999-et tüntessen fel!)

NETTÓ, Ezer Ft/hónap!

5.16.2. Hány munkaidőt dolgozott főállásában az előző hónapban? Ha ez nem egy „szokásos” hét volt, akkor utolsó „szokásos” heten hány munkaidőt dolgozott a főállású munkahelyén?

☐ heti 20 óra alatt

☐ heti 20-29 óra

☐ heti 30-39 óra

☐ heti 40-50 óra

☐ heti 50 óra felett

5.17. Van-e Önnek mellékállása, másodállása?

☐ Igen

☐ Nem

5.17.1. Véleménye szerint milyen szakterületen végzett tanulmányok felelnek meg a legjobban ennek a munkának?

☐ Csak a saját (kérdőív alapú) szolgáló szakterület

☐ A saját és a kapcsolódó szakterületek

☐ Egy egészen más szakterület

☐ Bármilyen szakterület

5.17.2. Véleménye szerint milyen szintű képzettség felel meg legjobban jelenlegi mellékállású munkájának?

☐ PhD

☐ Egyéb posztgraduális képzés

☐ Egyetemi diploma/MA/MSc végzettség

☐ Főiskolai diploma/BA/BSc végzettség

☐ Munkája nem igényel felsőoktatási végzettséget

5.17.3. Másodállásból/mellékállásból mennyi havi nettó keresete származott az előző hónapban? (Ha az előző hónap ebből a szempontból nem tekinthető „normál kereset” hónapnak, kérjük a legközelebbi „normál kereset” hónapra jellemző havi nettó keresetét adja meg!)

NETTÓ, Ezer Ft/hónap!

6.1.1. Mennyire elégedett főállású munkájával a munka szakmai, tartalmi része szempontjából?

☐ Teljesen elégedett

☐ Teljesen elégedetlen

6.1.2. Mennyire elégedett főállású munkájával a szakmai előmenetel, karrierlehetőség szempontjából?

☐ Teljesen elégedett

☐ Teljesen elégedetlen

6.1.3. Mennyire elégedett főállású munkájával a presztízse, társadalmi megbecsültsége szempontjából?

☐ Teljesen elégedett

☐ Teljesen elégedetlen

6.1.4. Mennyire elégedett főállású munkájával a jövedelem és jutalások szempontjából?

☐ Teljesen elégedett

☐ Teljesen elégedetlen

6.1.5. Mennyire elégedett főállású munkájával a munka személyi körülményei szempontjából?

☐ Teljesen elégedett

☐ Teljesen elégedetlen

6.1.6. Mennyire elégedett főállású munkájával a munka tárgyi körülményei szempontjából?

☐ Teljesen elégedett

☐ Teljesen elégedetlen

6.1.7. Mennyire elégedett főállású munkájával a munka összességét tekintve?

☐ Teljesen elégedett

☐ Teljesen elégedetlen

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése	Electric Paper
--------	--	----------------

V. JELENLEGI MUNKAERŐ-PIACI HELYZET [Folytatás]

5.14. Kérjük, az alábbi listából válassza ki munkahelye ágazatát!

☐ Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat

☐ Földművelésügyi, élelmiszer, ruházat, építőanyag, szerszám, gépgyártás, gyógyszeripar, elektronikai eszközök, járművek gyártása, feldolgozás)

☐ Építőipar

☐ Villamosenergia, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás (évezet, elátása, kereskedelem)

☐ Kereskedelem, gépjárműjavítás (minden nagy- és kiskereskedelem ill. gépjárművek esetében a javítás, karbantartás is)

☐ Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgyűjtés, szennyvízkezelés

☐ Szállítás, raktározás (pl. vasúti, közúti, légi, személy- és áruszállítás és postai tevékenység)

☐ Információ, kommunikáció (pl. távközlés, számítógépes szolgáltatások, kiadói tevékenység, műsorgyártás)

☐ Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (pl. piackutatás, fordítás/olvasmányok, jogi, üzleti szakértői tevékenység, műszaki tanácsadás, tudományos kutatás)

☐ Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (pl. eszköz- ill. munkaerő-kezelés, biztonsági szolgáltatás, üzemeltetés, takarítás, adminisztráció, rendezvény-szervezés)

☐ Oktatás

☐ Humán-egészségügyi, szociális ellátás

☐ Művészet, szórakoztatás, szabadidő (pl. múzeum, színpadok, sport, művészet)

☐ Egyéb, például...

5.14.1. Kérjük, fogalmazza meg röviden, hogy munkahelye milyen ágazathoz tartozik?

5.15. Kérjük, tüntesse fel munkahelye települését! (Azaz a települést, ahol munkavégzésének többsége zajlik!) Ön külföldön (nem Magyarországon) dolgozik?

5.15.1. Kérjük, adja meg az ország nevét!

5.15.2.1. Kérjük, adja meg a település irányítószámát:

5.15.2.2. Milyen településen dolgozik jelenleg?

☐ Főváros

☐ Vidéki megyeszékhely

☐ Község, falu

☐ Külföld

☐ Egyéb város

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése	Electric Paper
VII. SZEMÉLYES ADATOK [Folytatás]		
7.3. Mi az Ön hivatalos családi állapota?		
☐ Egyedülálló	☐ Élettársi vagy tartós együttélési kapcsolatban él	☐ Házas
7.4. Van-e 18 év alatti gyermeke?		
☐ Elvált	☐ Özvegy	☐ Nincs
7.4.1. Hány 18 év alatti gyermeke van? <i>Kérjük, számmal adja meg!</i>		
7.5. Milyen településen lakott Ön 14 éves korában?		
Ez a település külföldön (nem Magyarországon) van?		
☐ Igen	☐ Nem	
7.5.1. Kérjük, adja meg az ország nevét!		
7.5.2. Kérjük, adja meg a település irányítószámát:		
7.6. Milyen településen él Ön jelenleg? <i>(Arra a településre gondoljon, ahol ténylegesen, életvitelszerűen él!)</i>		
Ez a település külföldön (nem Magyarországon) van?		
☐ Igen	☐ Nem	
7.6.1. Kérjük, adja meg az ország nevét!		
7.6.2.1. Kérjük, adja meg lakhelye irányítószámát:		
7.6.2.2. Milyen településen lakik jelenleg?		
☐ Főváros	☐ Vidéki megyeszékhely	☐ Egyéb város
☐ Község, falu	☐ Külföld	☐ Szakközépiskola
☐ Gimnázium – hagyományos 4 osztályos	☐ 6. 8 osztályos (szerkesztőváltó) középiskola, kéttannyelvű gimnázium	
7.7. Milyen típusú középiskolai osztályban szerzett érettséget?		
☐ Egyéb	☐ Szakmunkásképző, szakiskola (érettségi nélkül)	☐ Szakközépiskola, technikum
☐ Legfeljebb 8 általános	☐ Főiskola	☐ Egyetem, tudományos fokozat
7.8. Mi volt az Ön édesapjának legmagasabb iskolai végzettsége akkor, amikor Ön 14 éves volt?		
☐ Nem tudja, nem ismerte, nem élt		

F6157UP17PL0V0

2013.04.12. Oldal 17/22

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése	Electric Paper
VII. SZEMÉLYES ADATOK [Folytatás]		
7.9. Mi volt az Ön édesapjának legmagasabb iskolai végzettsége akkor, amikor Ön 14 éves volt?		
☐ Legfeljebb 8 általános	☐ Szakmunkásképző, szakiskola (érettségi nélkül)	☐ Szakközépiskola, technikum
☐ Gimnázium	☐ Főiskola	☐ Egyetem, tudományos fokozat
☐ Nem tudja, nem ismerte, nem élt		
7.10. Összességében hogyan ítéli meg családja anyagi helyzetét akkor, amikor Ön 14 éves volt?		
☐ Az átlagosnál sokkal jobb	☐ Az átlagosnál sokkal jobb	☐ Nagyjából átlagos
☐ Az átlagosnál valamivel rosszabb	☐ Az átlagosnál sokkal rosszabb	
7.11. Van-e a családjában az Önéhez hasonló szakterületen végzettséget szerzett, e szakterületen dolgozó családtag? Kérjük, ne a végzettség szintjére, hanem az esetleges szakmai kapcsolódásra gondoljon! <i>Kérjük, a szülői és nagyszülői korre gondoljon!</i>		
☐ Igen, szülők és nagyszülők közt is van kapcsolódó szakmai családi tag	☐ Igen, csak a szülők között	☐ Igen, csak a nagyszülők között
☐ Nincsen		
PTE 1. rész		
Mi jut elsőként eszébe, ha azt hallja: Pécsi Tudományegyetem?		
Mi a véleménye a Pécsi Tudományegyetem jelenlegi hírnevéről?		
☐ nagyon rossz	☐ rossz	☐ nagyon jó
<i>Kérjük, hogy választát átfokozatú skálán adja meg!</i>		
Mi a véleménye a PTE azon Karának jelenlegi hírnevéről, amelyen tanult?		
☐ nagyon rossz	☐ rossz	☐ nagyon jó
<i>Kérjük, hogy választát átfokozatú skálán adja meg!</i>		
Ajánlana-e barátainak, ismerőseinek... a Pécsi Tudományegyetemet?		
☐ igen	☐ nem	
☐ igen	☐ nem	
☐ igen	☐ nem	
Ha a fenti három kérdés közül valamelyikre nemmel választott, kérjük, fejtse ki röviden, hogy miért nem ajánlaná:		
Ha most kellene választania, ismét ezt a szakot jelölne meg?		
☐ igen	☐ nem	
Milyen irányban változott az Ön megítélése a Pécsi Tudományegyetemre vonatkozóan a végzést követően?		
☐ romlott a korábbiakhoz képest	☐ nem változott	☐ javult a korábbiakhoz képest
PTE 2. rész		
Mennyire ért egyet a következő állításokkal?		
<i>Kérjük, hogy választát átfokozatú skálán adja meg!</i>		
Az általam választott szakon a képzés magas színvonalú volt.		
☐ egyáltalán nem ért egyet	☐ egyáltalán nem ért egyet	☐ teljes mértékben egyet ért
Az oktatók mindent megtettek a minőségi képzés fenntartásáért.		
☐ egyáltalán nem ért egyet	☐ egyáltalán nem ért egyet	☐ teljes mértékben egyet ért

F6157UP18PL0V0

2013.04.12. Oldal 18/22

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett halgatók pályakövetése							Electric Paper
PTE 2. rész [Folytatás]								
Meglévő: Íráskészség	Egyáltalán nem meglévő	☐	☐	☐	☐	☐	Teljes mértékben meglévő	
Szükséges: Konfliktuskezelési képesség	egyáltalán nem szükséges	☐	☐	☐	☐	☐	Jelentős mértékben szükséges	
Meglévő: Konfliktuskezelési képesség	Egyáltalán nem meglévő	☐	☐	☐	☐	☐	Teljes mértékben meglévő	
Szükséges: Nagy munkabírási, kitartási	egyáltalán nem szükséges	☐	☐	☐	☐	☐	Jelentős mértékben szükséges	
Meglévő: Nagy munkabírási, kitartási	Egyáltalán nem meglévő	☐	☐	☐	☐	☐	Teljes mértékben meglévő	
Szükséges: Szaktudás alkalmazása a gyakorlatban	egyáltalán nem szükséges	☐	☐	☐	☐	☐	Jelentős mértékben szükséges	
Meglévő: Szaktudás alkalmazása a gyakorlatban	Egyáltalán nem meglévő	☐	☐	☐	☐	☐	Teljes mértékben meglévő	
Szükséges: Együttműködés egy csapattal	egyáltalán nem szükséges	☐	☐	☐	☐	☐	Jelentős mértékben szükséges	
Meglévő: Együttműködés egy csapattal	Egyáltalán nem meglévő	☐	☐	☐	☐	☐	Teljes mértékben meglévő	
Szükséges: Elméleti szaktudás	egyáltalán nem szükséges	☐	☐	☐	☐	☐	Jelentős mértékben szükséges	
Meglévő: Elméleti szaktudás	Egyáltalán nem meglévő	☐	☐	☐	☐	☐	Teljes mértékben meglévő	
Szükséges: Mások irányítása	egyáltalán nem szükséges	☐	☐	☐	☐	☐	Jelentős mértékben szükséges	
Meglévő: Mások irányítása	Egyáltalán nem meglévő	☐	☐	☐	☐	☐	Teljes mértékben meglévő	
Szükséges: Rugalmasság	egyáltalán nem szükséges	☐	☐	☐	☐	☐	Jelentős mértékben szükséges	

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése												Electric Paper
PTE 2. rész [Folytatás]													
Minden fontos információt időben megkaptam a képzéssel kapcsolatosan.	egyáltalán nem ért egyet	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	teljes mértékben egyet ért	☐			
A hallgatók és az oktatók közötti kapcsolat megfelelő volt.	egyáltalán nem ért egyet	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	teljes mértékben egyet ért	☐			
A választott képzéssel versenyképes diplomát szerezhettem.	egyáltalán nem ért egyet	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	teljes mértékben egyet ért	☐			
Csak rajtam múltot, hogy mennyi tudást szerzek meg a képzés ideje alatt.	egyáltalán nem ért egyet	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	teljes mértékben egyet ért	☐			
A tantárgyak egymásra épülése logikus, jól átgondolt volt.	egyáltalán nem ért egyet	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	teljes mértékben egyet ért	☐			
A számonkérési módja nagymértékben meghatározta a kurzus megfigyelését.	egyáltalán nem ért egyet	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	teljes mértékben egyet ért	☐			
Mindig tisztában voltam azzal, hogy egy adott kurzuson mit várnak el tőlem.	egyáltalán nem ért egyet	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	teljes mértékben egyet ért	☐			
A hallgatók egymás közötti kapcsolata megfelelő volt.	egyáltalán nem ért egyet	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	teljes mértékben egyet ért	☐			
Büszke vagyok arra, hogy a Pécsi Tudományegyetemen tanulhattam.	egyáltalán nem ért egyet	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	teljes mértékben egyet ért	☐			
A képzés gyakorlatorientált volt, így megfelelően felkészített a munkavállalásra.	egyáltalán nem ért egyet	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	teljes mértékben egyet ért	☐			
A kötelező szakmai gyakorlat azért volt fontos, mert kipróbálhatuk az elméletben tanultakat.	egyáltalán nem ért egyet	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	teljes mértékben egyet ért	☐			
Kérjük értékelje, hogy jelenleg/legutóbbi munkájához mennyire szükségesek az alábbi kompetenciák, valamint hogy Ön milyen mértékben rendelkezik velük! <i>Kérjük, hogy válaszát ötfokozatu skálán adja meg!</i>	egyáltalán nem szükséges	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Jelentős mértékben szükséges	☐			
Szükségesség: Nyelvstudás Meglévő: Nyelvstudás	Egyáltalán nem meglévő	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Teljes mértékben meglévő	☐			
Szükségesség: Innovatív készség	egyáltalán nem szükséges	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Jelentős mértékben szükséges	☐			
Meglévő: Innovatív készség	Egyáltalán nem meglévő	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Teljes mértékben meglévő	☐			
Szükségesség: Íráskészség	egyáltalán nem szükséges	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Jelentős mértékben szükséges	☐			

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése										Electric Paper
--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------

PTE 2. rész [Folytatás]											
Meglévő: Rugalmasság											
	Egyáltalán nem										Teljes mértékben meglévő
Szükséges: Fogalmazási készség	egyáltalán nem										jelentős mértékben szükséges
Meglévő: Fogalmazási készség	Egyáltalán nem										Teljes mértékben meglévő
Szükséges: Számítógépes tudás	egyáltalán nem										jelentős mértékben szükséges
Meglévő: Számítógépes tudás	Egyáltalán nem										Teljes mértékben meglévő
Szükséges: Jó prezentációs készség	egyáltalán nem										jelentős mértékben szükséges
Meglévő: Jó prezentációs készség	Egyáltalán nem										Teljes mértékben meglévő
Szükséges: Jó munkaszervezés, időgazdálkodás	egyáltalán nem										jelentős mértékben szükséges
Meglévő: Jó munkaszervezés, időgazdálkodás	Egyáltalán nem										Teljes mértékben meglévő
Szükséges: Önállóság	egyáltalán nem										jelentős mértékben szükséges
Meglévő: Önállóság	Egyáltalán nem										Teljes mértékben meglévő
Szükséges: Monotonitás tűrés	egyáltalán nem										jelentős mértékben szükséges
Meglévő: Monotonitás tűrés	Egyáltalán nem										Teljes mértékben meglévő

EvaSys	DPR felmérés, 2012-ben végzett hallgatók pályakövetése										Electric Paper
--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------

PTE 2. rész [Folytatás]											
Amennyiben bármilyen egyéb javaslata, észrevétele van a kérdőívben leírt területek fejlesztésével, vagy a kérdőív kitöltésével kapcsolatban, kérjük, írja le röviden:											
Válaszait köszönjük!											
Amennyiben szívesen részt venne NYEREMÉNYJÁTÉKUNKBAN, az alábbiakban kérjük, adjon meg egy jelölt és egy jelszót. (Ezt a sorsolásig javasoljuk feljegyezni.)											
A kisorsolt jelöket honlapunkon a http://www.alumni.pte.hu/palyakovetes-dpr menüpontja alatt tesszük közzé, és a nyereményeket az Ön által megadott jelszóval tudja majd átvenni.											
Jellege:											
Jelszó:											
Válaszait az "Elküld" gombra kattintva rögzítheti adatbázisunkban.											
Az adatok elmentése az internet sebességétől függően néhány másodpercig is eltarthat.											
Kérjük, várja meg az adatmentés végét,előző üzenet megjelenését!											

F6157U0P21PLV.0											
2013.04.12. Oldal 2/102											

2. melléklet: Állásinterjú

Meglepő, illetve fontos kérdések – idézetek a végzett hallgatók válaszai közül
Végzettséghez kapcsolódó kérdések (59/943)
– Megfeleltem a követelményeknek főiskolai végzettség nélkül. – A pollackosokkal és a műegyetemistákkal lehet kezdeni valamit, de a debreceniekkel nem... – Az ápolásszakmát nem ismerik el, csak az egészségügy területén. – Ilyen végzettséggel miért vállalom ilyen munkát? Túlképzett vagyok a meghirdetett álláshoz. – Nem tudták mit jelent az, hogy geográfus, mindenki összekeverte a grafológus szóval. ... – Az egyetem elismertsége és a diploma értéke nagyon nagy volt az interjúztatók szemében. – Nem tudták, hogy létezik olyan szak, hogy környezettan tanári. – Mit keresek egy McDonald'sban diplomásként? – A munkaerőpiacon nem ismerik az igazságügyi szervező képesítést. Nincs megfelelő publikálása a szaknak. – A PTE-s diploma jó pont az önéletrajzban, az egyetem alatt végzett szakmai gyakorlatok, kutatások, önkéntes munkák is segítettek, hogy az ember jobb színben tűnjön fel. – Milyen szakon végzett? Kürttanár-kamaraművész. AZ MI? – Elismeréssel fogadták az MSc oklevelet. – Mit csinál az alkalmazott környezetkutató? – Hol végeztem, mikor? (PMMF végzés már garancia volt !!!) – Semmi, minden a pusztán szerencsén múlik, nem a diplomán, vagy annak minősítésén! 4,81-es és 4,51-es diplomaátlagom volt és a kutyát nem érdekelte. – Mi az a geográfus? Mi az hogy GIS? Jellemzően a HR osztály munkatársa tette fel a kérdést, nem az interjúztató. – Ön akkor most borász? Vagy sommelier? Ön akkor most mi? – Diplomám minősítése, illetve hogy levelező vagy nappali tagozaton végeztem-e – rite/levelező miatt kizártak a következő körökből. – Az, hogy senkit sem érdekelt, hogy BA vagy MA szinten végeztem-e éppen. – Miért szeretnék diplomásként olyan területen/pozícióban elhelyezkedni, amihez nem szükséges egyetemi végzettség... – Hogy miért közepes a diploma értékelésem. – A diplomám, illetve a szobrász képzettségem sajnos nem von maga után állást, így állásinterjúkat sem, körülbelül hasznavehetetlennek tűnik a munkaerőpiacon, de az egyéni boldogulás talaján sem nagy előrelépés. – Külföldi, szakmabeli munkával kapcsolatosan: nem érdekli őket, hogy abszolutóriummal végzett vagy diplomás embert alkalmaznak, a lényeg, hogy értsen ahhoz, amit csinál. – Hiába van magas fokú végzettségem és tudományos fokozatom, ez a jelenlegi munkaerőpiacon szinte semmit nem ér, csak akkor, ha az ember benne tud maradni a „szakmában”, amire ugyancsak kevés az esély. – Nézze az a gond, hogy van diplomája..., ráadásul nem is egy... – Ilyen végzettséggel a főnökömnek kellene lennie! – Most őszintén... tényleg csak érettségije van!? Túl értelmes a tekintete és a beszélőkéje is túlfejtett. – ...
Szakmai gyakorlat, egyéb tevékenységek (46/943)
<i>Legtöbb említést a szakmai gyakorlat hiánya kapta, pályakezdőként is elvárják a szakmai tapasztalatot.</i>
– Valóban munka mellett tanulmányokat akar folytatni? – Mindig elvárás az 1-3 év gyakorlat, ami egy friss diplomásnak sosem lesz, ha minden munkáltató így gondolkodik. – Mennyi időt vesz igénybe az államvizsga felkészülés? – Mindenhol a szakmai gyakorlat számít leginkább és a nyelvismeret – Miből írtam szakdolgozatot. – Elvárják, hogy a munkavállaló több év munkatapasztalattal ne legyen idősebb 25 évnél. – Kevésbé számít a papír (diploma), inkább a gyakorlati tapasztalatok és a tudás.

- Igazából nem a végzettséggel kapcsolatban kérdeztek, hanem az előző munkahelyen betöltött pozíciókról/feladatkörökről.
- Milyen tapasztalatokat szerzett külföldi utazásai/munkája/tanulmányai során?
- Hogyhogy nem tanultam konfliktuskezelést?
- Pályakezdőként kevésnek ítélték az önéletrajzomat úgy, hogy eddig 7 helyen voltam szakmai gyakorlaton és részt vettem az OTDK-án.
- Mi volt a diplomamunkája?
- Mindenki érdeklődést mutatott a szakdolgozataim témakörei iránt.
- A gyakorlati tudás felmérésének teljes elhanyagolása: nem tettek elem egy laptopot, nem kérték el a diplomamunkámat.

Idegen nyelv ismerete (16/943)

- Akkor most átváltunk angolra...
- Élmény: második visszahíváskor rögtön németül fogadtak, majd azonnal felvettek ... Kérdés: Hogyan képzelem el a jövőmet 5 év múlva?
- A nyelvtudás mindenhol sokkal jobban számított, mint a szaktudás
- Nyelvvizsga hiánya miatt nincs meg a diplomám ... A főiskola alatt a nyelvoktatás szintje egyenlő volt a nullával...
- A nyelvi ismeretek elengedhetetlenek illetve, hogy hitelesen adjuk el saját magunkat. Határozott céllal kell végig vinni a munkakeresést egészen a munkába állásig és így tovább haladni....
- Egyetlen élmény: a nyelvtudás dominanciája.
- Mikor nem volt feltétel a nyelvtudás, az interjút mégis angol nyelven bonyolították le.
- Hogy megkérdezték minek a nyelvvizsga hisz úgysem fogok többet tudni azzal, mint anélkül!
- Ugye nem gond hogy angolul folyik az interjú? (No, why would it be...?) (brit diplomával jelentkeztem)
- Maradandó élmény: Jelenlegi munkahelyem állásinterjúja német vezetőkkel történt, teljes egészében németül. Közepes alatti nyelvtudásom ellenére sikerült magabiztosan, szakmai kompetenciáim kihangsúlyozva szerepelnem.

Személyes jellegű, családtervezéssel kapcsolatos kérdések (204/943)

Legtöbb említést ehhez a kategóriához kaptunk. Legtöbb kérdés a gyermekvállalásra, családi állapotra, párkapcsolatra vonatkozóan. Többször elhangzott az a kérdés, hogy mit tervez 5 év múlva. A teljesség igénye nélkül néhány említést mutatunk be az alábbiakban.

- Mennyire tartom rendben az otthoni íróasztalomat?
- Nem érzem-e magam túl idősnek pályakezdőnek?
- Miért akarok ötven fölött pályát módosítani?
- Meglepő volt az a kérdés, hogy tolerálom-e a dohányzást magam körül.
- Mekkora a cipőméretem?
- Barányában jellemző télen az ónos eső, céges autóval elindul vagy nem, mit tesz ilyen esetben?
- Tud-e napi 12 órát dolgozni, 8 órás bérért? Mennyire hűséges Ön a férjéhez?
- Mik a gyengéim, mik az erősségeim?
- Mivel/hogyan érkezett az állásinterjú helyszínére?
- Mennyire rugalmasan kezelik a munkaidőt?
- Család, egészség vagy munka? Rangsorold!
- Mivel foglalkoznak a szüleid?
- Felháborító volt, hogy volt olyan munkahely, ahol azért nem kaptam meg az állást, mert hajadon voltam és majd biztos lesz gyerekem hamarosan és akkor már nem számítok munkaerőnek, mert sokat leszek táppénzen a gyerekkel. Mindez feltevés volt csupán, a végzettségem alapján én lettem volna a legjobb, de emiatt nem vettek fel, idézem: „Ön nem számít nálam munkaerőnek!” Mindez azért, mert nő voltam. Hát csak ennyi maradt meg bennem. (Hozzáteszem: ez közel 20 éve történt és azóta sincs családom, a munkámnak élek.)
- Ha választhatnék egy álomutazást mi lenne az, hova utaznék legszívesebben?
- Ilyen szép nőnek minek még egy diploma. Inkább szaporodjon, mint tanítson (SIC)
- Éppen mit olvasok?

- Miért vagyok ilyen jóképű.
- Vállalnék-e munkát a lakhelyemtől kb. 100 km-re napi bejárással minimálbérért?
- Milyen rokonságban van XY-nal?
- Horoszkópom, aszcendensem?
- Van-e másodállásom?
- Van-e hitelem?
- Foglalkozom-e ezotériával?
- Mért nem szoknyában jött az interjúra?
- Mennyi az IQ-m?
- Ön túl szép ehhez a munkához.
- Hányszor tartok munkaközi szünetet, és dohányzom-e?
- VALLÁS KÉRDÉS!
- Beszéljem meg a feleségemmel, és együtt hozzuk meg a döntést, kell-e az állás
- A hivatalos ajánlatot csak azután adták meg, miután a feleségemet is megismerhették.
- Tervez-e külföldön munkát vállalni?
- Mikor szeretne habilitálni?
- Vissza akarok-e menni majd a tudományos pályára a későbbiekben?
- Megváltoztatnám-e a vallásom.
- Hogyan viszonyulok a szabadidő kérdéséhez?
- Mikor szerzek fokozatot?!

Munkára, munkahelyre vonatkozó kérdések (36/943)

- Milyen rendszert dolgoznék ki a pályázató cég belső kommunikációjának idegen nyelvűvé alakítására.
- Milyen elvárása van a leendő vezetőjével szemben?
- Ön kit is ismer cégünknel?
- Hogyan képzelel el egy napját a közigazgatásban?
- Számítógépes teszten történő készségvizsgálat (szövegértés, grafikonértelmezés..)
- Mivel tudok én többet adni az adott helynek.
- Mi számomra az „álom munka”?
- Milyen nehéz helyzetekbe kerültem az ügyfelek kiszolgálása közben és hogyan reagáltam rájuk. Mesélnem kellett.
- K.: Ki fejlesztette az interjún bemutatott autóipari beágyazott rendszert? V.: Én, a koncepciótól a sorozatgyártásig.
- Megkérdezték, hogy hajlandó lennék-e „problémás” diákokkal foglalkozni.
- Milyen szerepet képzelek el magamnak a munkahelyen.
- Mikor érzem magam sikeresnek? Mivel tudnék szakmailag hozzájárulni a csapathoz? (kezdőként)
- Hétvégén is kell dolgozni, de azt nem fizetik ki.
- Le kell építeni a csapatból pár embert. Menni fog?
- Milyen programot találnék ki gyermekotthonban lakó gyermekeknek?
- Mit tudok a munkahelyről, profiljáról?
- Ha ön szobrász képesítésű ott fizikai erővel is dolgozik, vállalna-e fizikai munkát például árurakodást?
- Mikor a felvételiztető hölgy megkérdezte, hogy szerintem én férfiként képes leszek-e ellátni a banki ügyintézéshez szükséges papírmunkákat, mivel ez szerinte inkább női készségeket igényel...
- Ismeri a versenytársainkat?

Bérre vonatkozó kérdések (28/943)

- Hajlandó vagyok-e napi 12 órát dolgozni, de csak napi 8 órát fizetnek?
- Mennyit szeretnék keresni.
- Tudjuk, hogy ebből a fizetésből nem lehet megélni, a szülei ugye tudják támogatni? (üggyvédjelölti piac)
- Mennyi legyen a fizetésem.

- Tudjuk, hogy a diplomás minimálbér 100 ezer, ajánlunk 60-at, a többit zsebbe, OKÉ?
- Friss diplomásként nagyon nehéz behatárolni milyen összeget mondhatunk az interjún, mikor megkérdezik, mennyi lenne az az összeg, amiért elvállalnák a munkát. Mivel nagyon semmit nem tudunk még felmutatni, nem kérhetünk sokat, de lebecsülni sem szeretnénk magunkat, ezen felül a régió is nagyon meghatározó hova megyünk interjúra.
- Háromévnyi gyakorlati időre a munkáltatók fizetést nem kívánnak biztosítani, a járulékok megfizetését vállalják.
- Ön ennyiért idejön dolgozni? Első szabály soha ne mondj elsőre árat!!!

Megtévesztő álláshirdetések (10/943)

- Nem az volt az állás, amit hirdettek: irodai adminisztratív munka néven hirdették az állást, interjún derült ki, hogy valójában értékesítésről van szó.
- Rejtett pozíciót hirdettek meg, a valóság nem azt takarta, amiről a hirdetést szolt.
- Sok helyen – főleg közigazgatási vagy értékesítési munkakörben – „alibiként” hívtak be, mert vagy meg volt már a kiválasztott személy az állásra ...
- Titkárnői pozíciót hirdettek, miközben HR-est, rendezvényszervezőt, stb. kerestek ...
- Nagyon kellemetlen tapasztalat volt, hogy kétszer futottam olyanba, ami valójában ügynöki munka volt, de a hirdetésben teljesen másként volt beállítva.
- Telefonon megkérdeztem, hogy havi fix fizetést kapnék-e, azt mondták, igen, aztán mikor elmentem az interjúra, kiderült, hogy teljesítményalapú hálalásról van szó.
- Az adott cégnél az interjúztató a megbeszélrt időponthoz képest fél órát késett, majd interjú közben kiderült, a korábban egyeztetett pozíciót már betöltötték, ez most egy másik pozícióra vonatkozó interjú...

Váratlan helyzetekre adott reakciók mérésére szolgáló kérdések (61/943)

- Sorolja fel a 7 törpe nevét (intelligencia kérdőív)
- Miért kerek a csatornafedél? De aki kérdezte nem tudta a választ :) Miért akarok egy veszteséges cégnél dolgozni?
- Miért szeretem a tereprallyt?
- Hány csepp víz van a Balatonban? (komoly kérdés volt, reális választ vártak :))
- Mit tud kezdeni egy befőttes gumival?
- Mi a kedvenc színe?
- Szétszedhető porszívót kellett volna árulnom, a villamoson cipelni, és projektmenedzser asszisztensnek volt az állás meghirdetve.
- Milyen három tárgygyal tudná jellemezni magát?
- Mit csinálnék, ha a nevelőotthonban megtámadna az egyik 18 éves fiú?
- Ha hajótörést szenvednél, mi az a három dolog, amit megmentenél a hajóról a túléléshez?
- Milyen viszonyban vagyok a főnök ellenségeivel?
- Amikor a szüleimnek folyósított nyugdíjról érdeklődtek egy másik helyen pedig választanom kellett a zsiráf-kisegér, kör-kocka és hasonló párosítások közül.
- Mi lenne az indián nevem?
- Kérték, hogy beszéljek egy percet egy darab post-it-ről. Nem sikerült, mert nem jutott már más eszembe arról a kis darab lapról, mint amit elmondtam, mire a kérdező elkezdett hasonló post-it-ekről beszélni. Nagy élmény volt részt venni értékelő központos felvételin.
- IBM-nél voltam egy 11 órás állásinterjún. Kimerítő volt. Kb.: 30-an kezdtünk reggel és este 18:00-ra már csak ketten voltunk. Ilyenre biztosan nem megyek többet, szerencsére nem is kell.
- Leülnék-e egy hajléktalan után egy székre?
- Csoportos interjún vettem részt, ahol szituációs gyakorlatokon keresztül szűrték ki a megfelelő embereket. Meglepő volt számomra a személyes állásinterjú teljes hiánya.
- Véleményem szerint hány költséghely van a cégnél. Kinéztem az ablakon a gyáregységre és azt mondtam kb. 1000. Sajnos nem találtam el, mert 900 valamennyi ...
- Mi a fontosabb a határidő betartása vagy a minőség? Sok-sok szituáció felsorolása ...
- Csoportban, egyetlen feladat konstruktív megoldása Pl.: újságpapírból híd építés, prezentációval.
- Mi Svájc fővárosa?

- Mit tennék, ha az ifjúsági irodában tartózkodó fiatalok között egy nézeteltérés verekedéssé fajulna?
- Egyszer egy nagy pálma állt az asztal közepén, amitől kényelmetlen volt a szemkontaktus tartása az interjúztatóval. Utólag kiderült, hogy stressz interjún vettem részt.
- Tényleg el tudná viselni, ha egy fegyver lógna az oldalán?
- A legmaradandóbb élményem az volt, hogy a cégtől 6-an ültek velem szembe, és az előző munkámmal kapcsolatosan elég érdekes kérdéseket tettek fel. Pl.: egy raklapon mennyi térkő fér el? Több műszaki kérdés volt, pedig én számvitel-pénzügy területről érkeztem a jelenlegi céghez.
- Ha főnöke erre a fehér székre azt mondja kék, ön mit válaszol?
- Megkérdezték, félek-e a rovaroktól.
- Meséljek el egy viccet.
- Stressz interjú, ahol végig a képességeimet, személyiségjegyeimet, tapasztalataimat, az elmondottakat, az önéletrajzban szereplő adatokat stb. vonták kétségbe. Tényleg elég stresszes volt végig higgadtnak maradni és az igazamról meggyőzni mindenkit. :)
- Milyen állat lenne?
- Szög vagy téglá?

Pozitív élmények (51/943)

- Szeretne akár azonnal megismerkedni a jövőbeni munkakörnyezetével?
- Támogatták a családalapítási terveimet.
- A felvételiztetők közvetlensége.
- Amikor csak egy kérdésük volt, hogy mikor tudok kezdeni.
- Fiatalon biztattak, elmondhattam, miért szeretnék ott dolgozni és engedtek tanulni.
- A legmeglepőbb kérdés: mennyi fizetésre gondolt? A legmaradandóbb élmény: ilyen személyiséggel rendelkező munkatársat keresünk.
- Az első céghez felvettek, aki megkeresett.
- Meglepő volt, hogy mennyire kevésbé volt olyan, mint azt egy multinacionális cégről korábbiakban olvastam. Teljesen emberi, kellemes hangvételi beszélgetés volt.
- Jó érzés volt, hogy szükség van rám, mindent megtettek, hogy vonzóvá tegyék az állást és elfogadjam (más jelentkező hiányában).
- A munkaidőt akkor sokkal szabadabban értelmezték számomra.
- Kaptam kávét
- Egy hét próbamunkát ajánlottam én fel a munkáltatónak, amin Ő nagyon meglepődött, de elfogadta, majd egy hét múlva alkalmazott is.
- Holnap tud kezdeni? (Két nappal a diplomaosztó után.)
- AC-es logikai feladatok (pl.: segédeszközök nélkül hogy állapítom meg gyorsabban, hogy én vagy a barátom futunk fel gyorsabban egy egyszemélyes mozgólépcsőn). / Hozzájárultak a még éppen nappali tagozaton zajló első mesterképzéses félévem két hónapon át tartó befejezéséhez nappalin.
- Nekünk is tartana tréninget?
- Sikerült megnevetetni a bizottságot.



Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszachenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.